

BNS a cerut Guvernului sa anuleze 6 luni clauza de suspendare a contractelor de munca pentru caz de forta majora

Blocul National Sindical (BNS) a solicitat Guvernului suspendarea aplicarii articolului 50 litera f din Codul Muncii, care prevede suspendarea contractului de munca pentru caz de forta majora, se precizeaza într-un comunicat remis marti de organizatia sindicala.

BNS a transmis propunerea în cadrul Consiliului National Tripartit pentru Dialog Social care a avut loc marti, alaturi de alte solicitari privind sprijinirea angajatilor afectati de criza economica provocata de noul coronavirus.

"În urmatoarele 6 luni se propune suspendarea aplicarii art 50 lit f) Codul Muncii (suspendarea contractului de munca pentru caz de forta majora), având în vedere situatiile cu care ne confruntam deja în aceste zile, în mod abuziv se invoca aceasta prevedere pentru suspendarea contractului de munca si implicit a salariului. De asemenea, se impune clarificarea situatiei juridice si financiare a salariatilor ale caror contracte individuale de munca au fost deja suspendate, având ca motivatie epidemia de coronavirus", se mentioneaza în comunicatul remis de BNS.

Printre propunerile transmise de BNS Guvernului se numara somajul tehnic acolo unde angajatorii se confrunta cu reduceri sau întreruperi de activitate, în conditiile stabilite de art 53 Codul Muncii, indemnizatia primita de salariat în acest caz, în aceasta perioada, urmând sa fie suportata partial de angajator si partial de bugetul public. De asemenea, sindicalistii arata ca masura de suspendare a contractelor de munca prin somaj tehnic aplicata pentru o parte din personal, pentru reducerea temporara a activitatii, ar trebui sa fie incompatibila cu utilizarea masurilor temporare de flexibilizare a timpului de munca sau a programului de lucru, utilizând astfel excesiv restul personalului ramas în unitate. La nivel de companie/institutie, masurile special adoptate în aceasta perioada trebuie sa îmbrace forma unui acord încheiat cu sindicatul sau cu reprezentantul salariatilor, acolo unde nu exista sindicat, considera BNS.

"Este foarte probabil ca situatia de criza sa conduca la o crestere a costurilor pentru alimentele de baza si cele de igiena. O astfel de crestere de costuri va afecta în mod direct si nemijlocit veniturile salariatilor. În situatia în care un numar mare de salariati au venituri la nivelul sau în jurul salariului minim pe economie, cu precadere salariatii din industria de retail sau servicii postale, o reducere a veniturilor acestora echivaleaza cu imposibilitatea asigurarii unor conditii minime de existenta si poate avea ca efect direct inclusiv un val de demisii si o criza de personal. Ca urmare, în mod special în aceasta perioada, trebuie avut în vedere ca, pachetul de masuri aplicat, cumulat, sa nu afecteze veniturile salariatilor cu mai mult de 25%", se precizeaza în comunicatul BNS.

Blocul National Sindical mai propune Guvernului ca, pentru a reduce sarcina administrativa generata de operarea în Revisal a modificarilor contractelor individuale de munca, sa se aiba în vedere prorogarea unor termene de declarare, cu exceptia celor ce tin de înregistrarea încheierii si respectiv încetarii contractelor de munca.

Potrivit sursei citate, în conditiile în care, în acest moment, toata presiunea sistemului de sanatate se afla pozitionata pe FNUASS, o eventuala masura de amânare la plata a contributiilor sociale acordata angajatorilor nu ar trebui sa vizeze contributia de asigurari de sanatate.

Pe de alta parte, BNR solicita modificarea sistemului de calcul al indemnizatiei de somaj, astfel încât persoanele concediate în aceasta perioada sa beneficieze de un venit care sa reprezinte cel putin 50% din salariul de baza din ultimele 6 luni, dar nu mai putin de 750 lei.

"În acest moment o persoana ce intra în somaj, cu vechime între 10 si 20 ani, cu un salariu brut în ultimele 12 luni la nivelul salariului mediu brut pe economie în 2019 - 4923 lei, ar primi o indemnizatie de somaj de 622 lei. Pentru

cei care în ultimul an au avut salariul egal cu salariul minim, indemnizatia de somaj ar fi 479 lei / luna. În 2018 pragul de saracie era de 750 lei /pers/luna pentru gospodariile formate dintr-o singura persoana. Intrarea în somaj în aceste conditii ar putea condamna la saracie un numar semnificativ de gospodarii", mentioneaza sursa citata.

Pe perioada limitata si pentru cazuri de carantina, se impune o derogare temporara de la obligatia de stagiul minim de cotizare, pentru a beneficia de indemnizatie de concediu medical pentru carantina inclusiv salariatii ce nu au un stagiul de cotizare de minim 6 luni, explica sursa citata. Totodata, BNS solicita extinderea accesului la concediu medical platit inclusiv pentru lucratorii ce desfasoara activitate sub alta forma de ocupare decât cea de relatie de munca, cum sunt lucratorii sezonieri sau lucratorii angajati pe cont propriu.