

OUN 32 a fost publicata în Monitorul Oficial. Hotarârea modifica reglementarile somajului si suspenda executarea silita pe timpul starii de urgenta

Posibilitatea angajatorului de a suplimenta indemnizatia de somaj, conditiile acordarii somajului, suspendarea procedurilor de recuperare debite sau de executare silita, emiterea voucherelor de vacanta doar în format electronic sunt câteva dintre modificarile aduse de OUN 32 emisa aseara pe fondul raspândirii coronavirusului.

Consultantul fiscal Emilian Duca a analizat pe larg pentru MEDIAFAX schimbarile aduse de noua Ordonanta:

Prin OUN nr. 35/2020 s-a stabilit ca voucherelor de vacanta pentru anul 2020 se emit doar pe suport electronic. Valabilitatea voucherelor emise în perioada martie-decembrie 2020, se prelungeste pâna la 31 mai 2021.

II. Prin OUN nr. 32/2020 au fost modificate prevederile referitoare la indemnizatia de somaj tehnic, pentru salariatii si alte persoane asigurate, plata stimulentului de insertie, venitul minim garantat, concediul pentru supravegherea copiilor (Legea nr. 19/2020) precum si alte drepturi de asigurari sociale, detaliate în continuare (modificarile pe care le consideram mai importante sunt evidentiata cu rosu în text).

1. Indemnizatia de somaj tehnic suportata de stat

1.1. Indemnizatia de somaj tehnic suportata de ANOFM. Potrivit OUN nr. 30/2020, în cazul suspendarii temporare a contractului individual de munca din initiativa angajatorului (conform art. 52 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 53/2003) ca urmare a crizei epidemiologice cauzata de coronavirus, salariatii pot beneficia de o indemnizatie de 75% din salariul de baza corespunzator locului de munca ocupat care se suporta din bugetul asigurarilor pentru somaj, dar suma nu poate depasi 75% din câstigul salarial mediu brut prevazut de Legea bugetului asigurarilor sociale de stat nr. 6/2020 (n.n. nivelul acestui câstig este de 5.429 lei pentru anul 2020).

Potrivit Art. I pct. 3 din OUN nr. 32/2020, angajatorii au posibilitatea suplimentarii indemnizatiei de somaj tehnic cu diferenta pâna la nivelul de 75% din salariul de baza, daca bugetul angajatorului permite acest lucru.

1.2. Conditii pentru acordarea indemnizatiei. Pentru acordarea acestei indemnizatii catre salariatii, angajatorii trebuie sa îndeplineasca o singura conditie: sa reduca ori sa întrerupa temporar activitatea ca urmare a efectelor epidemiei, conform unei declaratii pe proprie raspundere. Conditiiile initiale pentru acordarea indemnizatiei, din OUN nr. 30/2020, au fost înlocuite de conditia de mai sus. Nu se mai conditioneaza acordarea indemnizatiei de lipsa capacitatii financiare de a achita plata tuturor salariilor.

1.3. Salariatii cu mai multe contracte. În cazul în care un salariat are mai multe contracte de munca si cel putin unul dintre ele este cu norma întreaga si activ în perioada starii de urgenta, acesta nu beneficiaza de indemnizatia de somaj tehnic. În cazul în care toate contractele sunt suspendate, atunci salariatul va beneficia de indemnizatia corespunzatoare contractului de munca cu drepturile salariale cele mai avantajoase (n.n. în limita plafonului stabilit la art. XI alin. (1) din OUN nr. 30/2020).

1.4. Tratamentele fiscale. Pentru indemnizatia de somaj tehnic se calculeaza impozit pe venit si contributiile sociale, dar nu se datoreaza contributie asiguratorie de munca.

Perioada în care se acorda indemnizatia de somaj tehnic constituie stagiul de cotizare fara plata contributiei în sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate prevazute OUN nr. 150/2005. Pentru calculul indemnizatiei pentru concedii medicale se utilizeaza salariul de baza

minim brut pe tara garantat în plata.

Declararea impozitului pe venit, a CAS si CASS se face în declaratia 112, prevazuta la art. 147 alin. (1) Cod fiscal. Calculul, retinerea si plata impozitului pe venit, CAS si CASS se face de catre angajator din indemnizatiile încasate din bugetul asigurarilor pentru somaj.

Termenul de plata si declarare a obligatiilor fiscale este data de 25 a lunii urmatoare celei în care se face plata din bugetul asigurarilor de somaj.

Procedura de solicitare a sumelor de la ANOFM. Pentru acordarea sumelor necesare platii indemnizatiei de somaj, angajatorii vor depune, prin email (posta electronica), la AJOFM, o cerere semnata si datata de reprezentantul legal, însoțita de o declaratie pe propria raspundere si de lista persoanelor care vor beneficia de indemnizatie, conform modelului care va stabilit prin ordin al ministrului muncii si protectiei sociale (n.n. modelele de cerere si de lista a persoanelor beneficiare din OUG nr.. 30/2020 au fost abrogate). Documentele se depun în luna curenta pentru plata indemnizatiei din luna anterioara.

1.6. Plata indemnizatiei. Plata din bugetul asigurarilor pentru somaj se va face în contul bancar al angajatorului în maxim 15 zile de la depunerea documentelor. Plata indemnizatiei de somaj tehnic catre salariat se va face în maxim trei zile lucratoare de la primirea sumelor de catre angajator.

2. Șomaj tehnic pentru alte categorii de persoane (PFA)

2.1. Profesioniști și angajații cooperatiei.

Pe perioada starii de urgenta, profesionistii (reglementati conform Codului civil), precum si angajatii societăților cooperatiste care întrerup activitatea ca urmare a efectelor epidemiei, beneficiaza, pe baza declaratiei pe proprie raspundere, de o indemnizatie lunara de 75% din câștigul salarial mediu brut prevazut de Legea bugetului asigurarilor sociale de stat nr. 6/2020 (n.n. nivelul acestui câștig este de 5.429 lei pentru anul 2020).

2.2. Contracte de activitate sportiva.

În cazul suspendării temporare a contractelor de activitate sportiva din initiativa structurii sportive, persoanele prevazute la art. 671 alin. (1) lit. a) - c) din Legea nr. 69/2000 (sportivi, antrenori, medici, asistenti medicali, maseuri, kinetoterapeuti, cercetatori) beneficiaza de o indemnizatie de 75% din drepturile în bani aferente contraprestatiei activitatii sportive, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevazut de Legea bugetului asigurarilor sociale de stat nr. 6/2020 (n.n. nivelul acestui câștig este de 5.429 lei pentru anul 2020).

Indemnizatia este suportata de la bugetul de stat. Aceste persoane pot negocia alte indemnizatii compensatorii acordate de structura sportiva, suplimentar fata indemnizatia de mai sus.

2.3. Contracte de drepturi de autor.

În cazul întreruperii contractelor de autor (sursa exclusiva de venit), pe durata starii de urgenta, persoanele fizice beneficiaza de o indemnizatie de 75% din câștigul salarial mediu brut prevazut de Legea bugetului asigurarilor sociale de stat nr. 6/2020 (n.n. nivelul acestui câștig este de 5.429 lei pentru anul 2020).

Indemnizatia este suportata de la bugetul de stat prin agentii judetene pentru plati si inspectie sociala, pe baza documentelor solicitate de Agentia Nationala de Plati si Inspectie Sociala.

2.4. Tratament fiscal.

Pentru aceste indemnizatii se calculeaza impozit pe venit, CAS si CASS, conform Codului fiscal. Prin derogare de la prevederile Codului fiscal, obligatiile la calculul, declararea si plata indemnizatiilor de mai sus se stabilesc prin ordin comun al ministrului muncii si protectiei sociale si ministrului finantelor publice.

2.5. Procedura de acordare.

Pentru obtinerea indemnizatiei de mai sus:

a) profesionistii, salariatii unitatilor cooperatiste si persoanele care obtin venituri din drepturi de autor depun, prin email, la agentia teritoriala (n.n. agentile judetene pentru plati si inspectie sociala) o cerere însoțita de o declaratie pe proprie raspundere si copia actului de identitate.

b) pentru titularii contractelor de activitate sportiva, solicitarea indemnizatiei se face de catre structurile sportive, prin email, în baza unei cereri semnata si datata de reprezentantul legal, însoțita de declaratia pe proprie raspundere si lista beneficiarilor.

Structurile vor încasa indemnizatiile si le vor distribui beneficiarilor. Modelul cererii si declaratiei pe proprie raspundere se vor stabili prin ordin comun al ministrului muncii si protectiei sociale si al ministrilor de resort. Cererile si documentele însoțitoare se transmit pâna pe data de 10 ale lunii curente pentru luna anterioara.

Plata indemnizatiei se face în termen de maxim 10 zile de la depunerea documentelor pentru perioada aferenta starii de urgenta din luna anterioara.

3. Acordarea stimulentului de insertie, a indemnizatiei de la art. 32 alin. (5) din OUG nr. 111/2010 precum si a indemnizatiei de crestere a copilului

3.1. Beneficiari si cuantum. Stimulentul de insertie se acorda persoanelor care, în perioada în care sunt îndreptatite sa beneficieze de concediul pentru cresterea copilului obtin venituri supuse impozitului (din salarii si asimilate, din drepturi de proprietate intelectuala, din activitati independente, din activitati agricole, silvicultura, piscicultura). Acesta este în cuantum lunar de 50% din cuantumul minim al indemnizatiei pentru cresterea copilului.

3.2. Cazuri speciale. Stimulentul de insertie va fi acordat, fara întrerupere, pe o perioada de 90 zile, persoanelor care, începând cu data de 21 martie 2020, se afla în urmatoarele situatii:

a) beneficiaza de concedii medicale si indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obisnuite sau de accidente în afara muncii, de concedii medicale si indemnizatii pentru prevenirea îmbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca, exclusiv pentru situatiile rezultate ca urmare a unor accidente de munca sau boli profesionale, concedii medicale si indemnizatii pentru îngrijirea copilului bolnav (conform OUG nr. 158/2005);

b) beneficiaza de concediul prevazut de Legea nr. 19/2020 (acordarea de zile libere pentru supravegherea copiilor din cauza închiderii temporare a unitatilor de învățământ);

c) contractul individual de munca este suspendat din initiativa angajatorului în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activitatii, fara încetarea raportului de munca, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare;

d) raportul de munca/serviciu este suspendat sau a încetat în urma instituirii situatiei de urgenta conform OUG nr. 1/1999. Daca, dupa trecerea celor 90 zile, persoana îndreptatita la stimulentul de insertie obtine venituri supuse impozitului pe venit, stimulentul se va acorda pâna la împlinirea de catre copil a vârstei de 3 ani/4 ani pentru

copilul cu dizabilitati.

Aceste prevederi se aplica si: - persoanelor care beneficiaza de indemnizatia prevazuta la art. 32 alin. (5) din OUG nr. 111/2010 (au în îngrijire copil cu dizabilitati si program de lucru redus de 4 ore, au adoptat copilul ori copilul este încredintat pentru adoptie, au copilul în plasament sau plasament de urgenta). - persoanelor care, la data de 21 martie 2020, se afla în plata stimulentului de insertie, iar acesta înceteaza cu ziua urmatoare celei în care copilul a împlinit vârsta de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap (conform art. 17 alin. (1) lit. a) din OUG nr. 111/2010).

3.3. Procedura de aplicare.

Pentru obtinerea stimulentului de insertie, precum si a indemnizatiei pentru program redus (conform art. 32 alin. (5) din OUG nr. 111/2010) cererea se depune prin email însoțita de documentele care atesta încadrarea în situatiile de la pct. 3.2 (certificat medical, adeverinta de la angajator).

3.4 Indemnizatia pentru cresterea copilului se plateste pe toata perioada starii de urgenta chiar daca copilul a împlinit 2 ani (3 ani în cazul copilului cu handicap) ori urmeaza sa îplineasca vârsta în aceasta perioada.

4. Venit minim garantat/alocatia pentru sustinerea familiei

4.1. Pe perioada situatiei de urgenta se suspenda efectuarea anchetelor sociale si actiunile/lucrarile de interes local.

5. Legea nr. 19/2020

5.1. Indemnizatia acordata potrivit acestei legi se supune impozitului pe venit, CAS, CASS si contributiei asiguratorii pentru munca. Acestea se suporta de angajator, în conditiile prevazute de Codul fiscal.

6. Legislatia privind somajul

6.1. Pe perioada starii de urgenta, persoanele în somaj nu sunt obligate sa se prezinte la agentiile de somaj.

6.2. Obligatia de a participa la mediere pentru persoanele aflate în somaj se face în termen de 30 de zile calendaristice de la încetarea starii de urgenta.

7. Alte prevederi

7.1. Pe perioada starii de urgenta, se suspenda sau nu încep procedurile de recuperare a debitelor si de executare silita pentru toate drepturile de asistenta sociala si pentru drepturile de asigurari sociale. Masurile de suspendare înceteaza în termen de 60 de zile de la încetarea situatiei de urgenta.

7.2. Documentele pentru ajutorul de deces se transmit, în copie, prin posta sau în format electronic. Acest prevederi înceteaza în termen de 60 de zile de la încetarea situatiei de urgenta.

7.3. Perioada de acordare a indemnizatiei pentru salariatii din constructii prin Casa Sociala a Constructorilor (în perioada 1 noiembrie al anului de întrerupere si 31 martie a anului urmatoar, potrivit legii) se majoreaza de la maxim 90 de zile la 120 de zile calendaristice. Aceasta perioada se extinde de drept pe perioada starii de urgenta.