

Modificare a Codului muncii - sanctiuni între 1.000 si 20.000 lei pentru discriminarea salariatilor. Legea merge la promulgare

Camera Deputatilor a adoptat, marti, un proiect de lege care prevede ca este interzisa discriminarea sau concedierea salariatilor pe criterii de rasa, cetatenie, etnie, culoare, limba, religie, origine sociala, trasaturi genetice, sex, orientare sexuala, vârsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, optiune politica, situatie sau responsabilitate familiala, apartenenta ori activitate sindicala, apartenenta la o categorie defavorizata, sanctiunea fiind amenda de la 1.000 lei la 20.000 lei.

Propunerea legislativa are ca obiect de reglementare modificarea si completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, urmarindu-se definirea mai precisa a conceptului de discriminare în domeniul relatiilor de munca.

Potrivit prevederilor adoptate, "orice discriminare directa sau indirecta fata de un salariat, discriminare prin asociere, hartuire sau fapta de victimizare, bazata pe criteriul de rasa, cetatenie, etnie, culoare, limba, religie, origine sociala, trasaturi genetice, sex, orientare sexuala, vârsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare cu HIV, optiune politica, situatie sau responsabilitate familiala, apartenenta ori activitate sindicala, apartenenta la o categorie defavorizata, este interzisa".

Constituie discriminare directa orice act sau fapta de deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, întemeiate pe unul sau mai multe dintre aceste criterii, care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrângerea ori înlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii drepturilor prevazute în legislatia muncii.

Constituie discriminare indirecta orice prevedere, actiune, criteriu sau practica aparent neutra care are ca efect dezavantajarea unei persoane fata de o alta persoana în baza unuia dintre aceste criterii, în afara de cazul în care acea prevedere, actiune, criteriu sau practica se justifica în mod obiectiv, printr-un scop legitim si daca mijloacele de atingere a acelui scop sunt proportionale, adecvate si necesare.

Deputatii au introdus mai multe texte noi.

Astfel, conform acestora, "hartuirea consta în orice tip de comportament care are la baza unul dintre aceste criterii care are ca scop sau ca efect lezarea demnitatii unei persoane si duce la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator".

Discriminarea prin asociere consta în orice act sau fapta de discriminare savârsita împotriva unei persoane care, desi nu face parte dintr-o categorie de persoane identificata potrivit acestor criterii, este asociata sau prezumata a fi asociata cu una sau mai multe persoane aparținând unei astfel de categorii de persoane. Constituie victimizare orice tratament advers, venit ca reactie la o plângere sau actiune în justitie cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal si al nediscriminarii. Orice comportament care consta în a dispune, scris sau verbal, unei persoane sa utilizeze o forma de discriminare, care are la baza unul din aceste criterii împotriva uneia sau mai multor persoane, este considerat discriminare, prevad textele adoptate.

Nu constituie discriminare excluderea, deosebirea, restrictia sau preferinta în privinta unui anumit loc de munca în cazul în care, prin natura specifica a activitatii în cauza sau a conditiilor în care activitatea respectiva este realizata, exista anumite cerinte profesionale esentiale si determinante, cu conditia ca scopul sa fie legitim si cerintele proportionale.

Este interzisa concedierea salariatilor pe criterii de rasa, cetatenie, etnie, culoare, limba, religie, origine sociala,

trasaturi genetice, sex, orientare sexuala, vârsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, optiune politica, situatie sau responsabilitate familiala, apartenenta ori activitate sindicala, apartenenta la o categorie defavorizata.

Nerespectarea acestor dispozitii se sanctioneaza cu amenda de la 1.000 la 20.000 lei, mai prevede proiectul.

Camera Deputatilor este for decizional.