

Salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata va fi de 3.000 de lei/ luna de la 1 ianuarie 2023 (proiect)

Salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata se stabileste la suma de 3.000 de lei lunar, începând cu 1 ianuarie 2023, pentru un program normal de lucru, în medie de 165,333 ore pe luna, ceea ce reprezinta o crestere cu 17,6% fata de decembrie 2022, potrivit unui proiect de Hotarâre a Guvernului publicat pe site-ul Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale (MMSS).

Vor beneficia de majorarea salariului de baza minim un numar de 2.181.134 salariați.

"Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata, prevazut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste în bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe luna, reprezentând 18,145 lei/ora", se precizeaza în proiect.

La 1 ianuarie 2023, Hotarârea Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 950 din 5 octombrie 2021, se abroga.

Potrivit notei de fundamentare, în prezent, salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata este stabilit la 2.550 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 167,333 ore, în medie pe luna în anul 2022, reprezentând 15,239 lei/ora, în conformitate cu prevederile Hotarârii Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata.

"Prin prezentul act normativ se propune ca salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata sa fie majorat la 3.000 lei lunar începând cu data intrării în vigoare a prezentei Hotarâri de Guvern, ceea ce reprezinta o crestere cu 17,6%, fata de luna decembrie 2022. În anul 2022, tariful orar este de 15,239 lei/ora pentru un program complet de lucru 167,333 ore pe luna, iar în anul 2023 tariful orar va fi de 18,145 lei/ora pentru un program complet de lucru de 165,333 ore/luna", potrivit proiectului publicat de MMSS.

Pentru anul 2022, durata medie lunara a timpului de munca, determinata în conditiile Legii nr. 53/2003 republicata, este de 167,333 ore, iar pentru anul 2023, de 165,333 ore.

"Se estimeaza ca majorarea salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata va avea efecte pozitive la nivel social prin stimularea ocuparii si prin cresterea puterii de cumparare a salariatilor", sustin initiatorii în nota de fundamentare.

În România beneficiaza în prezent de salariul minim brut garantat în plata de 2.550 lei un numar de circa 856.830 de salariați, ceea ce reprezinta un procent de aproximativ 16,27% din numarul total de salariați activi - 5.265.252. De majorarea salariului de baza minim de 3.000 de lei vor beneficia 2.181.134 salariați.

Potrivit sursei citate, majorarea propusa va avea efecte pozitive asupra cresterii economice prin stimularea ocuparii, cresterii puterii de cumparare a salariatilor si reducerii muncii la negru, dar va avea impact si asupra cresterii consumului cu o influenta si asupra importului bunurilor de consum.

De asemenea, cresterea salariului minim poate avea efecte pozitive asupra ocuparii în sectoarele în care exista cerere de forta de munca datorita faptului ca munca devine mai atractiva pentru anumite categorii de salariați (femei, tineri,etc.).

"Majorarea salariului de baza minim brut pe tara influenteaza, pe lânga cei 2.181.134 de salariati direct afectati, si mult mai multe drepturi si obligatii, cum ar fi: modificarea salariului de baza minim brut pe tara determina cresterea contributiei pentru persoane cu handicap neîncadrate întrucât acest calcul se raporteaza la salariul minim (Legea nr. 448/2006 art. 78 (3)); modificarea bazei anuale de calcul al contributiei de asigurari sociale în cazul persoanelor care realizeaza venituri din activitati independente/drepturi de proprietate intelectuala întrucât venitul ales de contribuabil nu poate fi mai mic decât nivelul a 12 salarii minime brute pe tara, în vigoare la termenul de depunere a declaratiei unice privind veniturile estimate (Legea 227/2015 art. 151)", se mentioneaza în nota de fundamentare.

Totodata, vor fi influente în ceea ce priveste majorarea plafonului în functie de care persoanelor fizice ce obtin venituri non-salariale le poate reveni obligatia de a plati contributii de asigurari sociale si asigurari sociale de sanatate, întrucât aceste plafoane se determina în functie de nivelul salariului de baza minim brut pe tara în vigoare la termenul de depunere a declaratiei unice pentru veniturile estimate - (Legea 227/2015-art.145 (1) lit. b), art. 180), dar si în privinta majorarii normelor de venit pentru veniturile din activitati independente impuse pe baza normelor de venit.

Norma de venit pentru fiecare activitate desfasurata de contribuabil nu poate fi mai mica decât salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata, în vigoare la momentul stabilirii acesteia, înmultit cu 12. De asemenea, modificarea salariului de baza minim brut pe tara determina cresterea punctului de amenda întrucât acesta se raporteaza la salariul minim, se arata în document.

În proiect se mentioneaza ca masura cresterii salariului minim afecteaza multiple sectoare de activitate cum ar fi comertul, transporturile si întreprinderile mici si mijlocii unde nivelul salariilor este mai mic fata de medie, cu influente asupra cresterii cheltuielilor cu forta de munca.