Peste 14.000 de companii vor oferi angajatilor tichete cadou de Paste (studiu)



Peste 14.000 de companii vor oferi anul acesta angajatilor tichete cadou de Paste, în timp ce 3.000 de firme si institutii publice le vor acorda si tichete de vacanta de 1 Mai, conform estimarilor realizate de o societate emitenta de carduri si tichete de beneficii pentru salariati.

"Vacanta prelungita de Paste si 1 Mai aduce o dubla oportunitate pentru angajati si angajatori, care pot oferi atât tichete cadou, cât si tichete de vacanta, beneficiind de scutiri de impozite si taxe salariale si patronale. 14.000 de companii vor oferi anul acesta angajatilor tichete cadou de Paste, în timp ce 3.000 de companii si institutii publice le vor acorda si tichete de vacanta de 1 Mai. Anul trecut, mai mult de 12.000 de companii au acordat angajatilor tichete cadou Edenred în perioada sarbatorilor de Paste unui numar de aproximativ 500.000 de angajati. În vacanta de 1 Mai 2018, 2.000 de companii si organizatii, precum si institutii publice, au oferit tichete de vacanta emise de Edenred catre 200.000 de angajati", sustin reprezentantii Edenred România.

Conform analizelor efectuate de companie, tichetele cadou sunt pe locul 4 în topul beneficiilor extrasalariale acordate de companii în România, iar tichetele de vacanta pe locul 5, alaturi de tichete de masa, decontarea transportului, asigurari sau abonamente medicale private.

Potrivit cadrului fiscal (Legea 227/2015), de Paste, angajatorii pot oferi fiecarui angajat si fiecarui copil minor al unui angajat tichete cadou în valoare de 150 de lei. Tichetele cadou astfel oferite sunt scutite de impozite si taxe sociale atât pentru companii, cât si pentru salariati, si sunt deductibile în limita a 5% din valoarea cheltuielilor cu salariile personalului.

În ceea ce priveste tichetele de vacanta, acestea au reprezentat beneficiul extrasalarial cu cea mai mare rata de crestere în ultimii ani, permitând angajatorilor sa investeasca direct în sanatate si wellness pentru angajati si, deci, în productivitatea acestora.

Companiile private pot oferi anual angajatilor tichete de vacanta cu o valoare maxima echivalenta cu pâna la 6 salarii minime brute pe economie. Institutiile publice pot oferi anual angajatilor tichete de vacanta cu o valoare maxima de 1.450 de lei anual.

Valoarea tichetelor de vacanta este deductibila si scutita de taxe sociale salariale si patronale, fiind supusa doar impozitului pe venit salarial, de 10%.

Tichetele de vacanta emise de Edenred sunt utilizabile în peste 12.000 de pensiuni, hoteluri si agentii de turism pentru achizitia de pachete turistice exclusiv pe teritoriul României. Angajatii pot plati cu tichete de vacanta servicii de cazare, dar si transport, tratament balnear, agrement sau alimentatie publica, în cadrul pachetelor turistice. Tichetele sunt valabile timp de un an de la data emiterii.

În România, Edenred deserveste peste 35.000 de companii-client si peste 1.500.000 de utilizatori pentru carduri si tichete de masa, cadou, tichete de cresa, tichete de vacanta, tichete sociale, precum si carduri preplatite pentru cheltuieli de afaceri.

Edenred ofera la nivel mondial solutii de plata pentru lumea muncii, conectând 830.000 de companii client, 47 de milioane de utilizatori-angajati si 1,7 milioane de comercianti parteneri din 45 de tari. În 2018, Grupul Edenred a gestionat 2,5 miliarde de tranzactii, realizate în principal prin intermediul aplicatiilor mobile, platformelor online si cardurilor, reprezentând peste 28 de miliarde de euro în volum de afaceri.