

CE: Schimbarile demografice si migratia au un impact semnificativ asupra dinamicilor pietei fortei de munca din România

Schimbarile demografice si migratia au un impact semnificativ asupra dinamicilor pietei fortei de munca, apreciaza Comisia Europeana (CE) în raportul de tara referitor la România, publicat miercuri.

Populatia continua sa scada deoarece sporul natural în România este negativ, iar migratia este vizibila. În 2018, românii au fost cel mai mare grup de cetateni din UE de vârsta activa (20-64 ani) care locuiau în alte state membre (2,52 milioane). Emigratia românilor de vârsta activa a crescut cu 7% fata de 2017, ceea ce necesita eforturi continue pentru a recalifica si îmbunatati calificarea fortei de munca ramase în tara, subliniaza Executivul comunitar.

Salariile în România continua sa creasca rapid, iar avansul ar urma sa continue, desi într-un ritm mai lent, în urma asteptatei încetiniri a salariilor din sectorul public. Salariile reale au crescut mai rapid decât productivitatea, sporind procentajul din venitul national care a mers catre forta de munca, ducând la o convergenta suplimentara a salariilor în UE, apreciaza CE.

Evolutiile pozitive de pe piata fortei de munca din România continua, sprijinite fiind de cresterea economica sustinuta, dar persista deficitul de angajati. Totusi, diferentele pe piata fortei de munca ramân între regiuni si grupurile de populatie. Pe fondul cresterii economice sustinute, conditiile de pe piata fortei de munca se înaspresc, fiind deficit de angajati si de persoane calificate. Aceste probleme sunt exacerbate de scaderea fortei de munca, avertizeaza Comisia Europeana.

În pofida unei usoare îmbunatatiri, inactivitatea ramâne ridicata, cu diferente semnificative între regiuni si grupe de vârsta. În trimestrul trei din 2019, ponderea persoanelor inative din totalul populatiei se ridica la 31,6%. Un nivel ridicat persistent de inactivitate se înregistreaza în rândul femeilor, tinerilor cu vârsta între 15-24 de ani (71,17%), persoanelor cu vârsta între 55-64 de ani (50,8%) si femeilor cu vârsta între 15-64 de ani (41,7%) în trimestrul trei din 2019.

Politicile active pe piata fortei de munca din România, în special stimulentele pentru angajare, au avut un impact minor asupra reducerii inactivitatii. De asemenea, accesul la piata fortei de munca ramâne limitat pentru anumite grupuri. În 2018, ponderea somajului pe termen lung în total somaj a urcat la 44,1%, dupa ce a scazut de la 50% în 2016 la 41,4% în 2017.

Procentajul tinerilor care nu urmeaza o forma de învățământ, nu sunt angajati sau nu sunt în programe de formare profesionala este unul din cele mai ridicate din UE. În contextul cresterii cererii pentru angajati si a scaderii somajului, lipsa de forta de munca persista în unele sectoare, precum servicii, constructii si industrie. În 2018, cele mai multe locuri de munca vacante erau raportate în industria prelucratoare, în domeniul sanatatii si asistenta sociala, administratie publica.

Comisia Europeana (CE) a publicat miercuri cele 27 de rapoarte de tara din analiza "Semestrul european - pachetul de iarna: evaluarea progreselor înregistrate de statele membre în ceea ce priveste îndeplinirea prioritatilor economice si sociale".