

Reglementari privind acordarea voucherelor de vacanta în sistemul de învățământ: 1.450 de lei - pe suport electronic

Salariatii din învățământ primesc în acest an o singura indemnizatie de vacanta, sub forma de vouchere, pe suport electronic, în cuantum de 1.450 lei, în limita sumelor prevazute în buget alocate cu aceasta destinatie.

Aceasta prevedere apare într-un ordin de ministru publicat în Monitorul Oficial, referitor la stabilirea modalitatii de acordare a voucherelor de vacanta pentru unitatile/ institutiile de învățământ de stat, Ministerul Educatiei si Cercetarii si alte institutii publice din subordinea acestuia, pentru anul 2020.

Potrivit ordinului, beneficiaza de vouchere de vacanta personalul care a desfasurat activitate în anul 2020, indiferent de durata acesteia, inclusiv personalul pensionat/ detasat.

În cazul salariatului al carui contract individual de munca/ raport de serviciu, la data acordarii voucherelor de vacanta, este suspendat sau a încetat în cursul anului 2020, acesta poate beneficia de vouchere de vacanta numai daca, în termen de maximum 30 de zile de la data intrarii în vigoare a prezentului ordin, depune la unitate/ institutie o cerere în acest sens, precum si dovada achitarii impozitului aferent prin virament bancar în contul unitatii/ institutiei.

În cazul încadrării în sistem de cumul/ plata cu ora, voucherele de vacanta sunt acordate de catre angajatorii unde beneficiarii în cauza își au functia de baza, potrivit legii.

Beneficiarii au dreptul sa își aleaga unitatea afiliata pentru achizitionarea serviciilor turistice.

Cei care nu doresc sa primeasca vouchere de vacanta depun o solicitare scrisa în acest sens la unitatea/ institutia angajatoare, în termen de 30 de zile de la data publicarii ordinului în Monitorul Oficial.

Voucherul de vacanta are perioada de valabilitate de un an de la data alimentarii suportului electronic, fara a se înțelege ca aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic, se arata în ordin.

Angajatorii sunt obligati sa înștiinteze beneficiarii cu privire la data alimentarii suportului electronic si valoarea voucherelor de vacanta transferate pe acesta.

"La sfârșitul perioadei de valabilitate a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanta sau la data încetării raporturilor de munca, beneficiarul are obligatia de a restitui angajatorului suportul electronic, iar acesta, la rândul lui, va restitui suportul electronic unitatii emitente. În cazul în care beneficiarul a utilizat în totalitate sau în parte voucherele de vacanta alimentate electronic, iar ulterior intervine o cauza de restituire, acesta va restitui angajatorului contravaloarea voucherelor de vacanta necuvenite, în termen de 30 de zile de la producerea cauzei care determina restituirea", precizeaza sursa citata.

Sumele reprezentând voucherele de vacanta sunt supuse impozitarii în luna în care au fost acordate beneficiarului. În situatia în care se restituie voucherul/contravaloarea acestuia, persoana beneficiaza de recalcularea impozitului în luna urmatoare restituirii, se mai arata în documentul publicat în Monitorul Oficial.