

RAPORT BestJobs: Piața muncii da semne de revenire la nivelul pre-pandemic. Domenii în care salariile au crescut cu aproape 50% în S1



Dupa prima jumatate a acestui an, bilanțul pe piața muncii are rezultate consistente, ca urmare a creșterii activității angajatorilor și candidaților. Digitalizarea, interesul pentru joburile remote, dezvoltarea profesionala și bunastarea angajaților și preferința pentru angajatori considerați stabili sunt principalele tendințe care s-au conturat pe piața locurilor de munca, conform datelor înregistrate pe platforma de recrutare BestJobs în primele șase luni ale anului 2021.

Astfel, piața muncii începe să dea semne de revenire la nivelul pre-pandemic. În prima jumătate a anului, s-au înregistrat 4 milioane de aplicari pe platforma BestJobs. Domeniile care au atras cele mai multe aplicari au fost Vânzari, Financiar & Contabilitate, Management, IT & Telecom, Administrativ & Secretariat, Specialiști / Tehnicienii. La polul opus, domeniile care au înregistrat cel mai mic număr de aplicari au fost sectorul Juridic / Public, Medicina / Sanatate și Sport / Artă / Divertisment, însă contactarea și angajarea în aceste domenii au fost mai eficiente datorită specificului lor și a candidaților specializați.

Potrivit numărului de căutări realizate de utilizatorii platformei, cele mai căutate locuri de muncă au fost pentru poziții de Contabil (cu 23.142 căutări), Inginer / IT (cu 21.658 căutări), Șofer (cu 18.054 căutări) și Economist (cu 16.918 căutări).

De la începutul anului, angajatorii au publicat în total 150.000 de locuri de muncă noi pe BestJobs. Conform anunțurilor de recrutare, se caută angajați full-time (94%), din categoriile white collar (56%), blue collar (24%) și pentru poziții de management (20%). În vederea găsirii oamenilor potriviți pentru locurile disponibile, companiile au contactat 430.000 de candidați, din cei 1 milion activi pe platforma în prima jumătate a anului. Dintre aceștia, 24.000 au fost marcați drept angajați de către angajator.

Și în prima jumătate din 2021, cele mai mari salarii nete rămân în IT / Telecom, Medicina / Sanatate, Inginerie și Management, conform raportului BestJobs. Mai mult, s-au înregistrat creșteri salariale pentru toate domeniile de activitate, cele mai mari fiind în Agricultură & Zootehnie (cu 46% față de a doua jumătate a lui 2020), în Educație & Training (cu 43,8%) și în Administrativ & Secretariat (cu 39,3%). La polul opus, domeniile în care salariile au rămas aproape la același nivel cu 2020 sunt: Au pair / Babysitter / Curățenie (cu o creștere de doar 11%), Securitate & Militar (cu doar 5,1%) și Resurse Umane (cu doar 3,8%).

Angajații prefera joburi în companii pe care le considera stabile

Dupa un an marcat de incertitudine, angajații își doresc un job full-time, în cadrul unei companii care sa le ofere siguranța locului de munca, dupa cum declara 8 din 10 candidați. Alți 55,8% își doresc sa lucreze într-o companie privata, în special multinaționala. Topul celor mai doriți angajatori este condus de Enel, urmat de Allianz Technology, Alpha Bank România, Deichmann și Continental Automotive.

Interes crescut pentru joburile care permit lucrul de oriunde

Interesul pentru joburile remote a crescut în aceste luni ale anului. Daca în ianuarie s-au înregistrat 60.000 de cautari pentru oportunitățile care permit munca de oriunde, numarul lor a crescut la 100.000 de cautari în luna iunie a acestui an. Și dintre candidații activi pe platforma, tot mai mulți se orienteaza catre joburile remote. Astfel, doar 25.000 de candidați cautau un astfel de job în ianuarie, iar numarul lor a ajuns la 40.000 în luna iunie.

Lucrul de la distanță ramâne și în topul preferințelor celor care au deja un loc de munca. 82% dintre respondenții unui sondaj BestJobs au spus ca ar recomanda acest mod de lucru și cunoscuților, 67% dintre angajații parinți declara ca s-au adaptat foarte bine în acest sistem și alți 64% și-ar dori sa continue sa lucreze o parte din timp de acasa și dupa ce trece pandemia. Pentru 72%, echilibrul între viața de familie și cea de la job este mai ușor de ținut de când lucreaza de la distanță, iar 67% au declarat ca nu s-ar mai întoarce la birou.

Dezvoltarea profesionala și programul redus - printre cele mai dorite beneficii de la angajatori

Mai mult de un sfert dintre angajați (27%) luau în considerare la începutul anului 2021 sa își schimbe locul de munca din cauza lipsei oportunităților de dezvoltare profesionala. Printre beneficiile pe care angajații și le doresc de la companii sunt: bonusuri de performanță (58%), programe de dezvoltare profesionala (48%) și asigurari de sanatate private (24%).

Pentru 41% dintre angajații care au copii, programul redus macar o zi pe saptamâna ar reprezenta principalul beneficiu dorit. În plus, 78% dintre angajații care au raspuns sondajului BestJobs au declarat ca un program de munca redus nu le-ar afecta productivitatea.

Care sunt așteptările pentru urmatoarea jumatate de an

Previziunile BestJobs pentru urmatoarea jumatate de an includ continuarea muncii de la distanță și creșterea interesului pentru oportunitățile de lucru remote, schimbarea modului de evaluare a productivității angajaților, adaptabilitatea și capacitatea de reinventare profesionala, prin învățare continua și adoptarea de noi tehnologii și procese. Nu în ultimul rând, câștiga tot mai mult teren joburile part time sau cele cu program flexibil, proiectele de freelancing și joburile de tip proiect pe perioada determinata. Astfel, în curând, pe lângă munca de oriunde, putem vorbi, de asemenea, de program neconform și munca prestata punctual, în baza contractelor fixe.