

## Masuri pentru acoperirea deficitului de forta de munca din România: 25% dintre companii vor sa importe angajati

**Un sfert dintre companiile care au participat la studiul PayWell 2019 realizat de PwC România iau în calcul importul de forta de munca pentru a-si acoperi deficitul de angajati, cererea fiind, în special, pentru muncitori necalificati sau sezonieri.**

Companiile care si-au exprimat aceasta intentie provin preponderent din sectoare precum hoteluri si restaurante, constructii sau agricultura. O tendinta similara a aparut, conform studiului, în servicii de tip business process solution si IT&C. România se confrunta cu un deficit acut al fortei de munca, mai ales în sectoarele mentionate, ca urmare a migratiei, problemelor demografice sau ale sistemului educational din ultimele decenii.

Potrivit estimarilor PwC, pentru a sustine o crestere economica de 3,5% este nevoie de înca 1 milion de angajati, pâna în 2022.

“Importul fortei de munca poate fi o solutie temporara pentru anumite sectoare. Pe termen mediu si lung, însa, companiile ar trebui sa se concentreze pe adoptarea si punerea în practica a unor programe de educatie si dezvoltare a competentelor angajatilor, în special digitale, având în vedere ca în urmatorul deceniu automatizarea si introducerea inteligentei artificiale vor înlocui preponderent locurile de munca care presupun activitati repetitive. Inovarea si digitalizarea vor contribui la eficientizarea proceselor, urmând ca cererea pentru angajatii mai putin calificati sa scada, mai ales în domenii precum agricultura sau industrie manufacturiera, unde exista cea mai mare probabilitate ca locurile de munca sa fie înlocuite”, a declarat Ionut Sas, Partener, People&Organisation Leader PwC România.

Aproximativ 600.000 de locuri de munca din România vor fi afectate de transformarea digitala generata de noile tehnologii, potrivit studiului PwC Workforce Disruption Index. Dintre acestea, 275.000 ar putea fi înlocuite de automatizare.

Desi companiile spun ca gasesc greu angajati, România are una dintre cele mai mari ponderi ale populatiei inative din Uniunea Europeana, potrivit analizei Paywell. “În acelasi timp ne confruntam cu o situatie paradoxala: avem una dintre cele mai scazute rate ale somajului din Uniunea Europeana, de 3,2%, cea mai mica din ultimii 30 de ani, dar avem al treilea cel mai ridicat nivel al populatiei inative dintre statele membre. Cauzele sunt diverse si multe dintre ele au legatura cu structura economiei pentru ca exista regiuni ale tarii unde oportunitatile de angajare sunt foarte reduse sau inexistente. Unele companii au aplicat programe de educatie sau formare profesionala în aceste zone. O astfel de abordare ar contribui la utilizarea potentialului uman existent”, a declarat Oana Munteanu, Senior Manager, People&Organisation PwC România

Excluzând pensionarii si populatia de peste 15 ani care urmeaza o forma de învatamânt, peste 1,1 milioane persoane sunt teoretic disponibile pentru a fi angajate.

Studiul salarial si de beneficii PayWell România 2019 a fost realizat pe un esantion de aproximativ 100 de companii private mari si mijlocii din sectoarele financiar-bancar, farmaceutic, industrial, retail si hotelier si analizeaza nivelurile salariale si politicile de remunerare. Studiul contine analize personalizate, în functie de distributia geografica, numarul de angajati si veniturile companiilor participante.