

## Consiliul Patronatelor Bancare și federațiile sindicale reprezentative semnează noul Contract Colectiv de Munca

**Consiliul Patronatelor Bancare din Romania (CPBR), organizatia patronala reprezentativa a sectorului bancar romanesc si cele doua federatii sindicale reprezentative au semnat astazi un nou Contract Colectiv de Munca cu o durata de doi ani, primul astfel de contract semnat in contextul creat de noua Lege a Dialogului Social.**

Importanta semnării astazi a noului contract colectiv de munca constă în faptul că survine înainte de expirarea, la data de 1 mai a.c., a vechiului contract, asigurându-se astfel continuitate la nivelul protecției drepturilor salariatilor din băncile semnatare.

Contractul negociat pe parcursul ultimelor sase săptămâni și semnat astazi de către CPBR cu Federatia Sindicatelor din Industria Financiara (FSIF) și Federatia Sindicatelor din Asigurari si Banci (FSAB) va fi transmis in zilele urmatoare catre autoritatile relevante de la nivelul Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale si va produce efecte dupa inscrierea formală a acestuia.

Cele două federatii sindicale reprezentative care au participat la negocieri au anuntat inca dinaintea inceperei acestora că și la momentul semnării că vor cere extinderea acestui contract la nivelul întregului sector bancar. Acest deziderat poate fi indeplinit prin avizarea de către Consiliul National Tripartit pentru Dialog Social, prezentat de Primul Ministrul al Romaniei și avand în componenta confederatiile sindicale și patronale reprezentative, urmată de emitera unei Hotărari de Guvern.

Potrivit noii legi, oricare dintre partenerii de dialog social implicați în negocierea colectivă la nivel de sector, în situația în care numarul de angajați din companiile membre ale organizațiilor patronale semnatare este mai mare decât 35% din numarul total al angajaților din sectorul respectiv, poate solicita extinderea contractului colectiv de munca la nivelul tuturor unităților din sector.

Pentru inceput, noul contract colectiv de munca va fi aplicabil doar salariatilor băncilor membre CPBR, anume Banca Comercială Română (BCR), BRD-Groupe Societe Generale, ING Bank, Raiffeisen Bank și UniCredit Bank, la fel ca și cele două contracte colective precedente negociate la nivel de sector dar aplicabile la nivel de grup de unități. Cele cinci bănci membre CPBR angajează circa jumătate din numarul lucrătorilor din sectorul bancar din România. Federatia sindicală FSIF are printre membrii săi sindicate la nivel de unitate din BCR, BRD-GSG și UniCredit Bank, în timp ce federatia sindicală FSAB are sindicatul Raiffeisen Bank ca membru care e reprezentat și la nivel de parte patronală în CPBR.

Prezentul contract prevede creșteri ale salariului minim brut superior celui la nivel național, că și acordarea de plăti compensatorii, dar și noi prevederi privind egalitatea de sanse și interzicerea hartuirii. Contractul colectiv de munca semnat astazi nu înlocuiește contractele colective semnate la nivel de unități bancare, ci asigură un set minimal de beneficii privind protecția salariatilor din mai multe bănci. CPBR este singura organizație patronală reprezentativă din sectorul economiei private care a semnat până în prezent alte două contracte de munca similare cu federatiile sindicale reprezentative din sector.

Legea nr. 367/2022 privind dialogul social a stabilit noi premise și obligații pentru dialogul social la nivel sectorial. Unul dintre obiectivele acesteia a fost acela de a încuraja dezvoltarea miscării sindicale în acord cu recomandările Organizației Internaționale a Muncii, cu scopul creșterii numărului de contracte colective de munca și implicit a gradului de protecție a drepturilor salariatilor.