BNS propune tuturor lucratorilor din România un clasament national al angajatorilor, pe criteriul respectarii drepturilor salariatilor

Blocul National Sindical (BNS) propune liderilor sindicali sa transmita angajatilor din economia româneasca, atât celor din institutiile de stat, cât si celor din mediul privat, un instrument pentru realizarea unui clasament al tuturor angajatorilor, privati si publici, care sa arate cât de mult respecta acestia drepturile lucratorilor, a declarat, miercuri, presedintele BNS, Dumitru Costin.

Instrumentul este un chestionar de evaluare a angajatorului de catre lucrator, care cuprinde 155 de întrebari, si care trebuie completat o data pe an de angajati.

Întrebarile din chestionar sunt structurate pe cinci categorii ale drepturilor angajatilor: dreptul la conditii de munca si de ocupare decente si echitabile, dreptul de asociere libera în organizatii sindicale/dreptul la negociere colectiva, dreptul la sanatate si securitate în munca, dreptul de a participa la determinarea si ameliorarea conditiilor de munca, dreptul la informare si consultare, inclusiv în cadrul procedurilor de concediere colectiva.

Presedintele BNS, Dumitru Costin, a precizat ca acest chestionar este disponibil tuturor angajatilor interesati si ar trebui completat anual, pentru evaluarea progresele companiilor si/sau a institutiilor.

"Am propus un document de lucru care poate sa fie aplicat imediat de partenerii sociali la nivel de unitate, adica pâna sa iasa legile, daca exista buna-credinta, daca exista vointa celor doi parteneri, le-am pus la dispozitie un instrument aplicabil imediat. Am pregatit un instrument de monitorizare a respectarii drepturilor lucratorilor la nivel de unitate. Este un instrument prin care lucratorii din companii sau din institutii publice, organizati sau nu în structuri sindicale, pot, completând acest chestionar amplu, pe care îl faci o data pe an, sa obtina la sfârsitul completarii lui un diagnostic privitor la modul în care angajatorul lor respecta drepturile fundamentale ale lucratorilor. Am introdus acest instrument, pe care îl punem la dispozitia tuturor celor interesati, fara discriminare, tocmai în ideea de a constientiza, pe de o parte, care sunt acele drepturi fundamentale care trebuie sa se regaseasca la nivelul unui angajator - companie sau institutie publica - si pentru a vedea în ce masura ele sunt respectate sau nu. Şi sa introducem un astfel de mecanism de monitorizare anuala, sa vedem daca exista progrese, care nu pot veni decât pe dialog, prin consultare si consolidare a respectului între interlocutori", a afirmat el.

Potrivit acestuia, clasamentul va oferi angajatilor posibilitatea sa verifice, atunci când intentioneaza sa se angajeze la o institutie de stat sau la o companie privata, daca acel angajator se afla în coada listei privind respectarea drepturilor angajatilor.

"Voi credeti ca întâmplator dublez tot pachetul asta cu ultimul subiect la care am facut referire? Şi anume acel instrument de monitorizare a modului în care sunt respectate drepturile lucratorilor în companii si institutii publice. Veti vedea, domnilor si doamnelor activisti sindicali, ca voua ma adresez acum, ca daca o sa puneti osul la treaba si o sa va luati 3 ore din timp, o data pe an, încât sa treceti bucata cu bucata, cele 155 de întrebari, si sa le evaluati sincer si corect, o sa generam în spatiul public un clasament, un top al companiilor si institutiilor care respecta drepturile lucratorilor si evident, în josul clasamentului, o sa-i avem si pe cei care nu respecta aceste drepturi si libertati. Va fi un mesaj pentru orice cetatean al acestei tari: vrei sa te duci sa te angajezi într-o companie? Ok, unde e aia în clasament? O cauti în baza de date, pe internet...Ia uite unde e, în coada!", a afirmat Dumitru Costin.

Acesta a prezentat si cele doua proiecte de lege redactate de BNS, sub coordonarea lui Alexandru Athanasiu, unul privind modificarea si completarea Legii nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare si consultare a lucratorilor, iar celalalt privind participarea lucratorilor la determinarea si ameliorarea conditiilor de munca si a mediului de munca.

"Este un demers pe care l-am initiat în urma cu un an, un demers care a vizat si si-a propus sa analizeze si sa identifice solutii pentru reconstructia mecanismelor de democratie industriala, asa cum a spus profesorul Alexandru Atanasiu, cel care a coordonat echipa de experti care a lucrat la punerea în text a unor proiecte de acte normative care vizeaza urmatoarele lucruri. În primul rând, vrem sa refacem tesuturile dialogului social, începând de la nivel de agent economic la nivel de angajator. Exista în aceasta arhitectura a dialogului social european aceasta piatra de temelie - dialogul la nivel de unitate, la nivel de angajator", a afirmat liderul sindical.

Costin a justificat nevoia modificarii legii privind informarea lucratorilor prin faptul ca aceasta a devenit una dintre cele mai putin aplicate legi din economia românească.

"Am constatat ca, odata cu pregatirea pentru aderarea la UE, România, în procesul de negociere, si-a asumat si transpunerea unui pachet de directive care vizeaza piata muncii. La vremea respectiva, toate aceste proiecte de acte normative erau cuprinse într-un dosar, dosarul 13, dedicat pietei muncii. În dosarul 13 exista - si înca exista - o directiva europeana care viza dreptul lucratorilor la informare, consultare si co-decizie în întreprindere. Pe repede-înainte, asa cum îi sta bine românului smecher, am tradus partial acea directiva si am transpus-o într-o lege, Legea 467, care a devenit, cu fiecare an care a trecut, una din cele mai putin cunoscute legi si, pe cale de consecinta, una din cele mai putin aplicate legi în economia românească. Un asistent judiciar cu ani multi de practica la activ o numea, într-un articol dintr-o publicatie de specialitate juridica, 'legea secreta'. O lege foarte putin cunoscuta si pe cale de consecinta foarte putin aplicata. Am avut în fata noastra aceasta provocare, anul trecut am operat o cercetare la nivel national, care ne-a aratat cum stau lucrurile, si aici am vizat nu doar mediul economic concurential, ci si sectorul public, pentru ca inclusiv aceasta lege la care fac referire, Legea 467 din 2006, are un articol care spunea ca pentru sectorul public va fi scos un instrument care va face aplicabile principiile din lege si în sectorul public. Suntem în 2019 si nici pâna astazi acea Hotarâre de Guvern nu a aparut", a explicat el.

Liderul BNS a sustinut ca neaplicarea acestei legi a dus la "negocieri în orb" între angajatori si angajati.

"Pe cale de consecinta, din acest deficit de cunoastere, am ajuns ca în foarte multe locuri sa nu mai avem dialog bi-partit, am ajuns sa fim în situatia de a purta negocieri colective fara sa avem elementele de baza necesare unei negocieri colective - informatii relevante privind activitatea financiara, de modul în care se dezvolta compania sau de dificultatile pe care le are compania si de multe ori negocierile pe care le purtam sunt negocieri în orb, pe dialogul deja cunoscut: 'Vreau!', zice sindicalistul, 'Nu am!', zice angajatorul. E normal sa existe transparenta, e normal sa existe dialog, acces la informatie, e normal sa existe o relatie-parteneriat între cei care conduc afacerea si au strategia de dezvoltare si cei care concura, prin munca lor, prin abilitatile lor profesionale, la atingerea obiectivelor cuprinse în viziunea manageriala a celor care conduc business-ul sau institutiile publice. În România, din pacate, aceste lucruri nu se întâmpla", a spus Dumitru Costin.

El a adaugat ca a transmis deja Ministerului Muncii cele doua proiecte de lege si chiar si un proiect de Hotarâre de Guvern privind modificarea Legii 467.

"De asemenea, lânga acest proiect de lege privind modificarea si completarea Legii 467 privind cadrul general de informare si consultare a lucratorilor, am pregatit si Hotarârea de Guvern, astfel încât am zis sa nu servim doar antreul, venim si cu felul principal, adica sa fie toate actele normative pregatite pentru legiuitor. Nu în ultimul rând, am adaugat în acest demers un alt proiect de lege, privind participarea lucratorilor la determinarea si ameliorarea conditiilor de munca, prin care vrem sa cream la nivel de angajator un cadru propice de dialog si de lucru pe aceasta tema extrem de importanta pentru lucratori, si anume conditiile de munca si mediul de munca. Am pus deja la dispozitia Ministerului Muncii aceste doua proiecte de lege pe care le-am mentionat, am initiat dialog cu Ministerul Muncii în ideea în care aceste proiecte de acte normative pot fi asumate de Guvernul României, discutate si transmise în Parlamentul României în urma dezbaterii si aprobarii lor", a subliniat sindicalistul.