



În acest număr:

Modificări ale Codului Muncii aduse de Legea nr. 213/2020

Actul normativ aduce importante modificări și completări ale Codului Muncii în ceea ce privește soluționarea conflictelor individuale de muncă, rolul consultantului extern specializat în legislația muncii și organizarea activității de resurse umane și salarizare.

Modificări ale Codului Muncii aduse de Legea nr. 213/2020

În Monitorul Oficial nr. 893 din 30 septembrie 2020 a fost publicată Legea nr. 213/2020, prin care sunt reglementate o serie de modificări și completări ale Codului Muncii, aplicabile începând cu data de 3 octombrie 2020.

Cele mai importante noutăți aduse de Legea nr. 213/2020 au în vedere:

- reglementarea **procedurii concilierii** ca posibilitate de soluționare amiabilă a conflictelor individuale de muncă, pe baza liberului consimțământ al angajatorului și al salariatului, cu ajutorul unui consultant extern specializat în legislația muncii, în condiții de neutralitate, imparțialitate și confidențialitate;
- introducerea obligației angajatorilor de a cuprinde în regulamentul intern dispoziții privind procedura de soluționare pe cale amiabilă a conflictelor individuale de muncă;
- reglementarea expresă a posibilității angajatorilor și salariaților de a încheia un **contract de confidențialitate** cu privire la informațiile furnizate pe parcursul executării contractului individual de muncă, precum și pe durata concilierii;
- reglementarea rolului de **consultant extern specializat în legislația muncii**, având ca principale atribuții: (a) soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor individuale de muncă în cadrul procedurii concilierii, (b) efectuarea cercetării disciplinare, în baza împuternicirii din partea angajatorului, (c) asistarea angajatorului sau, după caz, a salariatului la negocierea, încheierea sau modificarea contractului individual de muncă, pe parcursul cercetării disciplinare prealabile ori pe durata concilierii unui conflict individual de muncă;
- precizarea modalităților în care angajatorii își pot organiza **activitatea de resurse umane și salarizare**, respectiv: (a) asumarea de către angajator a atribuțiilor specifice, (b) repartizarea atribuțiilor către unul sau mai mulți angajați desemnați, cu responsabilități specifice în fișa postului sau (c) contractarea unor servicii externe specializate în resurse umane și salarizare;
- introducerea cerinței de coordonare a serviciilor externe specializate în resurse umane și salarizare de către un expert în legislația muncii.

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați.



Florentina Munteanu
Partener
Reff & Asociații SCA | Deloitte Legal
fmunteanu@reff-associates.ro



Gabriela Ilie
Managing Associate
Reff & Asociații SCA | Deloitte Legal
ailie@reff-associates.ro



Ana-Maria Vlăsceanu
Senior Associate
Reff & Asociații SCA | Deloitte Legal
avlasceanu@reff-associates.ro

Reff | Asociații

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite în România, vă rugăm accesați www.reff-associates.ro.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2020. Pentru mai multe detalii, contactați Reff și Asociații SCA