

## Cine sunt parintii care nu pot beneficia de plata zilelor libere pentru supravegherea copiilor

**Hotarârea de Guvern stabileste ca zilele lucratoare pâna la încetarea situatiei de urgenta decretata, cu exceptia celor din perioada vacantelor scolare, sa fie zile libere acordate, la cerere, unuia din parinti.**

Zilele libere se acorda doar dupa epuizarea tuturor optiunilor prevazute de reglementarile legale în vigoare pentru desfasurarea activitatii si cu obligatia asigurarii continuitatii activitatii, inclusiv prin decalarea programului de lucru sau implementarea formelor de munca flexibile.

Cererea pentru acordarea zilelor libere va fi însoțita de o copie a certificatului/certificatelor de nastere al/ale copilului/copiilor si de o declaratie pe propria raspundere a celui/alt parinte, din care sa rezulte ca acesta nu a solicitat la locul sau de munca zile libere ce i s-ar cuveni, potrivit Legii nr. 19/2020, si nici nu se afla concediu de odihna sau fara plata.

Nu pot beneficia de zilele libere persoanele aflate în somaj tehnic, cele aflate în concediu pentru îngrijirea copilului, precum si angajatii ai caror soti/sotii nu înregistreaza venituri.

În ceea ce priveste modul de plata a zilelor libere acordate parintilor, s-a stabilit ca pentru fiecare zi libera, angajatorul acorda parintelui o indemnizatie în cuantum de 75% din salariul de baza, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat. Indemnizatia este asimilata veniturilor din salarii si supusa impozitarii si platii contributiilor, conform Codului Fiscal.

Decontarea catre angajator a sumelor necesare pentru plata indemnizatiei pentru zilele libere acordate parintilor se va face de catre ANOFM, în termen de 60 zile calendaristice de la depunerea unei cereri si a altor documente la agentile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti din raza în care își desfășoara activitatea angajatorul sau sucursala/punctul de lucru al acestuia. Documentele necesare decontarii se depun prin posta electronica sau prin orice alt mijloc de comunicare agreat, în cel mult 30 zile de la data platii contributiilor si impozitelor aferente indemnizatiei.

Sumele pentru plata indemnizatiei vor fi decontate angajatorului din Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale, iar utilizarea acestora cu alta destinatie decât plata cheltuielilor de personal, atrage raspunderea penala.

Tot în sedinta de Guvern s-a adoptat si Ordonanta de urgenta pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru stabilirea unor masuri în domeniul protectiei sociale în contextul situatiei epidemiologice determinata de raspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, prin care a fost modificata si completata legea prin care s-a reglementat cadrul general privind acordarea de zile libere.

„Printre altele, modificarile si completarile aduse Legii nr.19/2020 clarifica notiunea de parinte si includ unele categorii care nu au fost avute în vedere, cum este persoana adulta cu handicap grav, care nu poate sa-si asigure necesitatile de baza ale vietii si care necesita supraveghere permanenta. De asemenea, pentru personalul care nu poate beneficia de zilele libere acordate în conditiile Legii nr. 19/2020 se prevede acordarea unor stimulente financiare la acelasi nivel cu indemnizatia prevazuta pentru perioada zilelor libere. OUG completeaza si domeniile în care zilele libere pot fi acordate numai cu acordul angajatorului, fiind mentionate în plus domenii precum: comerț alimentar, productie medicamente si echipamente sanitare, distributie carburanti”, se arata în hotarârea de Guvern.