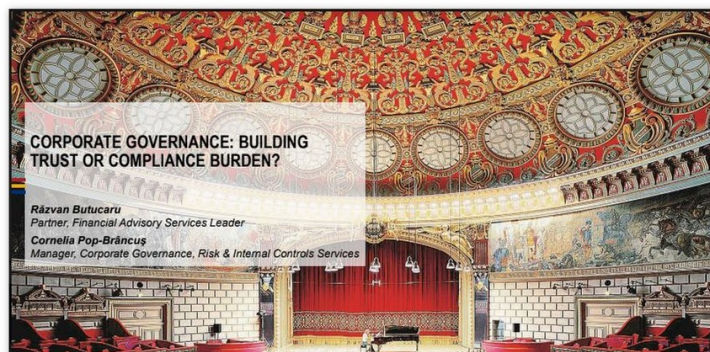


Dintre cele 75 de companii listate la bursa si analizate, doar 4% au înregistrat un nivel de conformitate de 100%, nivelul mediu fiind de 60%



Mazars România a lansat studiul “Corporate Governance: building trust or compliance burden?”, în care analizeaza companiile listate la Bursa de Valori Bucuresti (BVB), din perspectiva conformitatii cu Codul de Guvernanta Corporativa al BVB, în contextul aplicarii principiului Aplici sau Explici (Comply or Explain - CoE).

Analiza a fost realizata pe baza declaratiilor companiilor pentru anii 2017 și 2018, în ceea ce priveste adoptarea recomandarilor din Cod, care reprezinta un ghid creat special pentru a îmbunătăti practicile companiilor listate în domeniul guvernantei corporative si ale carui principii ar trebui urmate de catre acestea.

Guvernanta corporativa se dovedeste a fi o arie în continua evolutie în cadrul companiilor din România, dezvoltarea acesteia putând fi accelerata si prin adoptarea unor reglementari specifice. Un exemplu în acest sens este Legea 162 din 06 iulie 2017, privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate, în care sunt consolidate si anumite aspecte privind organizarea auditului intern. Codul BVB, cu cele 4 sectiuni ale sale, evidentiaza câteva principii solide, ce stau la baza unui cadru sanatos de guvernanta corporativa, prin care companiile pot dezvolta o mai buna relatie cu investitorii si actionarii si se pot proteja împotriva imprevizibilității mediului macroeconomic.

„Guvernanta corporativa a devenit în ultimul deceniu un aspect important pentru companiile din România, determinat de nevoia de a construi relații puternice cu toate părțile interesate, de a comunica eficient și transparent și de a arata deschidere catre potențiali investitori. O guvernare corporativa solida este esențiala pentru supraviețuirea pe termen lung a unei organizații. Companiile trebuie sa stabileasca strategii eficiente de guvernare corporativa, sa implementeze controale interne pragmatice și funcții de audit intern eficiente pentru a-și susține obiectivele de afaceri și pentru a asigura o creștere și transparența continua și durabila.”, a declarat **Razvan Butucaru**, *Partner & Financial Advisory Services Leader, Mazars România*.

Secțiunea D – Relația cu investitorii – a înregistrat cel mai înalt nivel de conformitate

Pe baza declaratiilor companiilor listate, sectiunea dedicata relației cu investitorii înregistreaza un nivel mediu de conformitate de 75% atât în raspunsurile din 2017, cât și în 2018.

Printre recomandarile mai puțin implementate din aceasta sectiune, se numara cea referitoare la organizarea de întâlniri sau conferinte cu analistii si investitorii cel puțin de doua ori pe an, informatiile prezentate cu ocazia acestor întâlniri trebuind sa fie publicate pe site-ul companiilor listate în cadrul sectiunii de Relatii cu Investitorii. Doar 38% dintre companiile care nu au implementat aceasta recomandare au mentionat ca intentioneaza sa faca

acest lucru în perioada următoare.

Secțiunea C – Justa recompensa și motivare – a înregistrat cel mai mic nivel de conformitate

Spre deosebire de secțiunea D, criteriile secțiunii C au înregistrat cel mai mic număr de răspunsuri afirmative, gradul de conformitate înregistrând o scădere de 2% în 2018, față de anul precedent, ajungând la un nivel mediu de 22%.

Printre recomandările cu cea mai mică rată de implementare, se numără necesitatea de a publica o politică de remunerare pe site, care ar trebui să conțină detalii legate de criteriile și principiile de remunerare ale conducerii companiilor. Mai mult de jumătate dintre companii, 58%, care au răspuns negativ la implementarea acestei recomandări, au declarat că intenționează să publice o politică de remunerare, fără să menționeze însă un termen.

Secțiunea B – Sistem de gestiune a riscului și control intern – a înregistrat cea mai mare evoluție, influențată însă și de adoptarea unor măsuri legislative

Gradul de conformitate aferent sistemului de gestiune a riscurilor și controlului intern a crescut cu 8% în 2018, de la 61% în 2017 la 69% în 2018.

Dintre recomandările cu cea mai mare rată de îmbunătățire, 10 sunt incluse în secțiunea B, iar 5 dintre acestea au avut o evoluție care a depășit 10% în 2018 vs. 2017 și se referă la componenta și responsabilitățile comitetului de audit. Această evoluție poate fi corelată cu adoptarea unor reglementări specifice din Legea 162 din 06 iulie 2017.

Secțiunea A – Responsabilități – a înregistrat o creștere de 2% în 2018 atingând un grad de conformitate de 49%, față de 47% în 2017. Unul dintre criteriile cu cea mai mare rată de neimplementare aparține acestei secțiuni și se referă la implementarea unei politici sau un ghid privind evaluarea membrilor Consiliului de Administrație cuprinzând scopul, criteriile și frecvența procesului de evaluare. Rata de neimplementare în cazul acestui criteriu fiind de peste 50%.

Din totalul de 7.950 de răspunsuri ale companiilor analizate de Mazars România pentru cei doi ani incluși în studiu, s-a constatat o creștere a ratei de îmbunătățire a implementării recomandărilor Codului de 3% de la 57% în 2017 la 60% în 2018. Este un rezultat încurajator, dar nu suficient pentru un mediu de afaceri în schimbare continuă, în care companiile trebuie să fie pregătite să facă față unei multitudini de riscuri și provocări.