

Cum lucreaza avocații RTPR Allen & Overy specializați în Dreptul Muncii | Clientela formata din corporații sau manageri de top, proiecte multe și importante, printre care și asistența pentru unul dintre cele mai mari grupuri din domeniul utilităților, într-un proces complex de restructurare



Firmele au devenit mult mai pragmatice atunci când vine vorba despre angajații lor, dorindu-și să identifice mijloacele necesare care să le asigure flexibilitatea în pastrarea și atragerea celor mai buni oameni. Companiile se uita mult mai atent la indicatorii de performanță și la criteriile de evaluare, iar atunci când solicita servicii juridice axate pe Dreptul muncii se axeaza mai ales pe asistența specializata pentru instrumente necesare încetării raporturilor de munca, fara riscul atacării cu succes în instanța a deciziei de concediere.

Echipele de *Dreptul muncii* din cadrul **RTPR Allen & Overy** reprezintă, de obicei, clienți mari (corporații) sau manageri de top. “Dacă situația devine litigioasă, echipa noastră de litigii îi reprezintă mai departe în instanță, bineînțeles. Pe partea de consultanță avem o echipă formată din patru persoane, care este suplimentată la nevoie de încă 1-2 avocați din echipa de litigii care au o experiență bogată în materie de litigii de *Dreptul muncii*. Proiectele noastre sunt multe și importante: restructurări, stock option plan-uri și alte scheme pentru cointeresarea management-ului de top, negocierea pachetelor pentru management, încetarea relațiilor la nivel de top management, cercetări disciplinare sensibile, concedieri delicate”, explică [Alina Stavaru](#), *Partener RTPR Allen & Overy și coordonator al Departamentului de Dreptul muncii*.

Anul acesta, firma de avocatură s-a implicat în mai multe proiecte care au vizat încetări amiabile ale contractelor pentru top management și negocierea corespunzătoare a pachetelor compensatorii. De asemenea, a acordat asistență pentru măsuri disciplinare și concedieri rezultate în urma cercetărilor disciplinare. “Însă am lucrat și la definirea și implementarea de planuri de cointeresare a angajaților, precum stock option pentru angajați cheie și alte instrumente. În aceeași măsură, face parte din practica noastră să acordăm asistență în negocierea contractelor de management, a contractelor colective de muncă, revizuirea regulamentelor interne și diverse alte aspecte”, precizează avocatul.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

În contextul noilor reguli privind protecția datelor cu caracter personal, echipa de *Dreptul muncii* a apelat la cea de

GDPR pentru soluționarea proiectelor în care s-a solicitat adaptarea documentelor de HR pentru conformitatea din punct de vedere GDPR. De altfel, politica **RTPR Allen & Overy** mizează foarte mult pe organizarea de echipe mixte ori de câte ori este necesar.

Cooperare între echipa de consultanță și echipa de litigii

În cazul restructurării sau vânzării unui business, problemele de *Dreptul muncii* trebuie atent tratate, astfel încât să fie evitate orice riscuri. “În cele mai multe cazuri este nevoie de o abordare multidisciplinară, de aceea echipele noastre includ consultanți specializați. Suntem capabili să ne acoperim intern nevoile pentru proiecte complexe, de la drept societății și dreptul muncii, până la proprietate intelectuală, finanțare și litigii, ca să enumerăm practicile pentru care există cele mai frecvente nevoi”, arată **Alina Stavaru**.

Atunci când demarează un proiect nou, echipa de *Dreptul muncii* începe întotdeauna cu o analiză a situației existente, a riscurilor și a beneficiilor aferente fiecărei posibile alternative pentru realizarea restructurării și decizia cu privire la modalitatea cea mai potrivită pentru atingerea obiectivului adecvat la contextul concret. Urmează apoi asistarea clientului în toți pașii legali necesari, de la redactarea documentelor, asistența în procedurile de informare și consultare, discuțiile cu autoritățile (acolo unde este cazul) și implementarea efectivă a fiecărei etape a restructurării.

“Ultimul proiect de restructurare a fost și cel în care echipa noastră a avut cel mai mult de lucru din perspectiva *Dreptului muncii*. Am asistat unul dintre cele mai mari grupuri din domeniul utilităților din România în legătură cu un proces complex de restructurare, transferuri de angajați ca urmare a internalizării anumitor linii de business, reșezare a organigramelor, negocieri cu sindicatele și un plan de plecări voluntare care a dus la evitarea unui proces traumatizant de concedieri colective”, precizează Partenerul **RTPR Allen & Overy**.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din această arie de practică](#)

Avocatul mai amintește faptul că, până acum, echipa de litigii a firmei nu a pierdut niciun dosar în care experții din practica de *Dreptul muncii* au acordat consultanța pentru concedierea care a fost ulterior atacată în instanță.

„Suntem mândri de această cooperare între echipa de consultanță și echipa de litigii pe *Dreptul muncii*. În ultimele 12 luni au fost multe proiecte legate de concedierea unui membru al managementului. De obicei, concedierea apare ca urmare a neperformanței managerului respectiv. Problema cea mai des întâlnită este situația în care managerul este angajat cu contract de muncă (în unele cazuri, chiar și atunci când un contract de management ar fi mult mai adecvat) și nu există criterii clare de performanță și de evaluare. Prin urmare, deși managerul nu mai performează, este foarte dificil de dus discuția în zona de concediere pentru motive ce țin de persoana salariatului și se ajunge la o negociere pentru o încetare prin acord care, de cele mai multe ori, presupune și negocierea unei compensații”, mai spune **Alina Stavaru**.

Firma de avocatură colaborează foarte bine și cu juriștii in-house ai clienților. Când echipa in-house este implicată într-o restructurare, strategia se face împreună cu avocații externi, echipa de legal in-house, echipa de HR in-house și alte persoane din top management-ul societății care urmează să treacă printr-o restructurare. Este o echipă mixtă în care contribuția fiecărui membru este importantă pentru a se asigura planificarea și implementarea unui proces care răspunde cel mai bine nevoilor de business și care respectă în același timp și prevederile legale.