

Sondaj BestJobs: Un sfert dintre angajatori îngheață salariile în acest an, iar o treime ofera o majorare de cel mult 5%



Deși majoritatea angajaților spera sa câștige mai mult în acest an, unul din patru angajatori nu va acorda nicio majorare salarială, iar 35,5% afirma ca majorările salariale planificate pentru 2020 vor fi de cel mult 5%, arata datele unui sondaj efectuat de platforma de recrutare BestJobs.

Salarii mai mari cu pâna la 10% vor oferi 13% dintre angajatori, iar doi din zece și-au bugetat creșteri de pâna la 15% pentru angajații din companie. Doar 6,5% dintre respondenți au afirmat ca vor majora salariile peste acest prag.

Totodata, circa un sfert dintre angajatori spun ca majorarea salariului minim de la 1 ianuarie le va afecta bugetul de personal, astfel ca vor lua masuri precum restrângerea cheltuielilor cu beneficiile extrasalariale, comasarea unor funcții, automatizarea unor procese și restructurarea unor poziții.

În privința beneficiilor extrasalariale, cei mai mulți dintre angajatori (64,5%) mizeaza în continuare pe tichetele de masa, iar 58% spun ca vor acorda prime pentru ocazii speciale, în timp ce 39% vor organiza petreceri pentru angajați. În plus, 38,7% dintre respondenți vor susține cheltuielile cu transportul ale angajaților, iar 35% vor investi în cursuri și traininguri de dezvoltare personala pentru angajați. Alte beneficii : teambuilding-uri, abonamente la clinici medicale private sau abonamente la sali de sport. Aproximativ doi din zece respondenți susțin ca vor oferi un program flexibil de munca.

Top 5 specializari pentru care se vor face recrutari în prima jumatate a lui 2020

Angajatorii vor continua recrutările și în acest an, iar pentru primul semestru șase din zece angajatori vor deschide pâna la 10 poziții noi, iar unul din zece va deschide între 10 și 20 de poziții. Pentru fiecare dintre acestea, 42% dintre angajatori vor recruta între 2 și 5 angajați, iar o treime vor deschide poziții ce vor fi acoperite de un singur angajat. Alți aproape 10% vor avea nevoie de 5 pâna la 20 de angajați pe fiecare poziție nou deschisa. În majoritatea cazurilor, recrutarea se va face pe termen lung.

Circa 39% dintre pozițiile ce vor fi deschise în perioada ianuarie - iunie a acestui an vor fi pentru muncitori necalificați, 35% vor fi pentru muncitori calificați, iar 26%, pentru personal la birou (White Collars).

Cele mai cautate specializari pentru care va fi recrutat personal vor fi în vânzari (55%), producție (29%), administrativ (28%), inginerie (25,8%) și logistica (19,3%). De asemenea, companiile mai au nevoie de angajați specializați în domeniile financiar-contabil (19%), customer service (17%), management și consultanță (12,3%), controlul calității (11,9%), construcții (11,9%), business development (11,4%).

Jumatate (51,6%) dintre angajatori estimeaza ca cele mai multe angajari vor fi pentru nivelul entry-level (0 - 2 ani experienta), iar 42% vor avea nevoie în special de angajați care au 2 - 5 de experienta (middle level).

Sondajul a fost efectuat în perioada 06 - 20 ianuarie 2020, pe un eșantion de 214 companii mici, medii și mari din România.