

”Sky is the limit”, sau norocul de a lucra într-o firma de avocatura în care se ofera oportunitați nelimitate | Mihail Boian, numit recent Partener D&B David și Baias: Încerc sa ghidez și sa provoc colegii spre o gândire originala și ”out of the box”, spre soluții deschise și îndraznețe



Parcursul profesional al avocatului Mihail Boian releva foarte bine modul în care o firma își formeaza oamenii, ajutându-i sa faca performanța în cariera. Mihail s-a alaturat D&B David și Baias în urma cu zece ani, atunci când a absolvit Facultatea de Drept din cadrul Universității din București și a devenit membru al Baroului București. Astazi este Partener în cadrul acestei firme de avocatura, fiind coordonatorul uneia dintre cele doua echipe de Litigii fiscale.

În viața profesionala este important sa alegi drumul care ți se potrivește, sa profiți de toate oportunitățile care ți se ofera, sa înveți constant și sa perseverezi în ceea ce faci, astfel încât eforturile tale sa duca la rezultate. La fel de importanta este și șansa de a ajunge într-un mediu care sa încurajeze performanța și care sa ofere posibilitatea de a te pregati alaturi de alți profesioniști mai experimentați, dispuși sa dea din ceea ce au descoperit ei pe parcursul carierei.

Format la școala D&B David și Baias

Din momentul în care a facut primii pași în avocatura și a fost admis în Baroul București, **Mihail Boian** s-a alaturat echipei **D&B David și Baias**.

Când își analizeaza parcursul profesional, avocatul spune ca se simte privilegiat ca a avut șansa de a deveni Partener în firma care l-a format ca profesionist și ca persoana, în firma în care a explorat dreptul în general și a descoperit dreptul fiscal și procedural fiscal, în particular.

„Noua poziție aduce, în primul rând, schimbari în privința rolului pe care îl am în cadrul echipei noastre, întrucât coordonez una dintre cele doua echipe ale practicii de Litigii fiscale, dar și o serie de noi provocari și responsabilitați. Îmi doresc sa contribuim la dezvoltarea reputației și succesului firmei și a clienților sai. Pentru mine atingerea acestui obiectiv înseamna, înainte de toate, un efort de echipa și am norocul de a fi înconjurat de oameni pasionați și foarte talentați, cu care dezbatem zilnic noi spețe și deschidem noi orizonturi în efortul continuu depus pentru apararea intereselor clienților noștri. În prezent, echipa pe care o coordonez numara șase persoane, dar intenționez sa ne extindem”, puncteaza *Partenerul D&B David și Baias*.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Pentru Mihail, alegerea facultății nu a fost o întâmplare, ci o decizie asumată. De altfel, din perioada studenției, el și-a descoperit ariile de drept care l-au atras mai mult. „Încă din facultate m-a interesat foarte mult procedura civilă și, așa spune, dreptul procesual în general, fiind încă de pe atunci ferm convins că avocatura de litigii este activitatea care mă reprezintă cel mai mult. Pe atunci eram un pasionat al dreptului civil, în special al drepturilor reale, și am avut șansa de a pune în practică cele citite sub priceputa îndrumare a doi avocați extraordinari, în cadrul unei burse private în timpul facultății. Odată ajuns la **D&B David și Baias**, în 2010, ca stagiar, lucrurile au luat o turnură cu totul neașteptată pentru mine: am început să descopăr dreptul fiscal și să mă specializez în această materie, alături de cei mai buni avocați fiscaliști și consultați fiscali din țară. Oportunitatea de a-mi construi cariera încă din stagiatura în **D&B David și Baias**, cea mai cunoscută firmă de avocatură în domeniile litigiilor fiscale, mi-a deschis calea spre spețe fiscale interesante și complexe”, povestește avocatul.

Referindu-se la Dreptul fiscal, **Mihail Boian** spune că este un domeniu destul de nou și puțin exploatat. Din acest motiv, se află într-un continuu proces de muncă în echipă și de identificare a unor soluții inovative cu care să forțeze limitele acestei materii rigide și, totodată, extrem de fluide în ceea ce privește frecvența modificărilor legislative.

„Am fost implicat, încă de la început, în acțiuni și abordări de pionierat ale D&B David și Baias pentru apărarea poziției clienților săi în fața autorităților fiscale și în fața instanțelor. Soluțiile identificate au fost, de cele mai multe ori, deschizătoare de drumuri în practica autorităților fiscale, au generat schimbări în legislația fiscală sau chiar înlăturarea de la aplicabilitate a unor acte normative neconforme cu legea fiscală, cu dreptul european sau cu Constituția României. În tot acest timp, am fost îndrumat de partenerii **D&B David și Baias** și PwC România cu care am lucrat în acești zece ani, astfel încât, la rândul meu, încerc să ghidez și să provoc colegii mei spre o gândire originală și *out of the box*, spre soluții deschise și îndrăznețe, dar întotdeauna fundamentate pe o cunoaștere precisă a faptelor și a legislației incidente”, precizează expertul.

Depinde doar de tine cât de tare îți dorești să ajungi sus

Mihail este de părere că fiecare om are calități de lider, dar important este mediul în care sunt descoperite aceste calități. De asemenea, este vital să știi să le dezvolți și să le cultivi în timp.

„Extrem de importante sunt, din punctul meu de vedere și modelele pe care le urmezi și alături de care crești și evoluezi, muncind cot la cot. În **D&B David și Baias** m-am format ca profesionist, în special datorită experienței, pasiunii și valorilor echipei, formată din avocați cu multă dăruire și experiență, care sunt o inspirație pentru mine. La aceasta se adaugă experiența colaborării cu consultanții PwC, cu o expertiză vastă în domeniile lor de activitate. Pasiunea cultivată în rândul avocaților noștri pornește de la șansa de a avea alături doctrinari și, totodată, practicieni ai dreptului, alături de care interpretăm și aplicăm soluțiile legislative existente. Alteori, această muncă presupune elaborarea și propunerea de soluții legislative stringente și necesare pentru a remedia sau chiar elimina diverse dezechilibre care caracterizează, adesea, procesul de administrare fiscală. Și nu în ultimul rând, așa

menționa integritatea cu care acționam și care constituie firul roșu care strabate munca noastră de zi cu zi și ne ghidează spre identificarea celor mai potrivite și sigure soluții pentru clienții noștri”, subliniază *Partenerul D&B David și Baias*.

Tânărul avocat considera că, în prezent, nu există vreun domeniu care să aibă cicluri de vârstă corespunzătoare anumitor etape din cariera. El amintește faptul că oportunitățile au crescut considerabil, iar cariera fiecăruia se dezvoltă odată cu nivelul de experiență acumulat, adaptabilitatea, încrederea echipei și responsabilitatea cu care reușești să aduci valoare soluțiilor furnizate clienților. „După cum spun adesea și colegii avocați în interviurile de angajare în D&B, am avut norocul să fiu într-o firmă de avocatură în care se oferă oportunități nelimitate – *sky is the limit*, deci depinde doar de tine cât de tare îți dorești să ajungi acolo”, nuanțează **Mihail Boian**.

De pe bancile facultății, viitorii avocați pornesc cu visuri mari, dar realitatea dintr-o firmă de avocatură este cea care îi învață să-și adapteze aceste visuri în funcție de capacitățile pe care le au și să identifice calea pentru a-și îndeplini planurile. „E ca și cum ai începe o nouă școală, iar ca să reușești îți trebuie curiozitate în tot ce înseamnă drept(aceasta, este, după mine, principală caracteristică care ar trebui să definească munca de avocat), seriozitate și muncă”, precizează avocatul.

„Fiecare meserie presupune o doză de talent, inovație și muncă, iar acestea îmbinate cred că îți asigură succesul. Însă, atât talentul, cât și inovația trebuie completate de perseverență, implicare și dedicare. În aria litigiilor fiscale, studiul individual are șansa să spună că reprezintă cheia care deschide orizonturile fiscalității și face diferența încă de la începutul carierei. Mai apoi, având lângă tine una dintre cele mai bune echipe de litiganti fiscaliști din țară, dacă ești suficient de consecvent și ambițios vei descoperi negreșit calea spre inovație în această materie fiscală care, la o primă vedere, poate părea că nu lasă loc de prea multă creativitate și valoare adăugată. Pot să spun cu toată sinceritatea că este o aparență, iar litigiile fiscale urmează îndeaproape dinamica continuă a mediului fiscal din România, cu frecvente și multiple provocări.”

Mihail Boian, Partener D&B David și Baias

Echilibrul este secretul unei cariere de succes

Chiar dacă munca îi ocupă foarte mult timp, **Mihail Boian** a găsit pârghiile necesare care să asigure un echilibru între viața profesională intensă pe care o are și cea personală.

Avocatul admite faptul că munca într-o societate de avocatură de talia **D&B David și Baias** poate fi solicitantă, dar, ca în fiecare meserie, sunt perioade mai aglomerate și perioade mai libere.

„Când devii avocat litigant, îți asumi că vor fi perioade în care jobul îți va ocupa mai mult timp, mai ales în pragul termenelor extrem de importante, iar aici înțelegerea din partea familiei este foarte importantă. Sunt căsătorit și am o fetiță de aproape doi ani, astfel încât încerc să îmi îmbin viața profesională cu cea de familie. Suntem o firmă de avocatură deschisă, promovăm și încurajăm flexibilitatea și credem că este important să găsim acel echilibru optim în organizarea și dezvoltarea echipei, astfel încât să avem un parcurs profesional excelent și, totodată, timp pentru sine și pentru familie. Cele două componente sunt, din punctul meu de vedere, indispensabile pentru o carieră profesională de durată și de succes”, precizează Partenerul **D&B David și Baias**.

El mai spune că fiecare etapă din cariera a adus cu sine momente de împlinire și recunoaștere profesională alături

de echipa din care face parte. „Primul moment de deplină împlinire profesională a venit o dată cu primul dosar câștigat definitiv pentru unul dintre clienții noștri împotriva organelor fiscale, în 2013, care a presupus o muncă de doi ani. A fost un dosar condus de la început până la sfârșit sub îndrumarea managerului meu de la acel moment și a lui **Dan Dascalu**, Partener D&B și coordonatorul practicii noastre. Asistența pe care am oferit-o a presupus parcurgerea fazei administrative, asistența în instanța de judecată și reprezentare în faza de expertiză judiciară contabilă. Aș mai menționa și alte câteva proiecte deosebite care au implicat invocarea cu succes în fața instanțelor de judecată a unor norme neexploatare până la acel moment (pentru obligarea autorităților fiscale de a stabili și creanțe fiscale și în favoarea contribuabililor, nu numai împotriva acestora) sau a unor principii de drept civil în materie fiscală (cum a fost cazul, principiului *error communis facis ius* aplicat pentru validarea unor acte de impunere emise de autorități fiscale necompetente și *nemo auditur propriam turpitudinem allegans* - anularea unor obligații fiscale accesorii impuse din culpa exclusivă organelor fiscale)”, arată **Mihail Boian**.

Partenerul **D&B David și Baias** le reamintește celor care vor să facă o carieră în acest domeniu că, în prezent, avocatura este, în general, o piață puternic concurențială și numai prin consecvență, adaptabilitate și învățare continuă poți să te menții în prima linie. „Aș adăuga, în mod particular, în domeniul disputelor fiscale și hotărârea de a reuși, determinarea și studiul individual consistent și abilitatea de a fi mereu la curent stadiul curent al legislației și jurisprudenței, de a avea așteptări și predictibilitate în interpretarea și aplicarea dreptului pozitiv și, desigur, de a avea viziune și de a fi capabil și pregătit pentru a propune soluții și schimbări pentru viitor. Asta încercăm să facem la **D&B David și Baias**”, menționează avocatul.

Din noua poziție pe care o ocupă începând cu octombrie 2019, **Mihail Boian** și-a propus să caute, ca și până acum, cele mai bune soluții la cerințele și provocările adresate de clienții firmei, solicitări care sunt din ce în ce mai sofisticate și complicate, în linie cu acțiunile tot mai bine pregătite din ultimii ani ale autorităților publice. „Companiile se așteaptă la sfaturi juridice solide și au nevoie de noi pentru a identifica și calibra acele soluții optime pentru mediul de afaceri în care operează. Asta înseamnă că trebuie să facem mai mult decât munca de avocat litigant, trebuie să oferim soluții orientate către remedierea problemelor cu rezultate imediate pentru afaceri, dar și să ne îndrumăm clienții pentru prevenirea unor litigii viitoare și pentru dezvoltarea durabilă a afacerilor. Astfel, pentru fiecare caz în parte, lucrăm în echipe mixte, bine sudate, formate din avocați **D&B David și Baias** și specialiști ai PwC România, în care oferim pachete de servicii integrate de consultanță fiscală și juridică începând chiar cu momentul planificării fiscale, ulterior în cadrul controalelor și inspecțiilor fiscale și până la consolidarea rolului firmei în faza administrativă, continuând, unde este cazul, cu apararea clientului în fața instanțelor de judecată. Acesta cred că este și viitorul în practica noastră: servicii juridice-fiscale integrate care să răspundă pe deplin cerințelor clienților noștri, diversității instrumentelor pentru soluționarea sau prevenirea diferendelor fiscale și, totodată, exigențelor legii fiscale în toate fazele de administrare fiscală”, explică avocatul.

Mihail Boian atrage atenția că aria litigiilor fiscale este o arie de nișă. Din acest motiv, atunci când se fac extinderi ale echipei sunt cautați, în primul rând, oameni interesați de acest domeniu, care sunt dispuși să investească timp și energie în descoperirea dreptului fiscal. Misiunea nu este una ușoară, firma de avocatură fiind într-un continuu proces de cautare a oamenilor care să se identifice cu aceste cerințe și cu valorile și cultura **D&B David și Baias**. „Calitățile de bază pe care le cautăm la un potențial coleg sau colega este pasiunea și determinarea față de drept, în general, și față de dreptul public, în mod particular, întrucât suntem pe deplin conștienți de nivelul mai degrabă redus al cunoștințelor de drept fiscal dobândite de viitorii avocați pe bancile facultății. Absolvenții unui master de fiscalitate, de exemplu, pornesc cu o șansă în plus spre alegerea noastră”, declară **Mihail Boian**.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din aceasta arie de practică](#)

Despre munca de zi cu zi

Din analizarea activității de zi cu zi, **Mihail Boian** a constatat ca noua „vedeta” a controalelor fiscale este materia prețurilor de transfer. În acest context, companiile care au ales sa-și apere nivelul prețurilor practicat cu celelalte societăți afiliate, prin recurgerea la diverse instrumente naționale sau europene aflate la îndemână, constituie „profilul” clienților pe care echipa D&B David și Baias îi asista în ultimii ani pe latura de litigii fiscale. „Desigur ca nici celelalte materii de drept fiscal nu au fost neglijate de organele fiscale, astfel ca am fost implicați în mod constant în domenii de maxim interes precum industria siderurgică, asigurări, construcții și, în particular, migrația forței de munca, dar și în domeniul companiilor producătoare care realizează tranzacții intra-comunitare”, adaugă avocatul.

Expertul amintește faptul ca **D&B David și Baias** este percepută pe piața ca o firmă de avocatură puternică și deschisă la provocări, care găsește soluții pentru fiecare client. „Ca Parteneri ne implicăm în toate dimensiunile practicii și proiectelor, de la stabilirea strategiei, până la reprezentarea sau asistența clienților în fața instanțelor de judecată. Munca noastră este una de echipă și promovăm responsabilitatea, încrederea și proactivitatea în rândul colegilor noștri. Totodată, strategia noastră presupune și implicarea coordonată și proporțională a tuturor membrilor echipei, astfel încât gradul de încărcare și complexitatea proiectelor aflate în derulare să permită asigurarea unui echilibru între timpul petrecut la birou și timpul liber. Aș putea spune ca, deși desigur ca există proiecte care presupun un efort considerabil din partea colegilor și ore suplimentare petrecute la birou, totuși acestea reprezintă o excepție”, detaliază expertul.

Pentru avocați, fiecare client este important. Echipa acordă aceeași atenție oricărui proiect, indiferent de dimensiunea și complexitatea lui, de la strategie și până la finalizare. Pentru specialiști este vital să găsească soluțiile potrivite, care să producă rezultatele așteptate de client. „Trebuie să recunosc, însă, că în ultimii ani, de puține ori am avut ocazia să întâlnim spețe similare în care să aplicăm, pur și simplu, experiențe din trecut. Marea majoritate a proiectelor au fost caracterizate prin abordări diferite din partea organelor fiscale, uneori chiar contradictorii, care au necesitat o nouă implicare de fiecare dată. După cum menționez, prețurile de transfer au fost materia „preferată” de organele fiscale, astfel încât echipa noastră a fost implicată în diverse proiecte de contestare a ajustărilor realizate, atât pe calea procedurilor din fața autorităților fiscale naționale, cât și pe calea procedurilor amiabile. Am gestionat proiecte cu sume de peste 100 milioane lei, unele dintre ele constând în impozit pe profit stabilit suplimentar, altele în diminuarea pierderii fiscale. Aș menționa, de asemenea, o speță de taxe locale care a fost soluționată favorabil și definitiv de Înalta Curte de Casație și Justiție cu o miza de peste 30 milioane lei pentru clientul nostru”, mai spune **Mihail Boian**.

La ora actuală, **D&B David și Baias** are în lucru mai multe proiecte interesante și care se afla în diverse proceduri și etape de soluționare. Spre exemplu, avocații asista în instanța un client în materia TVA într-un dosar având ca obiect obligații fiscale de 20 milioane lei, iar un alt client în proceduri amiabile, desfășurate în baza Convenției de Arbitraj, pentru ajustări de prețuri de transfer de 50 milioane lei.

[Citește și](#)

→ [Alice Radu, General Legal Counsel pentru România și Bulgaria în cadrul Grupului Bosch: Avem în plan proiecte pe partea de Corporate, M&A și Real Estate](#)

[2019. În ce tip de proiecte apelează Bosch la consultanța juridică externă și cum sunt selectați avocații cu care colaborează](#)

Parcursul profesional al Partenerului Mihail Boian

Mihail Boian s-a alaturat echipei **D&B David și Baias** în urma cu zece ani, fiind absolvent al Facultății de Drept din cadrul Universității București și membru al Baroului București din anul 2009. Activitatea sa profesională s-a axat încă de la început pe dispute în materie fiscală, Mihail asistând și reprezentând contribuabilii în diverse diferențe cu autoritățile fiscale, de mediu sau de fonduri europene atât în fața acestor autorități publice, cât și în fața instanțelor de judecată.

Asistența juridică acordată acoperă domeniul aparținând dreptului fiscal și procedurii fiscale începând de la impozitul pe profit, TVA, accize, impozite și taxe locale, impozitul pe venit și contribuții de asigurări sociale, contribuții la fondul de mediu și ajutoarele financiare nerambursabile acordate de UE și terminând cu problematice legate de stabilirea și colectarea acestor tipuri de obligații fiscale și bugetare.

În ultimii ani a fost implicat în asistența companiilor în ce privește componenta fiscală a unor importante dosare penale vizând infracțiuni de tipul white collar, dar și în cauze complexe legate de prețurile de transfer. Mihail a fost implicat activ și în demersurile derulate de mediul de afaceri cu autoritățile publice legate de elaborarea legislației procedural-fiscale.