

Legea pensiilor ocupationale, adoptata în Camera; Deputati: Proiectul poate conduce la eliminarea pensiilor speciale

Proiectul de lege ce reglementeaza cadrul legal pentru înfiintarea schemelor de pensii ocupationale si ale fondurilor de pensii ocupationale a fost adoptat miercuri, în unanimitate, de catre Camera Deputatilor, în calitate de for decizional.

Proiectul, initiat de Guvern, transpune prevederile Directivei (UE) 2016/2341 a Parlamentului European si a Consiliului din 14 decembrie 2016 privind activitatile si supravegherea institutiilor pentru furnizarea de pensii ocupationale (IORP). El defineste principiile înfiintarii schemelor de pensii ocupationale si ale fondurilor de pensii ocupationale, autorizarea schemelor de pensii ocupationale, constituirea fondului de pensii ocupationale prin contract de societate civila, colectarea contributiilor si investirea resurselor financiare ale fondurilor de pensii ocupationale, precum si plata pensiilor ocupationale.

Presedintele Comisiei pentru munca, Adrian Solomon (PSD), a aratat ca adoptarea acestor reglementari deschide "calea rezolvarii" situatiei pensiilor speciale.

El a mentionat ca legea, odata promulgata, va da posibilitatea angajatorilor sa organizeze scheme de pensii ocupationale, astfel încât, în baza unor contributi în timpul activitatii, angajatii sa poata beneficia de o alta componenta a pensiei, la final de cariera.

"Am reusit azi sa transpunem o directiva europeana care din 2016 se tot dorea a fi transformata în lege în România. Pensiile ocupationale deschid, astfel, si calea rezolvarii asa-numitelor pensii speciale, pentru ca o serie întreaga de categorii de profesii vor putea, prin implicarea angajatorilor, de acum încolo, sa creeze o schema de pensii facultative, prin care sa suplineasca acele beneficii pe care statul sau orice alt angajator si le asuma printr-un contract implicit sau printr-un contract explicit. Contractele implicite pentru schema de beneficii definite sunt acele statute ale unor profesii, statute speciale - ca vorbim de magistrati, ca vorbim de militari, ca vorbim de aviatori sau de alte categorii, printre care, evident, si parlamentarii. Deschidem astfel posibilitatea ca Pl-x 166 (Propunerea legislativa pentru abrogarea pensiilor speciale - n.r.) si Pl-x 292 (Propunerea legislativa pentru completarea alin.(1) al art.456 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal - n.r.) sa fie adoptate cât mai curând, daca Guvernul se va pronunta asupra amendamentelor care au fost depuse la Comisie", a precizat el.

Cristian Seidler (USR) si-a exprimat speranta ca adoptarea acestui proiect va permite eliminarea pensiilor speciale în sedinta de plen de saptamâna viitoare.

"Ma bucur foarte mult ca în România vom avea pensii ocupationale. Sper sa fie promulgat proiectul cât mai repede. Și înca de saptamâna viitoare putem, aici, în plen, ca un cadou mult prea întârziat, sa facem dreptate si sa eliminam orice pensie speciala. Pentru ca în sistemul pensiilor din România nu mai trebuie sa existe nicio pensie fara contributivitate", a spus reprezentantul USR.

Mara Calista (PNL) a aratat ca pensiile ocupationale, existente si în alte state europene, ar reprezenta un al treilea pilon al pensiilor, pe lângă cele contributive sau cele gestionate de Pilonul 2.

"România era una dintre putinele tari care nu avea reglementata legea pensiilor ocupationale. Da, este o solutie ca adoptarea acestei legi sa conduca la eliminarea pensiilor speciale, tocmai pentru ca se va forma un statut concret pentru fiecare categorie în parte, între ce înseamna angajator si entitatile care vor gestiona pensiile ocupationale sau între persoane individuale si entitatile care vor gestiona pensiile ocupationale", a aratat ea.

Guvernul a adoptat pe 27 august un proiect de lege ce reglementeaza cadrul legal necesar pentru înfiintarea schemelor de pensii ocupationale si ale fondurilor de pensii ocupationale, inclusiv aspectele legate de administrarea acestora.

Initiativa constituirii unui fond de pensii ocupationale apartine exclusiv unui administrator autorizat de catre Autoritatea de Supraveghere Financiara (ASF), în timp ce schema de pensii este stabilita de catre fiecare angajator care doreste si are capacitatea financiara sa ofere angajatilor sai astfel de beneficii.

Astfel, daca un angajator decide sa stabileasca o schema de pensii ocupationale, el este obligat sa ofere informatii despre aceasta tuturor angajatilor sai si poate stabili quantumuri diferite de contributie proprie pentru lucratori pe criterii de vechime, functie sau drepturi salariale. Totodata, pensia ocupationala este facultativa, ceea ce înseamna ca încheierea unor relatii contractuale între o persoana si un angajator nu poate fi conditionata de obligarea persoanei respective sa contribuie în nume propriu la un fond de pensii ocupationale.