

## Strainii ramasi fara loc de munca pot sta în România pentru a gasi un alt angajator

**Cetatenii straini carora le-au încetat contractele de munca au posibilitatea de a ramâne pe teritoriul României pentru a gasi un nou angajator, a informat, vineri, Inspectoratul General pentru Imigrari (IGI).**

"Inspectoratul General pentru Imigrari informeaza angajatorii si beneficiarii prestarii de servicii ca obligatiile ce le revin, în conformitate cu art. 34 din OG nr.25/2014 privind încadrarea în munca si detasarea strainilor în România, se mentin în perioada starii de urgenta. De asemenea, cetatenii straini carora le-au încetat contractele de munca au posibilitatea de a ramâne pe teritoriul tarii noastre în vederea identificarii unui nou angajator si pot beneficia de masuri de protectie sociala în conditiile legii", se precizeaza într-un comunicat al IGI transmis AGERPRES.

Potrivit sursei citate, angajatorul/beneficiarul prestarii de servicii care are încadrat în munca sau detasat un cetatean strain din categoria celor care nu necesita obtinerea avizului de munca, are obligatia de a comunica Inspectoratului General pentru Imigrari, în cel mult 10 zile de la data începerii activitatii acestora pe teritoriul României, copia contractului individual de munca, copia actului de detasare, precum si a înscrisurilor care atesta apartenenta la una dintre categoriile prevazute de lege.

De asemenea, precizeaza IGI, orice modificare sau încetare a contractului individual de munca încheiat cu cetateanul strain ori, dupa caz, încetarea detasarii acestuia va fi comunicata atât de catre angajator, cât si de catre persoana angajata în termenul legal de 10 zile.

Având în vedere masurile de prevenire si limitare a raspândirii infectarii cu coronavirus (COVID-19), IGI recomanda ca transmiterea documentelor în cauza sa se realizeze prin mijloacele electronice de comunicare la distanta. În acest sens, pot fi utilizate corespondenta postala, faxul sau adresa de e-mail a structurii competenta teritorial, consultând site-ul.

"Potrivit legislatiei în vigoare, în situatia în care raportul de munca al cetateanului strain înceteaza înainte de expirarea perioadei pentru care au fost eliberate documentele de sedere, acesta are posibilitatea de a ramâne pe teritoriul României, pentru o perioada de cel mult 90 de zile, în vederea identificarii unui nou angajator si poate beneficia de masuri de indemnizatie de somaj din partea statului, în conditiile Legii 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca", se mai arata în comunicat.

Totodata, Inspectoratul mentioneaza ca angajatii pot beneficia de indemnizatia de somaj tehnic.