

Analiza Deloitte: Angajații cheie din România pot beneficia de planuri de remunerare mai atractive fiscal decât cei din alte țări din regiune



Planul de remunerare de tipul [Stock Option Plan](#), ce presupune oferirea de acțiuni în cadrul companiei angajatoare salariaților-cheie, în anumite condiții, este mai favorabil fiscal comparativ cu ale altor state din regiunea Europei Centrale și de Est, rezulta dintr-o analiza Deloitte România. Analiza include țara noastră și alte opt state din regiune, și anume Ungaria, Polonia, Cehia, Slovacia, Bulgaria, Croația, Serbia și Letonia.

„Oferirea de beneficii sub forma de acțiuni în companie este un tip de remunerare prin care angajatorul poate conecta performanța individuală a angajaților din top management cu performanța afacerii, generând atât loialitatea acestora, cât și o motivare suplimentară. Deși fiscalitatea acestui instrument este clar mai avantajoasă decât pentru elementele salariale uzuale, decizia de implementare ar trebui să fie generată în primul rând de strategia de dezvoltare a afacerii și de nevoia de cointerese a salariaților în realizarea acesteia”, a declarat **Raluca Bontaș**, Partener Global Employer Services, Deloitte România.

Facilitățile fiscale reprezintă principalele avantaje ale mecanismelor de remunerare bazate pe capitaluri proprii (mai specific, Stock Option Plan) atât timp cât, de regulă, impozitarea intervine atunci când angajatul vinde acțiunile primite și obține un câștig de capital, și nu când le primește, așa cum se întâmplă cu alte categorii de beneficii, cum ar fi bonusurile în numerar.

„În esență, un Stock Option Plan este bazat pe două elemente: raportarea remunerației la creșterea valorii acțiunilor angajatorului și, implicit, retenția angajatului pe o perioadă mai lungă, fie pentru a beneficia de o valoare mai mare a acțiunilor, fie pentru a încasa dividendele asociate”, spune **Elena Raileanu**, Manager, Global Employer Services, Deloitte România.

Principalele concluzii privind planurile bazate pe acțiuni din cele noua state analizate:

- Legislațiile din România, Polonia, Serbia, Letonia și Ungaria prevăd facilități fiscale asemănătoare pentru planuri de remunerare ce oferă acțiuni în companie, principala deosebire fiind că cel din România este mai favorabil din perspectiva impozitării;

- o în Polonia, Letonia, Serbia și Ungaria, facilitatea este similară cu cea din România, taxarea fiind amânata până la momentul vânzării acțiunilor;

- o totuși, impozitul pe venit pentru câștigurile de capital este mai mare: în Letonia 20%, în Polonia 19%, iar în Serbia și Ungaria, 15%, față de 10%, cât este în prezent în România;

- Legislațiile din Cehia, Slovacia, Bulgaria și Croația nu prevăd planuri de remunerare ce oferă acțiuni în companie care să beneficieze de tratament fiscal favorabil;
- Cu privire la tipurile de planuri care pot beneficia de avantaje fiscale, în unele țări, acestea sunt asemănătoare cu cel din România (de exemplu, în Letonia, planul trebuie să fie de tip *Stock Option Plan*), în timp ce în alte țări există și condiții suplimentare (de exemplu, în cazul Serbiei, perioada de angajare în companie nu poate fi mai mică de doi ani).

De menționat este și că, pe lângă impozitul pe venit datorat pentru beneficiile primite ca urmare a participării la planuri bazate pe capitaluri proprii, salariații și angajatorii trebuie să ia în considerare și contribuțiile sociale obligatorii, datorate în fiecare țară, în funcție de legislația locală și europeană în acest domeniu.

Exemplu

Un calcul comparativ al modalităților de impozitare pentru oferirea de beneficii sub forma de acțiuni în companie, respectiv un bonus în numerar, evidențiază avantajele generate de facilitatea fiscală în România. Calculul pornește de la premisa că venitul din câștigul de capital obținut ca urmare a vânzării acțiunilor este egal cu valoarea bonusului, pentru a avea un rezultat cât mai relevant.

**Baza de calcul a contribuției de asigurări sociale de sănătate este plafonată la de 12 ori salariul minim pe țară care, în prezent, este de 2.080 RON.*

Deloitte România este una dintre cele mai mari companii de servicii profesionale din țara noastră și oferă, în cooperare cu Reff & Asociații SCA, servicii de audit, de consultanță fiscală, de consultanță pentru dezvoltarea capitalului uman, servicii juridice, de consultanță în management și consultanță financiară, servicii de managementul riscului, soluții de servicii și consultanță în tehnologie, precum și alte servicii adiacente, prin intermediul a peste 1.500 de profesioniști.