

Comisia Europeana a adoptat orientari privind contractele colective de munca ale liber profesionistilor

Comisia Europeana a adoptat, joi, Orientarile privind aplicarea legislatiei UE în materie de concurenta în cazul contractelor colective de munca, referitoare la conditiile de munca ale persoanelor care desfasoara o activitate independenta fara angajati.

Potrivit unui comunicat de presa al Executivului comunitar, orientarile adoptate joi clarifica situatiile în care anumite persoane care desfasoara o activitate independenta își pot uni fortel pentru a negocia în mod colectiv conditii de munca mai bune, fara a încalca normele UE în materie de concurenta.

"S-ar putea ca unele persoane care desfasoara o activitate independenta în economia digitala si în afara acesteia sa nu fie în masura sa își negocieze individual conditii de munca adecvate, confruntându-se, prin urmare, cu conditii de munca dificile. Unirea fortelor pentru a purta negocieri colective poate fi un instrument puternic de îmbunatatire a acestor conditii. Noile orientari urmaresc sa ofere securitate juridica persoanelor care desfasoara o activitate independenta fara angajati, clarificând situatiile în care dreptul concurentei nu împiedica eforturile acestora de a purta negocieri colective pentru o obtine conditii de munca mai bune", a declarat vicepresedinta Comisiei Europene, Margrethe Vestager.

Articolul 101 din Tratatul privind functionarea Uniunii Europene interzice acordurile între întreprinderi care restrâng concurenta. Desi contractele colective încheiate între angajatori si lucratori nu intra sub incidenta normelor UE în materie de concurenta, persoanele care desfasoara o activitate independenta sunt considerate "întreprinderi" si, prin urmare, risca sa încalce normele în materie de concurenta atunci când poarta negocieri colective cu privire la onorariile lor sau la alte conditii comerciale. Prin urmare, deseori persoanele care desfasoara o activitate independenta nu sunt sigure daca își pot negocia în mod colectiv conditiile de munca.

Orientarile se aplica persoanelor care desfasoara o activitate independenta fara angajati si care lucreaza pe deplin pe cont propriu si nu angajeaza alte persoane.

Orientarile clarifica circumstantele în care anumite persoane care desfasoara o activitate independenta fara angajati pot negocia în mod colectiv pentru a-si îmbunatati conditiile de munca fara a încalca normele UE în materie de concurenta. În special, orientarile clarifica urmatoarele aspecte: dreptul concurentei nu se aplica persoanelor care desfasoara o activitate independenta fara angajati si care se afla într-o situatie comparabila cu cea a lucratorilor. Printre acestea se numara persoanele care desfasoara o activitate independenta fara angajati si care: furnizeaza servicii exclusiv sau predominant unei întreprinderi; muncesc alaturi de lucratori si furnizeaza servicii catre sau prin intermediul unei platforme digitale de munca.

Comisia Europeana nu va aplica normele UE în materie de concurenta în cazul contractelor colective de munca încheiate de persoanele care desfasoara o activitate independenta fara angajati si care se afla într-o pozitie de negociere slaba. Acest lucru este valabil, de exemplu, atunci când persoanele care desfasoara o activitate independenta fara angajati se confrunta cu un dezechilibru în ceea ce priveste puterea de negociere din cauza faptului ca poarta negocieri cu întreprinderi mai puternice din punct de vedere economic sau atunci când poarta negocieri colective în temeiul legislatiei nationale sau al legislatiei UE.

Prin intermediul Retelei europene în domeniul concurentei si al reuniunilor specifice cu partenerii sociali europeni, Comisia va monitoriza modul în care aceste orientari se reflecta la nivel national. Comisia va revizui aceste orientari pâna în 2030.

Orientarile fac parte din actiunile menite sa asigure abordarea adecvata a conditiilor de munca ale lucratorilor pe platforme online, printre care se numara si propunerea de directiva a Comisiei si Comunicarea privind imbunatatirea conditiilor de munca pentru lucrul pe platforme. Cu toate acestea, domeniul de aplicare al orientarilor nu se limiteaza la persoanele care desfasoara o activitate independenta fara angajati si care lucreaza prin intermediul platformelor digitale de munca, ci include si situatia persoanelor care desfasoara o activitate independenta fara angajati si care sunt activi in economia offline.