Cum reușește Țuca Zbârcea & Asociații sa atraga talente | Beneficii și cerințe, explicate de Monica Paisa, Staff Coordinator. Tinerii candidați trebuie sa fie dedicați unor proiecte profesionale pe termen lung



Firma Țuca Zbârcea & Asociații este unul dintre cei mai dorițiangajatori de catre tinerii care aleg sa urmeze cursurile facultaților de drept. Intrarea într-o echipa a unei case de avocatura din liga mare reprezinta un obiectiv important pentru orice absolvent. Pentru a ajunge sa lucrezi alaturi de cei mai buni experți din piața avocaturii de business sunt necesare niște calitați speciale, dar se impune și o anumita disciplina în formarea profesionala.

Monica Paisa, *Staff Coordinator al Țuca Zbârcea & Asociații*, a explicat pentru **BizLawyer** ca procesul firmei de recrutare implica o testare a cunoștințelor de baza și un interviu. “Cautam absolvenți dornici sa se afirme, implicați în activitați extra-curriculare, care sa le permita sa ia contact cu mediul de lucru, implicați în organizații studențești, cu participari și rezultate bune la diferite concursuri, capabili de a susține o tema sau un punct de vedere cu argumente juridice, buni cunoscatori ai unei limbi straine, preferabil limba engleza, oameni speciali cu gândire ‘out of the box’”, puncteaza **Monica Paisa**.

Atunci când alege viitorii colaboratori, casa de avocatura utilizeaza instrumentele clasice: site-ul firmei, site-uri de recrutare, rețele profesionale și de socializare, recomandari interne, etc.

De altfel, atragerea talentelor nu este greu de realizat, având în vedere oportunitațile de cariera pe care le ofera **Țuca Zbârcea & Asociații**. “În cazul nostru, este vorba despre arii diverse de practica (în jur de 30 de domenii ale dreptului), sute de clienți și mii de proiecte importante. Nu în ultimul rând, conteaza și calitatea avocaților din echipa, mediul de lucru, atmosfera prietenoasa. Suntem ca o mare familie. Toate acestea pot fi considerate atuuri în atragerea tinerilor absolvenți”, subliniaza **Monica Paisa**.

În funcție de profilul cautat, **Țuca Zbârcea & Asociații** recruteaza candidați atât din rândul avocaților gata formați, cât și absolvenți de facultate pe care sa-i formeze dupa cultura organizaționala a firmei. Cea de-a doua categorie este dominanta, casa de avocatura punând foarte mare accent pe formarea avocaților. ”De aceea venim cu o programa interna de traininguri ce ajuta la integrarea facila a oricarui avocat, indiferent de gradul lui de formare. Trainingurile îi ajuta și le explica aplicabilitatea cunoștințelor teoretice dobândite în timpul facultații”, precizeaza **Monica Paisa**.

“Începutul în cariera poate fi dificil în orice meserie, nu doar în avocatura. Primul an este cel mai stresant, așadar

un absolvent al Facultaţii de Drept va avea nevoie de un mentor bun, care sa îl îndrume cu rabdare. Alte sfaturi ar fi sa aprecieze orice feedback, sa adreseze întrebari, sa fie atent la detalii. Sa se implice cât mai mult în ceea ce se întâmpla în jurul lui, sa citeasca mult pentru a fi mereu la curent cu schimbarile din domeniul juridic, dar şi din cel economic, social, politic."

Monica Paisa, Staff Coordinator al Ţuca Zbârcea & Asociaţii

Ce aşteptari au tinerii

Tinerii care ies de pe bancile facultaţilor de drept sunt interesaţi, în primul rând, sa lucreze într-un mediu stabil. Pentru ei sunt importanţi mai mulţi factori: stabilitatea financiara, oportunitaţile de avansare în cariera, sanatatea, educaţia (self-improvement), dar şi timp pentru propriile pasiuni.

"Practic, cu cât mai multe beneficii, cu atât mai bine. Conceptul "*life-work balance*" este foarte bine adoptat şi înţeles de noua generaţie. Au mare succes pachetele salariale care includ abonamente la sala, servicii medicale, lucrul de acasa, dar şi posibilitatea de a avansa în cariera într-un timp scurt, de 2-3 ani.
Pe termen lung însa, am constatat o tendinţa a tinerei generaţii de a acorda mai mare importanţa echipei din care fac parte, proiectelor în care sunt implicaţi si posibilitaţii de a-şi pune amprenta. Oferim salarii peste media pieţei, iar beneficiile se înscriu în standardele practicate de orice companie: servicii medicale, flexibilitatea programului de lucru, zile libere suplimentare acordate în funcţie de vechimea în firma, programe de training şi formare profesionala etc.", nuanţeaza **Monica Paisa**.

La ora actuala piaţa muncii este una foarte dinamica, iar tinerii avocaţi sunt forţaţi sa se adapteze rapid. Sunt multe situaţii în care lipsa de rabdare sau vizarea unor recompense imediate le pot face probleme celor care paşesc într-o cariera în domeniu.

"În primul rând, trebuie sa fie bine pregatiţi profesional, entuziaşti, determinaţi şi dedicaţi meseriei pe care au ales-o. Ne aşteptam ca tinerii candidaţi care vin catre noi sa fie dedicaţi unor proiecte profesionale pe termen lung. Încercam sa facem faţa provocarilor pieţei şi sa fim cât mai flexibili. Întotdeauna am fost deschişi catre nou şi am apreciat parerea noii generaţii. De asemenea, din proiectele pe care le desfaşuram împreuna cu organizaţiile studenţeşti reuşim sa ţinem pasul cu fiecare noua generaţie. Pe perioada verii, de exemplu, primim mulţi studenţi, inclusiv de la facultaţi internaţionale, situaţie care faciliteaza un schimb foarte interesant de experienţa şi aduce un suflu nou în abordarea temelor de lucru", arata profesionistul **Ţuca Zbârcea & Asociaţii**.