

Ministrul Muncii: Eventualele abuzuri ale angajatorilor nu pot fi oprite daca angajatii nu fac plângeri asumate

Eventualele abuzuri comise de angajatorii români sau straini fata de angajatii români nu pot fi oprite daca angajatii nu depun plângeri, a scris pe Facebook ministrul Muncii si Protectiei Sociale, Violeta Alexandru.

Aceasta s-a referit la protejarea drepturilor muncitorilor români în țara și în strainatate, pornind de la cazul celor 2.000 de lucratori români plecati recent recent în Germania.

"Orice eventual abuz al angajatorilor (germani, români etc., practic indiferent unde muncesc românii) trebuie stopat, dar nu se pot stopa aceste abuzuri decât în masura în care angajatii români, pe lângă faptul ca este bine sa plece cu forme legale, fac plângeri. Și le asuma, nu le trimit anonime. Am cerut atasatilor de munca sa solicite institutiilor de control din aceste tari sa fie afisat, la vedere, un Formular de sesizari în limba româna", a scris Violeta Alexandru.

Ministrul Muncii le-a transmis românilor care pleaca la munca în strainatate sa aiba grija ce se stipuleaza în contractele pe care le semneaza.

"De zile bune sunt atenta, cer informatii despre românii care au plecat sau urmeaza sa plece la munca în Germania, prima țara europeana care a relaxat conditiile de intrare în țara, la munca, pentru muncitorii agricoli sezonieri. Nu m-am grabit sa comunic, am cerut si verificat informatii din sursa directa/oficiala. Am înțeles ca decizia a peste 2.000 de români a fost sa plece sa lucreze în diferite landuri din Germania, fiindu-le permis acest lucru. Cum au plecat cel puțin cei care au plecat până acum anume fiind contactati direct, ei, rudele acestora sau prin diferite persoane de contact, de catre angajatorii din Germania fara sa solicite sprijin de la Agentiile (private) de Plasare a Fortei de Munca reprezinta tot decizia acestor oameni. Fiecare stie ce este mai bine pentru sine. Eu spun doar ca bine este sa plece cu forme legale, sa aiba grija ce contracte semneaza, sa se informeze înainte sa plece. Nu pot sa nu o spun si aici: indiferent unde lucreaza (sunt oameni care lucreaza în prezent peste tot în România; merg la lucru în fiecare zi) toti cei care muncesc trebuie sa își ia toate masurile de preventie si de protectie în aceasta perioada", a mentionat Violeta Alexandru.

În context, aceasta a subliniat ca a cerut Inspectoratelor Teritoriale de Munca sa verifice în aceasta perioada orice abuz transmis de angajatii români.

"(...) promovez în paralel cu importanta muncii cu forme legale si obligatiile pe care - daca oamenii au apelat la acestea - Agentiile de Plasare de Forta de Munca le au pentru asigurarea legalitatii la plecare. Anume trebuie sa se asigure ca în contractele românilor pe care îi asista sunt toate clauzele prevazute de legea româneasca referitoare la munca sezoniera în strainatate. Orice abuz sesizat înainte de plecare trebuie imediat comunicat Inspectoratelor Teritoriale de Munca, entitati carora le-am subliniat, într-o recenta videoconferinta la nivelul tarii, ca trebuie sa acorde atentie pentru verificarea respectarii legii în acest domeniu, în general si în aceasta perioada, în special. Pe hârtie, legislatia este cuprinzatoare, la acest capitol. Țin sa se respecte!", a transmis Violeta Alexandru.

Pe de alta parte, Violeta Alexandru a anuntat ca a început discutii cu Ministerul Muncii din Germania pentru controlarea respectarii legislatiei locale privind lucratorii români din aceasta țara.

"Controlul privind respectarea legislatiei românești la semnarea contractului (care se semneaza doar dupa ce el este tradus în limba româna pentru a fi cunoscut de angajat) revine ITM din România; controlul la fata locului, în Germania, de exemplu, revine institutiei de control din landul unde se afla angajatorul/locul de munca. Pentru ca

mi se pare - mai mult ca oricând - importanta o coordonare între cele două țări (cum de altfel mi se pare, în general, cu țările în care avem comunitati importante de români la munca) am intrat în dialog cu Ministerul Muncii din Germania. Este primul Minister cu care încep seria discuțiilor. Trebuie plecat cu forme legale de munca în străinătate. Și în România, la fel, trebuie să se lucreze cu forme legale. Pentru a diminua șansele unor situații surpriza la fața locului, la locul de muncă (este valabil mai ales pentru cei care pleacă pentru prima dată; aflu că sunt români care pleacă de mai mulți ani la același angajator și, deci, comunica direct) se poate apela, asadar, la entități care s-au înregistrat oficial și au asumat că acordă asistență pentru plecarea românilor, la munca, în străinătate. Nu are nimeni obligația să plătească acest serviciu, decizia aparține fiecăruia", a adăugat Violeta Alexandru.