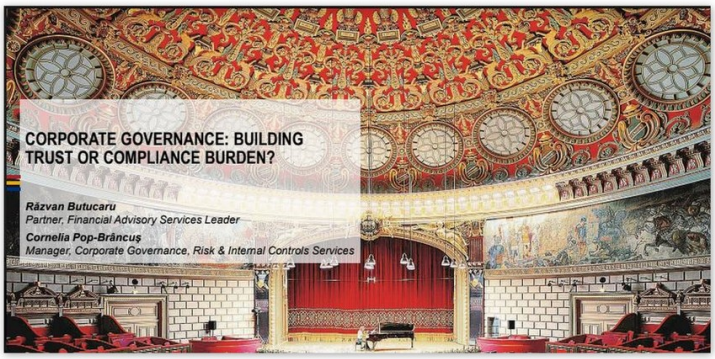
Dintre cele 75 de companii listate la bursa si analizate, doar 4% au înregistrat un nivel de conformitate de 100%, nivelul mediu fiind de 60%



Mazars România a lansat studiul "*Corporate Governance: building trust or compliance burden?*", în care analizeaza companiile listate la Bursa de Valori Bucuresti (BVB), din perspectiva conformitatii cu Codul de Guvernanta Corporativa al BVB, în contextul aplicarii principiului Aplici sau Explici (Comply or Explain - CoE).

Analiza a fost realizata pe baza declaratiilor companiilor pentru anii 2017 şi 2018, în ceea ce priveste adoptarea recomandarilor din Cod, care reprezinta un ghid creat special pentru a îmbunatati practicile companiilor listate în domeniul guvernantei corporative si ale carui principii ar trebui urmate de catre acestea.

Guvernanta corporativa se dovedeste a fi o arie în continua evolutie în cadrul companiilor din România, dezvoltarea acesteia putând fi accelerata si prin adoptarea unor reglementari specifice. Un exemplu în acest sens este Legea 162 din 06 iulie 2017, privind auditul statutar al situaţiilor financiare anuale şi al situaţiilor financiare anuale consolidate, în care sunt consolidate si anumite aspecte privind organizarea auditului intern. Codul BVB, cu cele 4 sectiuni ale sale, evidentiaza câteva principii solide, ce stau la baza unui cadru sanatos de guvernanta corporativa, prin care companiile pot dezvolta o mai buna relatie cu investitorii si actionarii si se pot proteja împotriva imprevizibilitaţii mediului macroeconomic.

„Guvernanţa corporativa a devenit în ultimul deceniu un aspect important pentru companiile din România, determinat de nevoia de a construi relaţii puternice cu toate parţile interesate, de a comunica eficient şi transparent şi de a arata deschidere catre potenţiali investitori. O guvernare corporativa solida este esenţiala pentru supravieţuirea pe termen lung a unei organizaţii. Companiile trebuie sa stabileasca strategii eficiente de guvernare corporativa, sa implementeze controale interne pragmatice şi funcţii de audit intern eficiente pentru a-şi susţine obiectivele de afaceri şi pentru a asigura o creştere şi transparenţa continua şi durabila.", a declarat **Razvan Butucaru**, *Partner & Financial Advisory Services Leader, Mazars România*.

<u>Secţiunea D – Relaţia cu investitorii – a înregistrat cel mai înalt nivel de conformitate</u>

Pe baza declaratiilor companiilor listate, sectiunea dedicata relaţiei cu investitorii înregistreaza un nivel mediu de conformitate de 75% atât în raspunsurile din 2017, cât şi în 2018.

Printre recomandarile mai putin implementate din aceasta sectiune, se numara cea referitoare la organizarea de întâlniri sau conferinte cu analistii si investitorii cel putin de doua ori pe an, informatiile prezentate cu ocazia acestor întâlniri trebuind sa fie publicate pe site-ul companiilor listate în cadrul sectiunii de Relatii cu Investitorii. Doar 38% dintre companiile care nu au implementat aceasta recomandare au mentionat ca intentioneaza sa faca

acest lucru în perioada urmatoare.

Secțiunea C – Justa recompensa și motivare – a înregistrat cel mai mic nivel de conformitate

Spre deosebire de sectiunea D, criteriile secțiunii C au înregistrat cel mai mic numar de raspunsuri afirmative, gradul de conformitate înregistrând o scadere de 2% în 2018, fața de anul precedent, ajungând la un nivel mediu de 22%.

Printre recomandarile cu cea mai mica rata de implementare, se numara necesitatea de a publica o politica de remunerare pe site, care ar trebui sa contina detalii legate de criteriile si principiile de remunerare ale conducerii companiilor. Mai mult de jumatate dintre companii, 58%, care au raspuns negativ la implementarea acestei recomandari, au declarat ca intentioneaza sa publice o politica de remunerare, fara sa mentioneze însa un termen.

Sectiunea B – Sistem de gestiune a riscului si control intern – a înregistrat cea mai mare evolutie, influentata însa si de adoptarea unor masuri legislative

Gradul de conformitate aferent sistemului de gestiune a riscurilor și controlului intern a crescut cu 8% în 2018, de la 61% în 2017 la 69% în 2018.

Dintre recomandarile cu cea mai mare rata de îmbunatatire, 10 sunt incluse în secțiunea B, iar 5 dintre acestea au avut o evolutie care a depasit 10% în 2018 vs. 2017 si se refera la componenta si responsabilitatile comitetului de audit. Aceasta evoluție poate fi corelata cu adoptarea unor reglementari specifice din Legea 162 din 06 iulie 2017.

Secțiunea A – Responsabilitați – a înregistrat o creștere de 2% în 2018 atingând un grad de conformitate de 49%, fața de 47% în 2017. Unul dintre criteriile cu cea mai mare rata de neimplementare apartine acestei sectiuni si se refera la implementarea unei politici sau un ghid privind evaluarea membrilor Consiliului de Administratie cuprinzând scopul, criteriile și frecvența procesului de evaluare. Rata de neimplementare în cazul acestui criteriu fiind de peste 50%.

Din totalul de 7.950 de raspunsuri ale companiilor analizate de Mazars România pentru cei doi ani inclusi în studiu, s-a constatat o crestere a ratei de îmbunatatire a implementarii recomandarilor Codului de 3% de la 57% în 2017 la 60% în 2018. Este un rezultat încurajator, dar nu suficient pentru un mediu de afaceri în schimbare continua, în care companiile trebuie sa fie pregatite sa faca fața unei multitudini de riscuri și provocari.