Echipa de Employment de la KPMG Legal s-a implicat în câteva proiecte care au vizat transferul de întreprindere, în prima parte a anului. Avocații au observat tendința angajatorilor de reducere a costurilor pentru a asigura viabilitatea și continuitatea afacerilor. Mandate diverse și o echipa expusa la proiecte interdisciplinare multinaționale



Avocații axați pe Dreptul Muncii au fost solicitați la maximum în aceasta perioada, echipele specializate implicându-se în numeroase proiecte generate de criza sanitara.Schimbarile provocate de pandemia de COVID-19 au influențat puternic relațiile de munca și au obligat angajatorii sa ia masuri urgente.„Practica de Dreptul Muncii din cadrul KPMG Legal a fost implicata în acordarea de consultanța juridica companiilor ce se confrunta cu efectele provocate de actuala situație epidemiologica. Mandatele noastre au fost dintre cele mai diverse, de la implementarea activității de telemunca ca mod organizare a muncii la nivelul angajatorilor și pâna la mandate reprezentate de reducerea ori întreruperea activității angajatorului urmata de suspendarea relațiilor de munca (șomajul tehnic), în contextul facilitaților acordate de catre stat pentru firmele care au aplicat aceasta masura, reducerea programului ori a normei de munca, acordarea de zile libere parinților pentru supravegherea copiilor, pâna la disponibilizarea de personal", a declarat pentru BizLawyer Laura Toncescu, *Partener, Head of KPMG Legal.*

Practicienii de *Dreptul Muncii* au lucrat în strânsa legatura cu celelalte echipe din cadrul **KPMG Legal**. De exemplu, cu *Departamentul de Protecția Datelor cu Caracter Personal* au colaborat pentru a realiza analiza implicațiilor de protecție a datelor cu caracter personal în cazul întoarcerii la locul de munca.
De asemenea, s-au format echipe mixte pentru soluționarea tuturor aspectelor legate de organizarea muncii clienților (contracte la distanța, semnatura electronica etc).

„Privind în urma, echipa de avocați din cadrul **KPMG Legal** a înțeles seriozitatea situației și faptul ca responsabilitatea fiecaruia dintre noi reprezinta un factor cheie în depașirea unor astfel de momente. Din punct de vedere al adaptarii la „noua normalitate", și discutam aici de regândirea aproape în totalitate a modului de desfașurare a activității noastre de consultanța juridica, putem spune ca acest lucru a avut loc extrem de rapid, fara sincope. În aceasta perioada comunicarea la distanța, prin diverse sisteme cum ar fi Microsoft Teams, Skype, Zoom, Webex a înlocuit cu succes modalitatea clasica de interacționare în relația avocat – client", explica **Irina Stanica**, *Manager KPMG Legal.*

Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.

Profesioniștii firmei de avocatura s-au implicat în proiecte dintre cele mai diverse, iar accentul în perioada pandemiei s-a axat pe acordarea de consultanța juridica privind organizarea muncii sub forma telemuncii, suspendarea raporturilor de munca ca urmare a reducerii ori întreruperii temporare a activității angajatorului (șomajul tehnic), restructurarea de personal, condițiile de acordare de zile libere platite părinților pentru supravegherea copiilor, reducerea programului de lucru sau modificarea nomei de lucru.

„Totodata, mandatele noastre din aceasta perioada au fost strâns legate de pachetele de acte normative adoptate de autorități. Legat de aceste acte normative, pe lânga ritmul alert în care au fost adoptate, principala provocare a fost interpretarea și aplicarea dispozițiilor legale, care de cele mai multe ori a necesitat o analiza laborioasa și pluridisciplinara, aceasta abordare fiind posibila prin colaborarea dintre echipele **KPMG Legal** și **KPMG Tax**", subliniaza **Laura Toncescu**.

Avocații le-au recomandat, în primul rând, clienților sa adopte masurile adecvate de organizare a timpului de munca, dar și de prestare a activității de la distanța, ținând cont de modul în care activitatea acestora a fost afectata de pandemie, cu multa precauție și cu respectarea dispozițiilor legale aplicabile, astfel încât sa fie evitate potențiale sancțiuni din partea autorităților de control sau promovarea de acțiuni în instanța de catre salariați. „Totodata, printre primele recomandari au fost și cele de adoptarea de masuri aplicate și de proceduri interne specifice în vederea desfașurarii activității salariaților în condiții depline de securitate și sanatate, dat fiind impactul puternic asupra acestor aspecte al actualei crize medicale", menționeaza Partenerul **KPMG Legal**.

„Tendințele companiilor în perioada crizei generate de pandemie au fost în principal de a asigura continuitatea activității în condiții de securitate și sanatate pentru salariați, pe de o parte, iar pe de alta, pe cât mai mult posibil, în condiții de productivitate și profitabilitate. În același timp, am observat în rândul angajatorilor tendința acestora de reducere a costurilor pentru a asigura viabilitatea și continuitatea afacerii. Astfel, în cadrul anumitor companii, acolo unde a fost necesar, s-a implementat șomajul tehnic ca urmare a reducerii ori întreruperii temporare a activității angajatorului, s-a redus programul de lucru ori norma de munca tot ca un efect direct al crizei generate de pandemie sau, ca ultima masura, au fost efectuate restructurari de personal", adauga **Irina Stanica**.

Proiectele și cerințele clienților

Echipa **KPMG Legal** s-a implicat într-o gama diversa de mandate care au vizat practica de Dreptul Muncii. Dintre cele mai interesante și complexe proiecte s-au remarcat cele reprezentate de restructurarile de personal, precum și cele privind implementarea șomajului tehnic în condițiile în care cadrul legal privind facilitațile acordate de catre stat companiilor a fost în continua schimbare. „Subliniem acest tip de proiecte întrucât, dupa cum bine se cunoaște, legislația muncii este protectiva fața de salariați, iar în momentul în care angajatorul decide implementarea unor masuri în defavoarea salariaților, acesta trebuie sa se asigure în primul rând ca astfel de masuri sunt temeinic fundamentate, fie ca vorbim de motive de ordin economic sau de motive de ordin tehnologic ori structural. Astfel, în cadrul mandatelor de acest tip atenția și eforturile noastre au fost canalizate pe identificarea celor mai corecte masuri a fi aplicate de angajator, pe fundamentarea și justificarea unor astfel de masuri, pentru a-l pune la adapost pe angajator de orice tip de situații litigioase ori aplicarea de sancțiuni contravenționale", puncteaza **Laura Toncescu**.

În aceasta perioada, echipa de *Dreptul Muncii* s-a implicat și în proiecte care au vizat transferul de întreprindere (în cadrul unor proiecte de fuziune sau transfer de business, de exemplu), dar și în procese de Due diligence privind raporturile de munca, în care avocații din România au colaborat cu alte birouri din rețeaua internațională **KPMG Legal**. „În acest sens, dorim sa subliniem implicarea echipei de *Dreptul Muncii* în doua proiecte complexe, unul de fuziune și o tranzacție ce a vizat transferul unui business, ce a constat atât din asistența privind aspectele de TUPE, cât și sprijinul acordat echipei de proiect pentru gestionarea tuturor aspectelor operaționale în vederea respectarii calendarului propus pentru implementarea celor doua proiecte", menționeaza **Laura Toncescu**.

Cele mai frecvente solicitari primate de firma de avocatura din partea clienților au fost în legatura cu implementarea desfașurarii muncii la distanța, prin telemunca. În plus, în continuare vin cereri din partea companiilor cu privire la implementarea reducerii programului de lucru sau cu privire la aplicarea masurilor în materie de decontare a parții din salariu suportate de catre stat, precum și cu privire la implementarea restructurarilor de personal.

Intra pe portalul de concurența pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din aceasta arie de pra

„De asemenea, dupa încetarea starii de urgența, context în care pentru o parte din salariați, care pâna la acel moment fie s-a aflat în șomaj tehnic, fie a lucrat de la distanța, a început procesul de reîntoarcere treptata la locul de munca, am primit numeroase solicitari din partea angajatorilor cu privire la inițierea și implementarea acestui proces în condiții de siguranța și sanatate pentru salariați. În acest context solicitarile s-au axat în principal pe aspectele privind obligațiile în domeniul securității și sanatății în munca ce revin atât angajatorilor, cât și salariaților, precum și pe aspectele privind organizarea muncii în sensul implementarii de programe de lucru flexibile astfel încât sa se asigure desfașurarea activității în condiții de siguranța. În ceea ce privește asistența privind reîntoarcerea treptata la locul de munca echipa de *Dreptul Muncii* a colaborat cu echipa de *Protecția Datelor cu Caracter Personal*, pentru acoperirea unor teme ca verificarea temperaturii corporale, chestionarele privind simptomele COVID-19, implicațiile privind protecția datelor ale procedurii în cazul în care un angajat prezinta simptomele COVID-19 etc", detaliaza Managerul **KPMG Legal**.

Cei doi avocați amintesc faptul ca principalele mandate din aceasta perioada au avut în vedere fie aplicarea masurii șomajului tehnic, fie cea a reducerii programului de lucru, fie restructurarile de personal. „Acest lucru a fost cauzat de faptul ca actuala pandemie a avut un efect direct asupra activității multor companii, aceasta fiind total ori parțial sistata pe perioada starii de urgența prin dispoziția autorităților, în timp ce în cazul unora dintre companii efectele pandemiei au avut un impact indirect și s-au transpus în marea majoritate a cazurilor prin scaderea semnificativa a volumului de activitate", explica **Laura Toncescu**.

„Atenția și eforturile noastre în contextul acestor proiecte au fost concentrate, pe de o parte, pe interpretarea dispozițiilor legale de ultima ora adoptate de catre legiuitor, care în multe dintre cazuri s-au dovedit a fi ambigue ori neclare, iar pe de alta parte pe fundamentarea din punct de vedere juridic, dar și a situației faptice a masurilor adoptate de angajator, în vedere eliminarii oricarui potențial risc litigios or sancționator fața de angajator. Am avut și clienți la nivelul carora a fost necesara adoptarea celor mai drastice dintre masuri, iar aici ne referim la situația efectuarii de restructurari de personal. Implementarea unei concedieri colective este o procedura complexa, care presupune parcurgerea întocmai a unor etape procedurale strict reglementate de Codul Muncii, etape a caror nerespectare poate atrage dupa sine importante consecințe juridice în sarcina angajatorului cu impact financiar major. Prin urmare, am acordat o deosebita atenție pregatirii și fundamentarii acestor masuri, echipa noastra fiind implicata în toate etapele acestui proces", completeaza **Irina Stanica**.

Având în vedere ca, în cadrul mandatelor de restructurare primite, avocații **KPMG Legal** au lucrat înca din faza incipienta a proiectului, ei au putut gestiona riscurile potențiale decurgând din situațiile litigioase. În cazul în care

astfel de situații litigioase au intervenit totuși, angajatorul a avut câștig de cauza, aceasta și datorita faptului ca apararea s-a întemeiat pe analiza riguroasa și fundamentata care a stat la baza masurii de restructurare.

„Printre solicitarile primite din partea clienților noștri s-au numarat și cazuri de restructurari de personal, acestea rasfrângându-se inclusiv asupra membrilor din echipa de management. Bineînțeles, ca în orice proces de concediere dificultați întâmpinam la orice pas, însa atât timp cât procesul este unul transparent, iar motivele pentru care angajatorul ajunge în situația apelarii la astfel de masuri sunt reale, și cât se poate de serioase, acesta putând în orice moment sa își fundamenteze masurile adoptate, riscurile decurgând din situațiile litigioase pot fi evitate. În foarte multe cazuri se evita însa masura concedierii, optându-se pentru o încetare amiabila a raportului de munca, cu acordarea de compensații financiare, proces care se poate dovedi la rândul sau laborios, în special în ceea ce privește negocierea pachetului compensatoriu", arata **Laura Toncescu**.

Aspecte legale importante

Principalele modificari legislative cu un impact semnificativ asupra activitații companiilor au fost reprezentante de cele referitoare la posibilitatea dispunerii unilaterale de catre angajator a desfașurarii activitații în regim de telemunca, suportarea indemnizației pentru șomajul tehnic de catre stat, decontarea indemnizației privind zilele libere platite acordate parinților, prelungirea valabilitații contractelor colective de munca, masurile în sarcina angajatorilor pentru prevenirea contaminarii cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru desfașurarea activitații la locul de munca în condiții de securitate și sanatate, iar, în prezent, decontarea parții de salariu suportate de stat.

„Având în vedere toate aceste modificari legislative, clienții au fost nevoiți sa ia decizii doar dupa o înțelegere corecta a cadrului legislativ, cu o analiza a tuturor efectelor decurgând din aceste prevederi, fapt ce a presupus o colaborare constanta cu echipa noastra de *Dreptul Muncii,* care s-a implicat atât în suportul oferit clienților în luarea deciziilor, cât și în dialogul cu autoritațile", spune **Laura Toncescu**.

Avocatul atrage atenția ca, în contextul actual, în care amenințarea noului coronavirus nu a trecut, acolo unde este posibil, este recomandat ca angajatorii sa mențina desfașurarea muncii în regim de telemunca prin încheierea de acte adiționale la contractele de munca. Acolo unde specificul activitații nu permite, trebuie sa fie implementate proceduri care sa asigure desfașurarea activitații salariaților în condiții de securitate și sanatate în munca, având în vedere riscurile care pot decurge din nerespectarea masurilor impuse de autoritați, inclusiv atragerea raspunderii organelor de conducere ale societații.
„De asemenea, consideram ca este important sa fie urmarite în mod constant masurile de sprijin luate de autoritați pentru aceasta perioada, inclusiv implementarea sistemului de "*Kurzarbeit*" ca masura de flexibilizare a muncii", mai spune **Laura Toncescu**.

Echipa se bucura de avantajul expunerii catre proiecte interdisciplinare multinaționale

Toncescu și Asociații SPARL – KPMG Legal este o societate de avocatura cu o poziție unica în cadrul rețelei internaționale de societați de avocatura afiliate **KPMG Global Legal**. În prezent, societatea de avocatura numara 28 avocați, parteneri și avocați colaboratori, care contribuie la crearea unei societați de avocatura de un înalt profesionalism, construita pe fundația unei vaste experiențe și a unei baze de clienți impresionante acumulate de-a lungul a mai mult de 21 de ani de prestare de servicii juridice pe piața din România.

Echipa de *Dreptul Muncii* din cadrul **KPMG Legal** este formata din patru membri și este coordonata de Irina Stanica, Head of Employment practice, și supervizata de doi dintre partenerii coordonatori ai societații de avocatura, **Laura Toncescu** si **Vlad Peligrad**. Echipa este integrata în rețeaua globala din cadrul KPMG,

beneficiind de o vasta expunere catre proiecte interdisciplinare multinaționale.

Laura Toncescu are o experiența de peste 22 ani în furnizarea serviciilor juridice, fiind implicata în numeroase proiecte care au reprezentat pionierate în piața românească și în numeroase proiecte cu o complexitate deosebita. Laura a acordat consultanța inclusiv pe teme legate de digitalizare (incluzând efectele juridice ale diverselor forme de semnatura electronica, expl. recunoaștere faciala, vocala etc) și GDPR.

Vlad Peligrad are peste 19 ani de practica juridica în companii internaționale de avocatura, cu o experiența vasta în litigii și arbitraj, proceduri de insolvența, investigații de frauda și gestionarea crizelor. Expertiza de specialitate include asistarea și reprezentarea marilor companii internaționale și locale, în toate tipurile de litigii: civile, fiscale, white collar, precum și arbitraje internaționale și locale.

Cu o experiența de peste 18 ani în domeniul *Dreptului Muncii*, în societați de avocatura internaționale și in-house, **Irina Stanica** s-a alaturat echipei **KPMG Legal** în vara anului 2017, aducând o plus valoare practicii prin expertiza sa în aspecte privind urmatoarele arii de activitate: discriminare și egalitate de tratament la locul de munca, planuri de beneficii, restructurari și procese de outsourcing, detașari transnaționale, aspecte de compliance privind raporturile de munca, TUPE.

Avocații din echipa de *Dreptul Muncii* a **KPMG Legal** au asistat clienți din domeniile automotive, telecom, servicii financiare, oil&gas, construcții, producție de materiale de construcții, transport etc. Proiectele enumerate mai sus au presupus, fara a face o enumerare exhaustiva, acordarea de asistența juridica în procesul de implementare de concedieri colective, transfer de întreprindere, efectuarea de diagnoza juridica de tip due diligence, organizarea procesului de constituire a comitetului european de întreprindere, analiza privind recalificarea raporturilor contractuale dintre parți în raporturi de munca, implementarea de proceduri privind telemunca și munca on call, implementarea masurii șomajului tehnic și a reducerii programului de lucru, precum și procedurilor interne specifice în vederea desfașurarii activitații salariaților în condiții de securitate și sanatate în munca.

Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocuparile și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locala