

Cum lucreaza avocații KPMG Legal specializați în Dreptul Muncii | Cele mai multe mandate vin de la companii multinaționale, iar proiectele acopera o gama larga de procese de reorganizare a structurilor interne ale clienților. Asistența într-un proces complex de restructurare, cu peste 1000 de concedieri



Asistam la o tendința de digitalizare a proceselor din departamentele de HR, iar aceste schimbări generează un volum semnificativ de proiecte. „Ca și mandate acordate, în ultima perioadă, echipei noastre de avocați specializați în dreptul muncii, s-au remarcat proiectele de implementare a prevederilor GDPR în zona de HR, restructurări la nivelul de grupuri de companii multinaționale, identificarea unor soluții cât mai flexibile a organizării timpului de muncă (inclusiv telemunca), structurarea și redefinirea beneficiilor acordate salariaților, participarea la negocieri colective de muncă complexe”, a declarat pentru ^{Biz}Lawyer [Laura Tonescu](#), *Partner KPMG, Head KPMG Legal*.

Un efect important al trendului de digitalizare este nevoia de regândire a proceselor de business. Pe acest fond, avocații au asistat la numeroase procese de reorganizare parțială sau totală a structurilor interne ale clienților, fiind împuterniciți cu diverse mandate în zona de reducere de personal, fie ca a fost vorba de încetări de comun acord ale raporturilor de muncă, fie de concedieri individuale pentru motive independente de persoana acestuia sau concedieri colective.

„În zona de reducere de personal am observat tendința clienților de a opta pentru încetarea de comun acord a raporturilor de muncă, evident, cu acordarea unui pachet salarial compensatoriu, în detrimentul parcurgerii etapelor anevoioase aferente concedierilor. Cu toate acestea, subliniem ca aceasta soluție nu poate fi considerată una universal valabilă și aplicabilă tuturor situațiilor în care se pune problema încetării raporturilor de muncă, oportunitatea aplicării acesteia urmând a fi apreciată de la caz la caz. Totodată, zona de mobilitate internațională a fost și este o arie din zona de HR care generează proiecte constante, proiecte în care lucrăm interdependent atât cu echipa locală de consultanță fiscală KPMG, dar și cu birouri din rețeaua globală KPMG, ceea ce permite o abordare multidisciplinară a proiectelor. În ceea ce privește mandatele din sfera negocierilor colective desfășurate în cadrul procesului de constituire a unei societăți europene, remarcăm în ultima perioadă o creștere a numărului acestor tipuri de proiecte, care se remarcă prin implicațiile complexe de drept comparat”, explică [Irina Stanica](#), *Manager KPMG Legal*.

Avocatul amintește că, în contextul juridic actual, apare ca indispensabilă adaptarea proceselor și documentelor HR la cerințele prevăzute de Regulamentul GDPR. „Astfel, chiar și la mai mult de un an de la intrarea în vigoare a acestui regulament am resimțit o creștere semnificativă a mandatelor venite din partea clienților, aceștia continuând să acorde o atenție sporită obligațiilor ce le incumbă în legătură cu protecția datelor cu caracter personal ale salariaților, fiind preocupați de asigurarea conformității tuturor proceselor desfășurate în zona HR cu prevederile Regulamentului GDPR. Ca urmare, ca un efect firesc al acestei cerințe existente la nivel de piață, avocații specializați în dreptul muncii au colaborat și colaborează în strânsă legătură cu avocații specializați în protecția datelor cu caracter personal pentru acoperirea tuturor aspectelor relevante și cu impact asupra

businessului”, menționează **Irina Stanica**.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

În zona de optimizări fiscale a pachetului salarial al angajaților, odată cu trecerea sarcinii achitării contribuțiilor sociale de la angajator la angajat, specialiștii au fost implicați în numeroase proiecte în care avocații specializați în dreptul muncii au colaborat constant cu echipa de consultanță fiscală KPMG. „Am observat un interes crescut al clienților în identificarea de soluții optime pentru menținerea nivelului salarial al angajaților existent înainte de modificarea cadrului legislativ aplicabil în domeniul contribuțiilor sociale”, detaliază profesionistul KPMG.

Mai mult, după intrarea în vigoare a Ordonanței de Urgență nr. 114/2018, experții KPMG au fost mandatați în numeroase proiecte venite din partea clienților care activează în domeniul construcțiilor, proiecte în care avocații specializați în dreptul muncii au lucrat în strânsă legătură cu echipa de consultanță fiscală KPMG. În cadrul acestor mandate se remarcă interesul clienților în identificarea cadrului pentru aplicarea facilităților fiscale oferite de acest act normativ.

De asemenea, printre proiectele desfășurate în ultimul an s-au numărat și cazuri de încetare a relațiilor contractuale cu membri ai managementului companiei. În cele mai multe dintre cazuri s-a observat tendința clienților de a opta pentru o încetare amiabilă a raportului de muncă, acompaniata de acordarea de compensații financiare. „Bineînțeles, în multe dintre cazuri implementarea chiar și a unei încetări de comun acord s-a dovedit a fi un proces anevoios, determinat de negocierile purtate de către angajator cu salariatul în cauza cu privire la aspectele de ordin compensatoriu”, susține **Laura Toncescu**.

Care sunt solicitările clienților

Partenerul KPMG precizează că, în zona de vânzare de business, cele mai frecvente întrebări primite din partea clienților se referă la implicațiile TUPE, cu accent asupra obligațiilor ce le revin cedentului și cesionarului cu privire la salariații implicați în transfer. „În ceea ce privește restructurările de personal, acestea trebuie minuțios pregătite și atent implementate, preocuparea clienților fiind de a diminua riscurile de contestare în fața instanțelor de către salariați a deciziilor de concediere. Aspectele asupra cărora avocații noștri specializați în dreptul muncii acordă consultanță juridică în cazul restructurării unei companii, fie că vorbim despre un transfer de business sau o externalizare a serviciilor, sunt complexe și au în vedere atât etapa anterioară implementării unei astfel de structuri, cât și cea ulterioară, post implementare. În cadrul unor astfel de proiecte este acordată atenție deosebită identificării de soluții practice, aplicabile nevoilor specifice de business ale clientului, care, totodată, să se plieze în totalitate rigorilor legii. De asemenea, în cadrul derulării unor astfel de proiecte considerăm că este foarte importantă cunoașterea și înțelegerea specificului afacerii clientului, aceasta pentru a identifica cât mai corect și mai complet nevoile sale pentru a veni cu soluții juridice eficiente și a minimiza eventualele riscuri care pot interveni”, apreciază expertul KPMG.

În perioada 2018-2019, avocații KPMG specializați în *Dreptul muncii* au fost implicați în mod constant în diverse proiecte privind restructurarea activității care au implicat atât concedieri, cât și transfer de personal.

În aceasta categorie se remarcă un proiect care s-a diferențiat prin complexitatea și amploarea determinate de consecințele legale inerente implementării unei concedieri colective, dat fiind faptul că acel mandat a presupus concedierea unui număr mai mare de o mie de salariați. „Este cunoscut faptul că implementarea unei concedieri colective este o procedură complexă, care presupune parcurgerea întocmai a unor etape procedurale strict reglementate de Codul Muncii, etape a căror nerespectare atrage după sine importante consecințe juridice în sarcina angajatorului, precum și expuneri de ordin economic, dar și reputațional. În decursul ultimei perioade avocații noștri au lucrat intens în cadrul mai multor proiecte de vânzare de business, proiecte care ne-au oferit oportunitatea de a lucra în strânsă legătură cu colegii noștri din rețeaua internațională *KPMG Legal*. Serviciile noastre au constat atât în efectuarea de activități de due diligence, cât și în asistența acordată pentru perfectarea tranzacției din punct de vedere al implicațiilor de dreptul muncii, inclusiv pentru diminuarea sau înlăturarea completă a riscurilor identificate în cadrul procesului de due diligence”, nuanțează **Laura Toncescu**.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din această arie de practică](#)

În cele mai multe dintre mandatele primite, KPMG a lucrat încă din faza incipientă a proiectului, astfel ca avocații au avut ocazia să coordoneze în întregime procesul de restructurare având posibilitatea de a depune toate diligențele în vederea evitării cu succes a potențialelor situații litigioase. „În cadrul proiectelor în care am fost implicați am încercat întotdeauna să identificăm absolut toate riscurile și să venim cu soluțiile de rigoare prin respectarea cu strictețe a pașilor impuși de lege, asigurând succesul clienților în litigiile intentate de către salariați împotriva acestora ca urmare a măsurilor dispuse”, punctează **Irina Stanica**.

„În contextul de business actual foarte multe companii colaborează cu avocați in house, însă pentru aspecte specifice și complexe, cum sunt restructurările de personal, acestea apelează de cele mai multe ori la consultanța avocaților de specialitate din domeniul dreptului muncii. Pe cale de consecință, am fost implicați în diverse astfel de colaborări, rolul nostru fiind, în principal, acela de a elabora strategia, de a identifica aspectele sensibile precum și de a propune soluții adaptate necesităților presupuse de proiect. Nu mai puțin adevărat este că și departamentului juridic intern al clienților îi revine un rol important, acesta fiind acela de a ne oferi în mod constant și complet o imagine fidelă a situației de fapt și de a ne comunica așteptările și necesitățile care au stat la baza demarării unui astfel de proces”, mai spune **Laura Toncescu**.

Structura clienților include mai ales companii mari

Cele mai multe mandate pe care avocații axați pe *Dreptul muncii* le primesc vin din partea companiilor foarte mari care au prezența nu numai pe piața din România, ci și la nivel global. „Experiența noastră de a colabora cu companii mari și foarte mari este facilitată și de deschiderea pe care afilierea la rețeaua globală KPMG o oferă societății noastre de avocatură. Pe partea de reprezentare juridică în fața instanțelor de judecată, așa cum am mai menționat, echipa noastră de avocați specializați în dreptul muncii asigură inclusiv astfel de servicii juridice, clientul beneficiind de asistența juridică interdisciplinară”, declară **Laura Toncescu**.

KPMG Legal este o societate de avocatură cu o poziție unică în cadrul rețelei internaționale de societăți de avocatură afiliate *KPMG Legal Global*. În prezent, societatea de avocatură numără 28 avocați, parteneri și avocați colaboratori, care contribuie la crearea unei societăți de avocatură de un înalt profesionalism, construită pe fundația unei vaste experiențe și a unei baze de clienți impresionante acumulate de-a lungul a mai mult de 20 de ani de prestare de servicii juridice pe piața din România.

Echipa de *Dreptul muncii* din cadrul **KPMG Legal** este formată din 4 membri și este coordonată de **Irina Stanica**,

Head of Employment practice, și supervizată de doi dintre partenerii coordonatori ai societății de avocatură, **Laura Toncescu** și **Vlad Peligrad**. Echipa este integrată în rețeaua globală din cadrul KPMG, beneficiind de o vastă expunere către proiecte interdisciplinare multinaționale.

Laura Toncescu are o experiență de peste 20 ani în furnizarea serviciilor juridice, fiind implicată în numeroase proiecte care au reprezentat pionierate în piața românească și în numeroase proiecte cu o complexitate deosebită. Laura a acordat consultanță inclusiv pe teme legate de digitalizare (incluzând efectele juridice ale diverselor forme de semnătură electronică, expl. recunoaștere facială, vocală etc) și GDPR.

Vlad Peligrad are peste 17 ani de practică juridică în companii internaționale de avocatură, cu o experiență vastă în litigii și arbitraj, proceduri de insolvență, investigații de fraudă și gestionarea crizelor. Expertiza de specialitate include asistarea și reprezentarea marilor companii internaționale și locale, în toate tipurile de litigii: civile, fiscale, white collar, precum și arbitraje internaționale și locale.

Cu o experiență de peste 17 ani în domeniul Dreptului muncii, în societăți de avocatură internaționale și in-house, **Irina Stanica** s-a alăturat echipei **KPMG Legal** în vara anului 2017, aducând o plus valoare practicii prin expertiza sa în aspecte privind următoarele arii de activitate: discriminare și egalitate de tratament la locul de muncă, planuri de beneficii, restructurări și procese de outsourcing, detașări transnaționale, aspecte de compliance privind raporturile de muncă, TUPE.

Avocații din echipa de *Dreptul Muncii* a **KPMG Legal** au asistat clienți din domeniile automotive, telecom, servicii financiare, oil&gas, construcții, producție de materiale de construcții, transport etc. Proiectele enumerate mai sus au presupus, fără a face o enumerare exhaustivă, acordarea de asistență juridică în procesul de implementare de concedieri colective, transfer de întreprindere, efectuarea de diagnoză juridică de tip due diligence, organizarea procesului de constituire a comitetului european de întreprindere, analiză privind recalificarea raporturilor contractuale dintre părți în raporturi de muncă, implementarea de proceduri privind telemunca și munca *on call*, precum și elaborarea și implementarea de proceduri de prelucrare a datelor cu caracter personal ale salariaților.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)