

Peste un milion de aplicari la joburi, în ultima luna (eJobs)

Cu aproape un milion de aplicari la joburi, ultima luna a egalat recordurile ultimilor ani în ceea ce priveste dorinta românilor de a-si gasi un loc de munca, potrivit platformei de recrutare online [eJobs.ro](https://www.ejobs.ro).

"Cu aproape 1 milion de aplicari la joburi, ultima luna a egalat recordurile ultimilor ani în ceea ce priveste dorinta românilor de a-si gasi un loc de munca. Comparativ, în aceeași perioadă a anului trecut au fost 570.000 de aplicari depuse de candidati. După o primă jumătate a lunii aprilie în care, pe piața muncii, atât angajatorii, cât și candidatii au batut în retragere, odată cu apropierea finalului stării de urgență, și unii, și ceilalți au reluat procesele de recrutare și căutare activă a unui loc de munca. Numai în perioada 1-15 mai au fost înregistrate aproximativ 650.000 de aplicari pentru joburile disponibile pe eJobs.ro", se precizează într-un comunicat remis joi de platforma de recrutare online.

Domeniul care a atras cel mai mult atenția candidaților a fost Comerțul - peste 200.000 de aplicari numai în ultima luna, urmat de IT / Telecom, Prestări servicii și Call-center / BPO. Fiecare dintre aceste industrii a depășit pragul de 100.000 de aplicari, în ultimele 30 de zile. Cel mai puțin căutate domenii au fost Protecția mediului, sectorul Naval și Aeronautic, Paza și Protecție sau Drept.

"Această criză i-a făcut pe candidați să fie mult mai atenți la ce se întâmplă pe piața muncii. Unii pentru că vor să fie pregătiți pentru orice eventualitate, iar alții pentru că s-au trezit în situația de a rămâne fără job, chiar și de pe o zi pe alta. Să nu uităm că sunt aproape 400.000 de contracte de muncă încetate și peste 600.000 suspendate. Deci, oamenii au nevoie de joburi, iar asta s-a văzut în comportamentul lor din ultima luna, pe platforma. Spre deosebire de o perioadă "normală", acum, candidatii caută să se angajeze în industriile care par că vor rămâne în picioare indiferent de ce se întâmplă în economie și caută cu predilecție companiile care pot să le ofere, mai mult decât orice altceva, stabilitate", a declarat Bogdan Badea, CEO eJobs România.

Tot în această perioadă a crescut și numărul candidaților foarte tineri care vor să se angajeze. Astfel, aproximativ 150.000 de aplicari au venit din partea tinerilor cu vârste cuprinse între 18 și 24 de ani.

Segmentul care a căutat cel mai intens un nou loc de munca a fost cel al candidaților cu vârste între 25 și 35 de ani. Peste 150.000 de aplicari au depășit și cei din categoria 36-45 de ani.

"Tinerii au reprezentat categoria de candidați pe care această perioadă i-a schimbat cel mai mult, atunci când vine vorba de felul în care abordează piața muncii. Până nu demult, aveau suficientă încredere în numărul mare de joburi disponibile în piață și amânau momentul primei angajări chiar până după absolvirea facultății sau a masteratului. Acum lucrurile nu mai stau așa - vad că lupta este destul de acerbă între candidați și nu vor să mai piardă timp. As spune chiar că a fost categoria care s-a mobilizat cel mai repede", a mai spus Bogdan Badea.

În acest moment, peste 17.000 de locuri de munca pentru România și străinătate sunt disponibile pe www.ejobs.ro.