

Modelul Kurzarbeit, discutat cu patronatele si sindicatele; pe partea guvernamentala exista niste temeri ca nu s-ar putea implementa

Modelul Kurzarbeit (munca flexibila) a fost discutat cu patronatele si sindicatele, dar a fost prezentat si premierului si ministrului Muncii, însa, pe partea guvernamentala, exista niste temeri ca nu s-ar putea implementa, a afirmat, joi, presedintele Camerei de Comert Româno-Germane (AHK România), Dragos Anastasiu.

"As vrea sa va spun ca ne aflam în fata unei premiere nationale. De ce va spun asta? Nu pentru ca noi, la AHK, discutam de aproape trei luni despre Kurzarbeit si necesitatea implementarii acestui model ca model peren, nu neaparat acum, în acest eveniment. Coalitia pentru Dezvoltarea României a preluat ideea si suntem cu totii de acord ca acest model ar trebui sa fie implementat. Deci, CDR sustine 100% acest proiect. Cu patronatele am discutat, principalele patronate, si suntem de acord pe principiu. Mai discutam pe niste amanunte, dar sunt nesemnificative. Mai mult decât atât, am discutat cu sindicatele si pare ca la nivelul societatii românești de business, sindicate, patronate lucrurile sunt aliniate. Modelul a fost prezentat inclusiv primului ministru, ministrului Muncii si asa mai departe. Deocamdata nu avem o decizie pe partea cealalta. Nu am vazut neaparat un apetit foarte mare si am înțeles niste temeri ca acest model poate nu s-ar putea implementa în România. Noi nu suntem de aceasta parere. Pe scurt, este o premiera nationala. Cam toata lumea s-a aliniat la acest model", a spus Dragos Anastasiu, în cadrul unei conferinte de presa.

El a explicat ca modelul Kurzarbeit nu se aplica oricând, ci trebuie sa existe un eveniment, cum este cel tip pandemie. Modelul este temporar, fiind aplicat pentru o anumita perioada de timp.

"Este o combinatie între contractul de munca pe care fiecare angajat îl are si somaj tehnic, cum ar veni, cum a fost la noi acest somaj tehnic. Adica, daca nu mai sunt comenzi si scad veniturile companiei, sa zicem cu 30%, cu 40%, cu 50%, cu 80%, se anunta acest Kurzarbeit în acest procentaj. Deci, eu ma duc la AJOFM, la Ministerul Muncii, si spun: 'Eu am 40 de angajati pe care îi introduc în Kurzarbeit cu acest procentaj'. Mi-a scazut activitatea cu 70%. Pe activitatea pe care o am, de 30% sa zicem, eu ca angajator platesc salariu normal, 30% din salariul normal, cu taxe si asa mai departe. Partea cealalta, 70%, este acoperita partial de stat, ca la somajul tehnic. Noi am propus 75%. Am pastrat acelasi procentaj. Deci, presupunând ca cineva are 1.000 de euro net si angajatorul mai poate sa-i dea 30% din munca initiala, primeste 300 de euro de la angajator. Din ceilalti 700 de euro primeste 75% de la statul român, el stând acasa 70% din timp, dar nu tot timpul", a explicat Anastasiu.

Presedintele AHK România a mentionat ca este important de înțeles faptul ca acest instrument este flexibil, fiind aplicat zi de zi si angajat cu angajat.

Dragos Anastasiu a afirmat ca mai ramâne de discutat cu Guvernul si cu Parlamentul, pentru ca masura sa fie implementata.