

Sondaj eJobs: Un sfert dintre respondenti spera ca în 2020 vor fi promovati sau li se vor majora salariile

Un sfert dintre respondentii unui sondaj de opinie realizat de platforma de recrutare eJobs spera ca anul acesta vor fi promovati sau vor primi o marire salariala, în conditiile în care multi dintre angajatori au plafonat salariile în 2020.

Potrivit unui comunicat remis joi de eJobs, jumatate din respondenti privesc cu optimism anul curent, cea mai mare dorinta a acestora fiind sa se angajeze sau sa îsi schimbe locul de munca, potrivit rezultatelor sondajului.

"2021 este asteptat cu optimism de jumatate dintre respondenti, cea mai mare dorinta pentru anul în curs fiind sa-si schimbe jobul sau sa se angajeze, în cazul celor care, momentan, nu lucreaza. Un sfert dintre respondenti spera ca anul acesta vor fi promovati sau vor primi o marire salariala, mai ales în conditiile în care multi dintre angajatori au plafonat salariile în 2020", se precizeaza în comunicatul remis de platforma de angajare.

Pe de alta parte, un procent de 18 din respondenti au apreciat ca pandemia a fost mai usor de traversat decât se asteptau initial, iar 15% au sustinut ca anul 2020 le-a adus o serie de surprize placute pe plan profesional.

Platforma de angajare subliniaza ca în cadrul sondajului, pentru prima oara, cele mai mici procente au fost alocate de respondenti intentiei de a lucra în afara tarii sau de a-si deschide propria afacere.

Referitor la temerile respondentilor cu privire la locul de munca, jumatate din acestia au mentionat ca nu au motive sa fie îngrijorati în ceea ce priveste anul curent.

"În ceea ce priveste temerile pe care le au românii, pe primul loc se afla posibilitatea de a nu-si gasi job nici în 2021. 10% se tem ca vor avea loc concedieri în compania pentru care lucreaza si aproape la fel de multi iau în calcul o posibila închidere a activitatii angajatorului. Reducerea salariilor sau a pachetului de beneficii extrasalariale ori faptul ca vor reîncepe sa lucreze de la birou sunt alte aspecte mentionate de respondenti. Aproape jumatate însa spun ca nu au niciun motiv sa fie îngrijorati cu privire la 2021", se mentioneaza în comunicatul eJobs.

La întrebarea cu privire la modul în care si-ar dori sa se modifice relatia pe care o au cu angajatorul actual, principala schimbare mentionata de respondenti a fost legata de scaderea nivelului de presiune de la locul de munca. De asemenea, o treime din respondenti îsi doresc mai multa flexibilitate si aproape la fel de multi ar vrea sa fie mai des informati despre schimbarile care au loc în companie. De asemenea, una dintre principalele dorinte pe care le au angajatii în raport cu angajatorii lor ramâne cea de feedback-ul constant.

Directorul general al eJobs România, Bogdan Badea, a explicat ca una din tendintele pentru anul curent este ca un numar semnificativ de angajati doresc permanentizarea muncii de acasa.

"Mai vedem doua tendinte importante pentru acest an: un numar semnificativ de candidati care sunt decisi sa faca reconversie profesionala, pentru a-si gasi un job mai bun si a câstiga mai bine - si, în acest sens, declara ca planuiesc sa urmeze cursuri de specialitate - si o alta parte care îsi exprima dorinta ca munca de acasa sa se permanentizeze. Asta în ciuda faptului ca, la finalul anului, într-un studiu în care sondam asteptarile angajatorilor cu privire la 2021, acestia spuneau ca vor sa revina, alaturi de echipe, la munca de la birou", a afirmat directorul general al eJobs România, citat în comunicat.

Sondajul eJobs a fost realizat în luna ianuarie, pe un esantion de 810 respondenti.