

Când risca angajatorii amenzi de pâna la 10.000 de lei pentru fiecare angajat care lucreaza de acasa

Comaniile care si-au trimis angajatii sa lucreze de acasa dar care nu au toate actele conform legii telemuncii risca amenzi usturatoare.

„În primul rând, Trebuie semnat un act aditional la contractul individual de munca. În lipsa acestui act aditional la contractul individual de munca, nu suntem în mod legal în fata unei telemunci, astfel încât salariatii... angajatorii vor putea fi amendati de catre ITM. Sfatul meu este: neaparat sa se încheie acest act aditional. Amenzile sunt foarte mari. Nerespectarea, spre exemplu, a actului aditional duce la amenda de 10.000 de lei pentru fiecare persoana, pentru fiecare act aditional neîncheiat”, spune Costel Gîlca, avocat specializat în dreptul muncii.

Actul aditional pentru telemunca poate fi încheiat si de la distanta, daca angajatul primeste prin e-mail documentul de la angajator, îl printeaza si îl trimite înapoi scanat.

O alta posibilitate este sa raspunda e-mailului venit de la angajator în care sa spuna ca este de acord sa lucreze în regim de telemunca. Aceste solutii sunt folosite pâna când actele se pot semna fizic.

Legea telemuncii a aparut în 2018 în România. Chiar daca legea nu prevede sanctiuni decât pentru angajatori, si angajatii pot fi pedepsiti.

„Daca salariatul sta acasa si nu presteaza munca, nu este nicio problema ca angajatorul sa aplice normele de disciplina a muncii, sa-l sanctioneze disciplinar, mergând pâna la concedierea acestuia”, adauga Gîlca.

În cele mai mari centre de business din România – Bucuresti, Cluj, Timisoara, Brasov si Iasi- lucreaza 400.000 de corporatisti care au devenit sau ar putea deveni telesalariati din cauza noului coronavirus, noteaza Mediafax.