

Masuri pentru prevenirea si combaterea hartuirii morale la locul de munca - proiect adoptat în Camera Deputatilor

Camera Deputatilor a adoptat, marti, propunerea legislativa referitoare la interzicerea hartuirii morale la locul de munca.

S-au înregistrat 211 voturi "pentru", 73 "împotriva" si 10 abtineri.

Propunerea legislativa are ca obiect de reglementare modificarea si completarea Ordonantei Guvernului nr. 137/2000, precum si a Legii nr. 202/2002, în sensul instituirii unor masuri pentru prevenirea si combaterea hartuirii morale la locul de munca.

Potrivit textelor adoptate, "constituie hartuire morala la locul de munca si se sanctioneaza disciplinar, contravențional sau penal, dupa caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat, de catre un alt angajat care este superiorul sau ierarhic, de catre un subaltern si/sau de catre un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legatura cu raporturile de munca, care sa aiba drept scop sau efect o deteriorare a conditiilor de munca prin lezarea drepturilor sau demnitatii angajatului, prin afectarea sanatatii sale fizice sau mentale sau prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre urmatoarele forme: a) conduita ostila sau nedorita; b) comentarii verbale; c) actiuni sau gesturi".

Constituie hartuire morala la locul de munca orice comportament care, prin caracterul sau sistematic, poate aduce atingere demnitatii, integritatii fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajati, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul si epuizarea fizica intra sub incidenta hartuirii morale la locul de munca.

Fiecare angajat are dreptul la un loc de munca lipsit de acte de hartuire morala. Niciun angajat nu va fi sanctionat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesionala, promovare sau prelungirea raporturilor de munca, din cauza ca a fost supus sau ca a refuzat sa fie supus hartuirii morale la locul de munca.

Angajatii care savârsesc acte sau fapte de hartuire morala la locul de munca raspund disciplinar, în conditiile legii si regulamentului intern al angajatorului. Raspunderea disciplinara nu înlatura raspunderea contravenționala sau penala a angajatului pentru faptele respective.

Angajatorul are obligatia de a lua orice masuri necesare în scopul prevenirii si combaterii actelor de hartuire morala la locul de munca, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unitatii de sanctiuni disciplinare pentru angajatii care savârsesc acte sau fapte de hartuire morala la locul de munca. În caz contrar, sanctiunea este amenda de la 30.000 lei la 50.000 lei.

De asemenea, este interzisa stabilirea de catre angajator, în orice forma, de reguli sau masuri interne care sa oblige, sa determine sau sa îndemne angajatii la savârsirea de acte sau fapte de hartuire morala la locul de munca. Nerespectarea acestei prevederi se sanctioneaza cu amenda de la 50.000 lei la 200.000 lei.

Angajatul victima a hartuirii morale la locul de munca trebuie sa dovedeasca elementele de fapt ale hartuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în conditiile legii. Intentia de a prejudicia prin acte sau fapte de hartuire morala la locul de munca nu trebuie dovedita, mai prevede proiectul.

Potrivit proiectului, constituie contravenție hartuirea morala la locul de munca savârsita de catre un angajat, prin

lezarea drepturilor sau demnitatii unui alt angajat, si se pedepseste cu amenda de la 10.000 lei la 15.000 lei.

"Ori de câte ori va constata savârsirea unei fapte de hartuire morala la locul de munca, instanta de judecata poate, în conditiile legii: a) sa dispuna obligarea angajatorului la luarea tuturor masurilor necesare pentru a stopa orice acte sau fapte de hartuire morala la locul de munca cu privire la angajatul în cauza; b) sa dispuna reintegrarea la locul de munca a angajatului în cauza; c) sa dispuna obligarea angajatorului la plata catre angajat a unei despagubiri în cuantum egal cu echivalentul drepturilor salariale de care a fost lipsit; d) sa dispuna obligarea angajatorului la plata catre angajat a unor daune compensatorii si morale; e) sa dispuna obligarea angajatorului la plata catre angajat a sumei necesare pentru consilierea psihologica de care angajatul are nevoie, pentru o perioada rezonabila stabilita de catre medicul de medicina a muncii; f) sa dispuna obligarea angajatorului la modificarea evidentelor disciplinare ale angajatului", mai stabileste proiectul.

Hartuirea morala la locul de munca, pe criteriul de sex, este interzisa. Dispozitiile Ordonantei Guvernului 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare se aplica în mod corespunzator, mai prevede textul adoptat.

Camera Deputatilor este for decizional.