

Cum lucreaza avocații Schoenherr specializați în Dreptul Muncii | O gama variata de mandate în proiecte complexe pentru multinaționale și clienți locali. Tendințele pieței, analizate de Mara Moga - Paler, Head of Employment



Practica de Dreptul Muncii din cadrul Schoenherr și Asociații SCA acopera o paleta foarte larga de probleme, fiind unul dintre domeniile juridice care intra în mod constant în legatura cu celelalte arii. În ultimul an, avocații au oferit suport de specialitate în proiecte punctuale ale clienților firmei (tranzacții M&A, mobilitate internaționala sau litigii), dar au acordat și asistența curentă în legatura cu politici de personal, aspecte generale de conformare, sau inițierea / derularea / încetarea relațiilor de munca. “Am acordat asistența curentă pe probleme de dreptul muncii unei serii de clienți activi în domeniul alimentar, asigurari, materiale de construcții, telecomunicații, industria auto, energie, servicii profesionale etc. Totodata, am fost implicați în implementarea de programe complexe de conformare cu prevederile specifice în materie, incluzând definirea / revizuirea de politici și proceduri, revizuirea regulamentelor interne și a documentației standard privind relațiile de munca, precum și derularea de programe de training pe probleme specifice”, a explicat pentru <sup>Biz</sup>Lawyer [Mara Moga - Paler](#), *Head of Employment la Schoenherr și Asociații SCA*.

Echipa dedicata practicii de *Dreptul Muncii* a gestionat, de asemenea, o serie de proiecte de mobilitate internaționala derulate atât la nivel național, cât mai ales între firme din România și companii din țări membre / ne-membre ale Uniunii Europene.

**Mara Moga - Paler** amintește ca avocații **Schoenherr** au fost implicați și într-un numar considerabil de proiecte referitoare la încetarea raporturilor de munca (prin restructurarea postului, concediere individuala pe motive imputabile angajatului, sau încetare amiabila). Clienții asistați au inclus, spre exemplu, companii din domeniul construcțiilor, industria auto, asigurari, sau producție. “O particularitate a acestui tip de proiecte a reprezentat-o miza mare implicata de majoritatea, fiind vorba și de încetarea contractelor unor persoane din top managementul societăților asistate. Cu toate ca numarul litigiilor de dreptul muncii la nivel național a scazut fața de perioada post-criza, acest tip de serviciu ramâne o componenta importanta în rândul serviciilor pe care le prestam. Lucram, în aceste proiecte, împreuna cu avocații specializați în litigii ai firmei, iar în ultimul an am gestionat o serie de astfel de proiecte. Printre acestea, vedem în practica o creștere a volumului de litigii formulate pe motive ce țin de discriminare sau harțuire”, detaliaza avocatul.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

## GDPR și Dreptul muncii merg mână în mână

În plus, intrarea în vigoare a noilor reguli GDPR au dus la o creștere a volumului de munca și pe segmentul de HR, la ora actuala asistența juridică pe probleme de *Dreptul muncii* fiind strâns legată de aspecte ce țin de protecția datelor cu caracter personal ale salariaților. “Lucram excelent împreună cu avocații specializați ai firmei în domeniul protecției datelor cu caracter personal, multe dintre mandatele de *Dreptul muncii* vizând ambele tipuri de servicii. Dar acesta este doar un exemplu, în condițiile în care o bună parte dintre serviciile juridice de *Dreptul muncii* pe care le acordăm sunt integrate în pachete mai ample de servicii menite să le ofere clienților protecție 360°. Soluții de acest gen includ cooperarea dintre echipa noastră specializată de *Dreptul muncii*, pe de o parte, și consultanții fiscali ai firmei, avocații de litigii, avocații de white-collar crime, sau avocații specializați în domeniul proprietății intelectuale, pe de alta parte”, arată **Mara Moga - Paler**.

În urma activității derulate în ultima perioadă, expertul **Schoenherr** a constatat că o serie de factori au contribuit la aducerea multora dintre schemele de mobilitate internațională dintr-o zonă gri, într-o zonă de conformitate cu cadrul de reglementare și, deci, o normalizare în acest domeniu. “Ma refer aici la existența unui cadru comun de reglementare, cu relevanță la nivelul Spațiului Economic European și al Elveției, la consolidarea practicii inspectoratelor teritoriale de muncă în materie de prevenție, monitorizare și sancționare și, de asemenea, la îmbunătățirea practicii Casei Naționale de Pensii Publice în materie de coordonare a sistemelor de securitate socială”, detaliază avocatul.

De asemenea, se observă pe piață o creștere a conștientizării de către angajatori a importanței zonei de HR, firmele fiind mult mai atente la întocmirea sau verificarea legalității documentelor specifice de *Dreptul muncii*. “Aceasta, mai ales în contextul unor încălcări ale regulilor de disciplină care pot avea și caracter de fraudă în detrimentul angajatorului, evenimente care perturbă viața societății și deturbează efortul comun de la realizarea scopului lucrativ al acesteia. Aceasta conștientizare se traduce și într-un număr în creștere de programe de training pe teme juridice în domeniul dreptului muncii solicitat de către clienții noștri și organizate pentru echipele de resurse umane ale acestora. O notă specifică a ultimilor ani o reprezintă totodată creșterea interesului angajatorilor pentru implementarea de soluții de flexibilizare a relațiilor de muncă. Astfel, pentru a răspunde realităților pieței muncii, tot mai multe societăți se preocupă de introducerea în documentația specifică a unor prevederi care să permită structuri precum telemunca, mobilitatea, programe inegale sau individualizate de muncă”, mai spune **Mara Moga-Paler**.

---

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiecte, avocați, legislație din aceasta a practica](#)

## Un portofoliu bogat de clienți

Echipa de *Dreptul muncii* din cadrul **Schoenherr** este coordonată de **Mara Moga-Paler**, un profesionist cu o experiență de peste 18 ani dezvoltată ca avocat în firme naționale și internaționale de avocatură prezente pe piața, precum și în calitate de coordonator al departamentelor juridice în cadrul unor companii și instituții active în domeniul IT&C și telecomunicații.

**Mara Moga - Paler** s-a alăturat **Schoenherr** în mai 2018, atunci când a preluat un puternic portofoliu de clienți pe care casa de avocatură îi asista pe probleme curente de *Dreptul muncii*, în cadrul unor relații de colaborare pe termen lung. “În ultimul an și jumătate, această bază de clienți a crescut semnificativ, prin atragerea de noi contracte. În prezent, clienții pe care îi asistăm pe probleme curente de *Dreptul muncii* sunt companii multinaționale și locale active în domenii precum servicii financiare, retail, IT&C, media și telecomunicații, energie, producție (bunuri de larg consum, industria auto, materiale de construcții), farmaceutice”, subliniază avocatul.

În cadrul **Schoenherr**, doi avocați seniori prestează exclusiv servicii de *Dreptul muncii*, echipa alocată fiecărui proiect fiind calibrată particularităților proiectului respectiv pentru a include și alți experți, precum avocați specializați în domeniul protecției datelor cu caracter personal, avocați și consilieri de proprietate intelectuală, avocați de litigii sau white-collar crime, consultanți fiscali etc. ”O particularitate a serviciilor noastre de *Dreptul muncii* vine din capacitatea de a fructifica, în beneficiul clienților noștri, resursele multi-jurisdicționale la care avem acces ca urmare a faptului că suntem parte a unei firme prezente în toate țările din regiune. Totodată, cred că această abordare multidisciplinară, în care oferim servicii de dreptul muncii ca parte a unor soluții complexe, în colaborare cu specialiști renumiți din alte domenii ale avocaturii de afaceri din cadrul firmei, aduce un plus de valoare în proiectele clienților”, punctează **Mara Moga - Paler**.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală.](#)