

## Greva minerilor. Ministerul Energiei le propune angajatilor CEO vouchere de vacanta si salarii majorate cu 13%

**Sorin Boza, presedintele Directorului Complexului Energetic Oltenia, a explicat, pentru Mediafax, propunerile facute de Ministerul Energiei, luni, catre angajatii CEO, astfel încât activitatea oprita vineri sa fie reluata cât mai repede.**

„Nu au fost niste negocieri oficiale (n.red. - cu sindicatele de la Complexul Energetic Oltenia, luni). Contractul colectiv de munca pe care Complexul Energetic Oltenia îl are este valabil pâna în martie 2020, iar un proces de rediscutie asupra salariilor, conditiilor de munca si a timpului de munca urmeaza a avea loc cu 1 martie 2019. Astazi, a fost o întâlnire mediata între Ministerul Energiei, ca si actionar principal al companiei, cu directoratul Complexului Energetic Oltenia si toti reprezentantii legali ai angajatilor nostri. A fost o discutie pe proiectia de buget pe care Complexul Energetic Oltenia o pregateste pentru perioada urmatoare a fi aprobata si pentru o gasire de solutii pentru acest moment de a creste veniturile angajatilor nostri, tinând cont de solicitarile lor, venite începând cu vineri seara, când a avut loc prima actiune de protest”, a spus, luni, Sorin Boza, presedintele Directorului CEO, pentru Mediafax.

În cursul acestor discutii, doua solutii au fost identificate, conform presedintelui Directorului CEO: acordarea de vouchere de vacanta de la 1 mai, pentru toti salariatii, în conditiile în care anterior acest beneficiu nu era deloc prevazut a fi acordat; cresterea salariilor cu 8,2% doar pentru personalul muncitor si la total fond de salariu, ceea ce reprezinta o crestere de 12-13% a salariilor brute pentru muncitori.

Un salariu mediu lunar la CEO este de 4.871 de lei brut, iar câstigul mediu lunar brut, care include sporurile, al unui salariat ajunge la 5.420 de lei, conform reprezentantului Complexului.

„Cu aceasta decizie reducem discrepantele aparute, de-al lungul anilor, între salariile muncitorilor si ale celor din administratiile locale care au beneficiat, în perioada aceasta, de diferite crestere. Ei au preluat propunerea noastra. Urmatorul pas pe care-l vom face este de a demara negocierile efective între administratie si partenerul social, vom porni de la aceste ipoteze deja agreate. Urmatorul pas este de a le pune pe hârtie, de a fi acceptate de catre toata lumea si încheiat un protocol si un act additional la contractul de munca”, a precizat Boza.

În aceste conditii, negocierea pentru noul contract colectiv de munca va fi devansata si va începe cât mai curând, nu dupa 1 martie, asa cum era programata.

Doru Visan, secretar de stat în cadrul ME, a precizat, într-o interventie la Digi 24, ca ministerul nu le poate acorda angajatilor CEO o majorare de 45% a salariilor, asa cum au solicitat acestia.

De asemenea, presedintele Directorului CEO a sustinut ca activitatea Complexului nu este afectata si ca actiunea sindicatelor este ilegala.

„Din pacate, având în vigoare un contract colectiv de munca, miscarile colegilor nostri nu sunt niste miscari legale si le-am reiterat propunerea de a relua activitatea urgent si în paralel comisia de negociere administratie - sindicate sa își duca la bun final ceea ce a început astazi cu aceasta întâlnire pe care am avut-o la Ministerul Energiei. Noi nu suntem afectati, termocentralele lucreaza normal, producem energia care ne este solicitata de sistemul energetic national, nu avem probleme deosebite, însa, astazi, consumam din stoc. Prioritara, pentru noi si pentru toti angajatii, este reluarea activitatii si refacerea acestor stocuri”, a subliniat Boza.