

Angajatorii se tem ca joburile în strainatate vor redeveni prima optiune pentru multi specialisti si muncitori calificati(sondaj)

Schimbarea pe care o întrevad cei mai multi angajatori începând din toamna este cresterea ratei de fluctuatie din companii, un alt motiv de îngrijorare pentru recrutori fiind acela ca vor avea din nou dificultati în a gasi candidati sau ca joburile din strainatate vor fi prima optiune pentru o buna parte dintre specialisti sau muncitori calificati, conform celui mai recent sondaj derulat de eJobs.

"Piata muncii arata, în 2021, complet diferit fata de 2020 si pare ca deja ne-am întors la un context similar celui din 2018 - 2019, în conditiile în care, lunar, angajatorii prezenti pe eJobs.ro scot în piata peste 30.000 de joburi noi, iar candidatii își recâstiga pozitia de forta. Cu o revenire spectaculoasa a unor sectoare care anul trecut au fost puse în stand-by, precum HoReCa sau turism, deja companiile încep sa duca o lupta acerba pentru atragerea candidatilor relevanti. În plus, din toamna, cu totii se asteapta la o revenire si la o serie de schimbari în relatia cu candidatii si cu angajatii. (...) schimbarea pe care o întrevad cei mai multi angajatori, dar si de care se tem cel mai mult este cresterea ratei de fluctuatie din companii. Pe acest fond, un alt motiv de îngrijorare pentru recrutori este ca vor avea din nou dificultati în a gasi candidati sau ca joburile din strainatate vor fi prima optiune pentru o buna parte dintre specialisti sau muncitori calificati", se mentioneaza într-un comunicat al platformei de recrutare.

Potrivit sursei citate, 44% dintre specialistii în resurse umane spun ca angajatii vor cere permanentizarea modului de lucru remote, iar 22% preconizeaza o crestere a salariilor.

"Timp de un an am spus ca suntem pe o piata a angajatorilor si ca, pentru prima oara, dupa mult timp, candidatii si angajatii nu mai fac regulile jocului. Tot atunci am spus ca lucrrile nu vor sta prea mult asa si ca repositionarea balantei se va face mai repede decât ne asteptam. Iata ca a venit acel moment, iar angajatorii își fac deja planurile pentru toamna, tinând cont de o serie de schimbari care vor aparea foarte curând sau care deja au început sa apară. Pentru candidati, e vestea buna pe care o asteptau de mult, însa pentru angajatori se anunta o perioada extrem de competitiva, în special pentru recrutarea acelor oameni care intra în categoria talentelor cheie. În plus, multe companii ies din aceasta pandemie cu brandul de angajator stirbit, motiv pentru care 17,3% dintre respondenti se tem ca nu vor reusi sa-si reconstruiasca reputatia, iar 42% cred ca, pentru a reusi sa atraga oameni cheie, vor trebui sa investeasca foarte mult în recrutare si în employer branding", a declarat Roxana Draghici, head of sales, eJobs România.

Astfel, 38% dintre reprezentantii departamentelor de HR participanti la sondaj au raspuns ca specialistii își vor gasi cel mai usor de munca la finalul pandemiei, mai ales ca nici în ultimul an nu au dus lipsa de oportunitati. 24,1% spun ca foarte cautati vor fi muncitorii calificati, 19% îi nominalizeaza pe IT-isti, 10,3% pe tinerii fara experienta, iar 8,5% pe muncitorii necalificati.

"Sunt însa si efecte pozitive la care se asteapta recrutorii, iar principalul este legat de felul în care s-a schimbat abordarea candidatilor fata de un loc de munca. 67% dintre respondenti cred ca vor vedea candidati care vor veni la interviuri cu asteptari mult mai realiste decât înainte de pandemie. 24,5% pun pe aceeasi lista si speranta ca vor avea în fata candidati mult mai bine pregatiti. Totodata, spera ca, din toamna, angajatii își vor regasi echilibrul emotional, încurajati de relansarea economica si de relaxarea restrictiilor", mai spune Roxana Draghici.

Sondajul a fost realizat în luna mai, pe un esantion de 120 de specialisti si manageri în resurse umane.

Lansata în 1999, eJobs este prima platforma de recrutare din România si liderul pietei locale de profil. Începând cu anul 2012, este parte a grupului Ringier AG, compania internationala de media localizata în Zurich, Elvetia. Cele 4,6 milioane de CV-uri si cele peste 1,3 milioane de aplicari lunare constituie cea mai mare baza de candidati

activi din România. Mai mult de 2 milioane de utilizatori unici folosesc în fiecare luna serviciile platformei eJobs.ro, iar zilnic sunt actualizate 7.000 de CV-uri.