

PwC România: 37% dintre companii au întrerupt total sau partial activitatea, după declararea stării de urgență

Peste o treime (37%) dintre companiile din România și-au întrerupt total sau partial activitatea după declararea stării de urgență pe fondul pandemiei COVID-19, în timp ce 20% și-au restrâns activitatea, arată rezultatele studiului HR Barometru, realizat de PwC România și dat publicității marți.

Potrivit cercetării, mai mult de un sfert dintre organizațiile chestionate (27%) au afirmat că vor apela în mod cert la somajul tehnic.

Studiul PwC a inclus o serie de întrebări referitoare la întreruperea totală sau parțială a activității, restrângerea acesteia, reducerea cifrei de afaceri și capacitatea de a plăti salariile, iar conform răspunsurilor 19% din companiile intervievate au întrerupt total activitatea, 18% au întrerupt parțial activitatea, 19% nu au întrerupt deloc activitatea, dar estimează o scădere a cifrei de afaceri cu 25% și au capacitatea de a plăti salariile, 10% nu au întrerupt activitatea, anticipează reducerea cifrei de afaceri cu 25% și nu au capacitatea de a plăti salariile, 20% și-au restrâns activitatea, iar afacerile se vor reduce cu mai mult de 25%, în timp ce 14% nu preconizează o scădere a cifrei de afaceri.

Datele cercetării au scos în evidență faptul că acele companii în care specificul activității nu le permite munca de la domiciliu și ale căror afaceri sunt afectate negativ iau în calcul aplicarea prevederilor privind somajul tehnic.

Astfel, 27% susțin că vor aplica cu siguranță pentru acordarea facilităților privind somajul tehnic, 18% încă nu știu dacă le vor aplica pentru că sunt neclare, 18% încă nu știu dacă le vor aplica pentru că nu le-au analizat, iar 5% arată că mai degrabă nu le vor aplica, pentru că actualele prevederi nu corespund specificului activității lor.

"Angajatorii caută diferite metode de reducere a costurilor pentru a se menține pe piață. Totuși, în acest moment doar 11% iau în calcul concedierile și majoritatea caută alte variante pentru a-și păstra angajații, cum ar fi încurajarea concediului de odihnă sau a concediului fără plată parțial, oprirea sau reducerea programelor de training, sistarea angajărilor, eliminarea sau reducerea beneficiilor neobligatorii ori reducerea programului de lucru", afirmă **Oana Munteanu**, *senior manager People & Organisation PwC România*.

Conform studiului, aproape 30% dintre cei chestionați anticipează că vor avea capacitatea să plătească salariile în următoarele trei luni. Totodată, 42% dintre companii nu au încă estimări în acest sens.

Studiul PwC România HR Barometru a fost derulat în perioada 23 - 26 martie 2020 pe baza informațiilor furnizate de 91 de companii din sectoarele: bunuri de larg consum, auto (producție și distribuție), transporturi, farmaceutic, IT&C, servicii financiare, energie (producție, utilități, distribuție), distribuitori (retail & logistica), servicii externalizate și altele.

PwC este o rețea de firme prezenta în 157 de țări, cu mai mult de 276.000 de profesioniști ce oferă servicii de calitate în domeniul auditului, consultanței fiscale și consultanței pentru afaceri.