Angajații români prefera multinaționalele. Câți ar lucra la stat în viitorul apropiat (sondaj)

În ciuda majorarilor salariale repetate din sectorul public, doar trei din zece angajați spun ca ar lua în calcul sa lucreze într-o instituție de stat în viitorul apropiat, arata datele unui sondaj efectuat de BestJobs, una dintre cele mai importante platforme de recrutare din România. Cei mai mulți angajați, adica aproximativ șase din zece, ramân interesați de companiile private, în timp ce 9% ar vrea sa lucreze în propria companie.

Dintre cei care prefera o cariera în sectorul privat, circa doua treimi considera un job într-o multinaționala ca fiind cel mai potrivit pentru ei, iar un sfert spun ca li se potrivește mai bine o companie de talie mijlocie, în timp ce doar unul din zece ar lucra pentru un start-up. Tot într-o instituție mare și-ar dori sa lucreze și 73% dintre cei care ar lua în calcul un job la stat în perioada urmatoare, în timp ce 26% ar prefera mai degraba o instituție de stat de dimensiuni mai mici, iar 1% sunt nehotarâți.

Daca şi-ar schimba jobul în viitorul apropiat, cei mai mulţi ar lucra, în ordinea relevanţei raspunsurilor, în domeniile financiar-contabil, resurse umane, inginerie, administrație publica, logistica, retail și transport, arata sondajul BestJobs.

Respectul, principala așteptare de la noul angajator

În afara de pachetul salarial și de beneficii, principalele aspecte pe care angajații le-ar lua în considerare la evaluarea unui nou job în perioada urmatoare sunt stabilitatea locului de munca (circa 86% dintre respondenți) și oportunitățile de promovare (circa 85%). Pe locul trei se claseaza reputația angajatorului (52%), care conteaza mai mult decât oportunitățile de a lucra la nivel internațional (42%). Brandul angajatorului e important pentru aproximativ 30% dintre respondenți. De asemenea, implicarea sociala (politica de CSR) a angajatorului conteaza pentru circa trei sferturi dintre salariați.

Totodata, întrebați care sunt cele mai importante trei aşteptari pe care le au de la angajatorul pentru care ar lucra în viitorul apropiat, angajații au spus, în cea mai mare parte (57% dintre respondenți), ca vor sa fie tratați cu respect. Totodata, vor sa li se ofere un mediu de lucru placut și prietenos (56%) și sa fie ajutați sa se dezvolte profesional (54,5%). De asemenea, 48,3% ar vrea ca angajatorii sa le ofere un echilibru între viața profesionala și cea personala, dar sa simta totodata ca munca lor este importanta și contribuția lor este valoroasa pentru organizație (47,8%).

De altfel, bonusurile de performanța sunt cel mai important beneficiu extra-salarial dorit de angajați, conform raspunsurilor oferite de patru din zece respondenţi. Doi din zece ar vrea sa poata lucra de la distanța, din confortul propriei case sau din orice alt loc cu conexiune la internet. Pe lista beneficiilor se mai afla transport gratuit (7,5%), pensie privata (5,7%), abonamente la sali de sport sau programe de well-being la birou (cursuri de gatit, wine tasting, meditații, masaj, cursuri de beauty etc.).

Sondajul BestJobs a fost efectuat în perioada 2-15 aprilie, pe un eșantion de 1.001 utilizatori de internet, reprezentativ la nivel urban.