# Inspectia Muncii a desfasurat 121.273 de controale si a aplicat amenzi de 127 milioane de lei în 2019

**Inspectia Muncii a desfasurat în cursul anului trecut 121.273 de controale la nivel national, în domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii în munca, iar valoarea totala a amenzilor aplicate este de peste 127,1 milioane de lei, potrivit unui comunicat al institutiei.**

În domeniul relatiilor de munca au fost efectuate 71.748 controale, din care 67.632 pentru identificarea cazurilor de munca nedeclarata, fiind aplicate, în total, 23.893 sanctiuni contraventionale. Valoarea totala a amenzilor a depasit 108,5 milioane de lei, din care 94,1 milioane de lei pentru munca nedeclarata.

De asemenea, în domeniul securitatii si sanatatii în munca (SSM), au fost efectuate 49.525 controale, în urma carora s-au aplicat amenzi în valoare de 18,5 milioane de lei. Numarul total de sanctiuni contraventionale aplicate a ajuns la 70.589, fiind dispuse 231 opriri din functiune a unor echipamente de munca neconforme, care reprezentau risc de accidentare, iar în 227 de cazuri, au fost dispuse sistari ale activitatii.

"Ţinând cont de necesitatea cresterii gradului de constientizare a angajatorilor si a lucratorilor în ceea ce priveste respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea în munca în domeniile în care s-au înregistrat neconformitati care au generat evenimente deosebite, avem în vedere, în perioada urmatoare, intensificarea actiunilor Inspectiei Muncii în domeniul securitatii si sanatatii în munca, precum si dezvoltarea unor sinergii cu alte domenii, printre care si învatamântul. Pentru realizarea obiectivelor institutionale, în Programul Cadru de Actiuni al Inspectiei Muncii pentru anul 2020, se desfasoara actiuni de control de tip campanie, tematice si de fond, cu caracter preventiv, precum si controale programate sau inopinate, la toate categoriile de angajatori, focalizate pe domeniile de activitate economica în care au fost identificate riscuri", a afirmat Dantes Nicolae Bratu, inspector general de stat, în comunicat.

Potrivit oficialului, în actiunile de control, indiferent de tipul controlului, se verifica, în principal, îndeplinirea cerintelor legale privind încadrarea în munca, timpul de munca si timpul de odihna, drepturile salariale acordate, precum si respectarea reglementarilor de domeniul securitate si sanatate în munca. La aceste actiuni de control, se adauga verificarile initiate ca urmare a petitiilor pe care ni le adreseaza cetatenii, în situatia în care acestia se considera prejudiciati în relatia cu angajatorii.

Bratu a precizat ca, anual, la nivel national, sunt înregistrate si solutionate aproximativ 50.000 de petitii, ceea ce reflecta gradul ridicat de încredere al cetatenilor în capacitatea Inspectiei Muncii de a-i ajuta în solutionarea problemelor aparute.

Cele mai frecvente încalcari ale legislatiei în domeniul relatiilor de munca reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii: neplata salariilor, timpul de munca si neplata orelor suplimentare, concedieri abuzive, nerespectarea prevederilor privind registrul de evidenta a salariatilor, reconstituirea vechimii în munca.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetateni vizeaza eliberarea adeverintelor pe grupe de munca, conditiile de munca necorespunzatoare, cercetarea si declararea accidentelor produse la locurile de munca, nerespectarea cerintelor de securitate si sanatate în munca.

Şeful Inspectiei Muncii spune ca, în aceeasi masura, inspectorii de munca sunt impartiali si reprezinta un factor de echilibru între actorii de pe piata muncii, sindicate si patronate, salariati si angajatori.

"Încercam, prin toate actiunile noastre, de informare, de constientizare sau de control preventiv, sa fim activi si

responsabili. Periodic, efectuam analize concrete, urmarind îndeplinirea obiectivelor stabilite pâna la materializarea acestora în rezultate concrete. Astfel, Programul Cadru de Actiuni al Inspectiei Muncii pentru anul 2020, reprezinta un document de referinta, elaborat cu respectarea reglementarilor specifice din domeniile de competenta ale institutiei, ce tine cont de cerintele si orientarile europene în domeniu. Am urmarit alocarea eficienta a resurselor existente pentru maximizarea rezultatelor, având în vedere ca resursele umane, financiare si materiale sunt limitate. Pâna în acest moment, cu resursele avute la dispozitie, pot afirma ca, de mai bine de 20 de ani, am reusit sa ne îndeplinim misiunea, sa fim la nivelul asteptarilor, adica o institutie puternica si de referinta, cu un rol important pe plan social si cu rezultate remarcabile. Pe aceasta cale, tin sa le multumesc colegilor din Inspectia Muncii si din inspectoratele teritoriale de munca pentru tot efortul depus pe parcusul anului, pentru seriozitatea si rigurozitatea cu care îsi îndeplinesc atributiile", a mai spus Dantes Nicolae Bratu, în comunicat.