

Majoritatea românilor considera ca salariul corect pe care l-ar merita este de maximum 3.000 de lei (studiu)



Majoritatea românilor considera ca salariul corect pe care l-ar merita pentru nivelul de experienta pe care îl au si domeniul în care lucreaza este de maximum 3.000 de lei, arata un studiu realizat de o platforma de recrutare online.

"Întrebatii care cred ca este salariul corect pe care l-ar merita pentru nivelul de experienta pe care îl au si domeniul în care lucreaza, 57% dintre respondentii celei mai recente cercetari derulate de eJobs România au spus ca s-ar vedea la un prag maxim de 3.000 de lei pe luna. Mai specific de atât, 20% dintre acestia au spus ca o evaluare corecta ar fi în intervalul 1.500 - 2.000 de lei, 17% au mentionat 2.000 - 2.500 de lei, iar alti 20% au spus ca ar merita un salariu net între 2.500 si 3.000 de lei", releva studiul eJobs.

De asemenea, 16% dintre cei care au participat la studiu cred ca remunerarea corecta pentru pregatirea si experienta pe care o au este cuprinsa între 3.000 si 4.000 de lei pe luna. 9% se plaseaza în intervalul 4.000 - 5.000 de lei, iar procentele scad pe masura ce cresc pragurile salariale. Astfel, în segmentul 5.000 - 6.000 de lei cred ca s-ar încadra doar 4% dintre respondenti, 3% mentioneaza 6.000 - 8.000 de lei, în timp ce doar 2% cred ca ar merita sa câstige între 8.000 si 10.000 de lei pe luna.

"Daca avem un procent marginal al celor care se plaseaza pe nivelul superior de salariare, si atunci când vine vorba de salariul minim avem aproape la fel de putini respondenti care s-ar autoîncadra în aceasta zona. Potrivit rezultatelor studiului, doar 7% se asociaza plafonului salarial cuprins între 1.200 si 1.500 de lei. Ce ne spun rezultatele cercetarii? Ca, în ciuda aparentelor, candidatii sunt destul de bine ancorati în realitate, stiu care sunt salariile din piata si nu mai supraliciteaza la fel de mult ca în trecut. Prefera sa compenseze, în schimb, la alte capitole. Cum ar fi beneficiile extrasalariale, spre exemplu, atât cele materiale, cât si cele nonmateriale, precum programul flexibil, deschiderea angajatorului la ideea de munca remote sau plan de dezvoltare profesionala", spune Bogdan Badea, CEO eJobs România.

Întrebatii care sunt cele mai importante 5 beneficii extrasalariale pe care ar dori sa le primeasca de la angajatori, 72,5% dintre respondenti au pus pe primul loc tichetele de masa, 70% ar vrea prime de sarbatori, 60% program flexibil, 53% abonament la clinica medicala privata. De asemenea, 45,7% pun în fruntea listei al 13-lea salariu, iar 24% ar vrea sa aiba posibilitatea de a lucra remote. Alte beneficii extrasalariale mentionate de respondenti au fost

abonamentele la sala, vouchere si discounturi în retele partenere, teambuildinguri sau masaj la birou.

"De la an la an, se contureaza tot mai clar concluzia ca si candidatii, si angajatii vor experiente, nu doar joburi care sa le plateasca facturile. Sigur ca acest lucru nu exclude si un salariu despre care sa simta ca le reflecta valoarea profesionala, numai ca vor mai mult de atât. Asta înseamna beneficii, înseamna cultura organizationala, înseamna stabilitate, o echipa cu care sa se simta confortabil, potential de crestere si asa mai departe", mai spune Bogdan Badea.

Studiul a fost realizat în perioada 1-19 noiembrie, pe un esantion de 1.493 de respondenti.

Lansata în 1999, eJobs este prima platforma de recrutare lansata în România si apartine companiei Ringier Romania, parte din Ringier AG, compania internationala de media localizata în Zurich, Elvetia.