

Avocații Leroy și Asociații spun ca se observa o revenire ușoară la „normal” | Dacă lunile trecute clienții cereau suport legal pentru desfășurarea activității în condiții de siguranță, acum sunt solicitari de tipul day-to-day business și se reiau proiectele amânate în ultimele luni



Gestionarea personalului a fost una dintre provocările majore cu care fiecare angajator s-a confruntat pe parcursul crizei generate de pandemia SARS-COV-2, în contextul în care în anumite sectoare, activitatea s-a diminuat considerabil, fapt ce a atras și o diminuare a resurselor financiare. ”Am avut numeroase solicitari de la clienți pe marginea acestui subiect și, odată cu relaxarea treptată a măsurilor de distanțare socială, am asistat clienții la implementarea măsurilor de reluare în condiții de siguranță a activității salariaților, modificând politicile sau regulamentele interne pentru includerea de prevederi specifice”, a declarat pentru ^{Biz}Lawyer Madalina Mihalcea, avocat al firmei [Leroy și Asociații](#). Începând cu a doua jumătate a lunii iunie, aproape toți clienții departamentului Employment au început activitatea în regim normal sau apropiat de normal, iar solicitările de asistență s-au diversificat. ”Cu toate acestea, un număr comun al proiectelor din ultimele săptămâni îl reprezintă modificarea politicilor și regulamentelor interne ale clienților, dat fiind că în ultima perioadă angajatorii și-au dat seama ca acestea nu sunt suficiente de complexe pentru a acoperi gestionarea situațiilor speciale precum cea generată de pandemia SARS-COV-2”, a completat Andreea Bibu, avocat Leroy & Asociații.

Interlocutoarele ^{Biz}Lawyer spun ca în ultima perioadă s-a putut observa o tendință crescută în rândul clienților [Leroy și Asociații](#) de a acorda o atenție sporită problemelor și necesităților survenite în contextul pandemiei SARS-COV-2 și de a poziționa în plan secund proiectele pe care le aveau în curs.

”În consecință, pe durata stării de urgență și continuând și pe durata stării de alertă, echipa de avocați din departamentul Employment al [Leroy și Asociații](#) a primit preponderent solicitări decurgând din provocările generate în contextul pandemiei SARS-COV-2: de la abordarea situației salariaților plasați în carantină/ izolare la domiciliu, la situația părinților care aveau dreptul la zile de concediu pe durata închiderii unităților de învățământ și până la implementarea telemuncii și a șomajului tehnic”, a menționat **Andreea Bibu**.

Începând cu data de 15 mai, de când a început relaxarea treptată a măsurilor de restricție impuse de autorități și continuând și în luna iunie, clienții au solicitat suportul legal cu privire la implementarea măsurilor necesare pentru reluarea activității în condiții de siguranță și cu respectarea noilor reguli. ”Observăm o revenire ușoară la „normal” în sensul că primim solicitări de tipul day-to-day business și reluarea proiectelor care au fost amânate în ultimele luni”, a aratat avocatul [Leroy & Asociații](#).

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Munca în regim ”remote”

Înca dinainte de decretarea stării de urgență, pe fondul numărului ascendent de cazuri de îmbolnaviri de la începutul lunii martie, s-a decis intern ca avocații să lucreze în regim ”remote”. Dat fiind că la nivelul firmei exista o coordonare foarte bună atât între echipe, cât și avocat – client, avocații spun că erau pregătiți să trateze cu aceeași seriozitate și profesionalism orice mandate pe care le primeau.

Mai mult, activitatea în regim remote nu le era străină, pentru că fiecare avocat colaborator al SCA **Leroy și Asociații** avea posibilitatea încă dinainte de apariția pandemiei SARS-COV-2 de a-și gestiona proiectele în această manieră.

Când s-a luat decizia de a lucra numai ”remote”, până la dispariția sau diminuarea pericolului de îmbolnavire, clienții au fost informați cu privire la această decizie, astfel încât întâlnirile să fie organizate online și, împreună cu aceștia, au găsit modalități de depășire a oricărui obstacol generat de distanță. Cu ajutorul mijloacelor moderne de comunicare la distanță, s-a reușit astfel gestionarea cu succes a fiecărui mandat primit.

Practica de *Employment* a fost printre cele mai impactate de măsurile luate de autorități odată cu instituirea stării de urgență și i-a pus pe avocați în fața unor provocări de implementare încă de la începutul perioadei de lock-down, când s-a înregistrat, de altfel, și o creștere a volumului de mandate.

Echipa **Leroy și Asociații** a acordat susținere legală tuturor clienților pentru a se adapta noului context și a găsit, împreună cu aceștia, soluții care să asigure desfășurarea în continuare a activității în regim adecvat de normal dar, în același timp, cu respectarea măsurilor impuse de autorități. Astfel, printre proiectele specifice perioadei traversate se numără implementarea telemuncii, reorganizarea activității salariaților, dar și plasarea salariaților în șomaj tehnic.

”Echipa de avocați din departamentul *Employment* s-a concentrat pe identificarea celor mai bune soluții care să asigure păstrarea efectivului de personal al clienților și protejarea sănătății acestora, astfel că am recomandat implementarea telemuncii – reușind acest lucru chiar și în cazul unor clienți care activează în sectorul retail – reorganizarea programului de lucru al salariaților, plasarea în șomaj tehnic și chiar adaptarea obiectului de activitate și a liniei de producție la noile cerințe și necesități din piață, pentru a evita pe cât posibil concedierile”, a adăugat **Madalina Mihalcea**.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din această arie de pra](#)

Clienți și proiecte

Clienții firmei **Leroy & Asociații** din practica de *Employment* activează în sectoare diferite de business, fiecare proiect în parte având particularitățile sale și fiind tratat în funcție de necesitățile clientului.

Potrivit avocatelor intervievate de **BizLawyer**, printre cele mai interesante proiecte se numără cele în care provocarea a fost să găsească soluții pentru continuarea activității clienților în contextul pandemiei și pentru care a fost necesar să adapteze și să implementeze concomitent mai multe dintre pârghiile legale de care dispuneau: plasarea unora dintre salariați în șomaj tehnic, instruirea salariaților care au continuat activitatea cu privire la noile măsuri, implementarea programului de lucru inegal, în schimburi sau cu fracțiuni de normă, reducerea programului de lucru, implementarea telemuncii în cazul salariaților care își desfășurau activitatea folosind tehnologia informației și comunicațiilor și chiar pregătirea unor politici de bonusare pentru salariații care au reușit să îndeplinească obiectivele trasate de angajator chiar și în condițiile speciale impuse de pandemie.

Din punct de vedere statistic, șomajul tehnic a fost una dintre cele mai uzitate pârghii legale de către angajatori, echipa de avocați **Leroy și Asociații** fiind implicată în mai multe mandate având ca obiect plasarea salariaților în șomaj tehnic.

În ce privește concedierea, clienții au fost sfătuiți să privească măsura ca pe o ultimă soluție și să recurgă la aceasta doar după epuizarea tuturor soluțiilor pentru menținerea raporturilor de muncă - reorganizare a business-ului prin reducerea costurilor, eficientizare a activității și aplicarea la măsurile de sprijin oferite de Guvern.

”Abordarea noastră a fost să direcționăm clienții către implementarea șomajului tehnic în detrimentul concedierilor. Cu toate acestea au fost și clienți pentru care am implementat măsura restructurării de personal ca urmare a închiderii unor sectoare de activitate, respectiv puncte de lucru”, a explicat **Andreea Bibu**.

Avocatul spune că au existat și clienți mari a căror activitate a fost puternic afectată în perioada stării de urgență, motiv pentru care reorganizarea a fost imperios necesară pentru a evita un potențial colaps financiar ce s-ar fi finalizat cu insolvența. ”În cazul acestor clienți, asistența noastră a constat în redactarea documentelor necesare pentru implementarea progresivă a șomajului tehnic pentru o parte dintre salariați, precum și implementarea restructurării ca urmare a închiderii unor anumite sectoare de activitate pentru cealaltă parte de salariați”, a menționat **Andreea Bibu**.

Chiar dacă, de multe ori, „dosarele” de restructurare evoluează în situații litigioase, în mandatele primite nu au existat tensiuni care să își găsească rezolvarea în instanță. ”Proiectele de restructurare în care am fost implicați recent au fost finalizate fără impedimente, astfel ca nu preconizăm apariția unor litigii în legătură cu acestea”, a nuanțat Madalina Mihalcea. Concedierea salariaților care ocupă funcții de management nu s-a numărat printre mandatele din ultimele luni, a mai spus avocatul **Leroy și Asociații**.

”Deși volumul mandatelor a fost în creștere în ultima perioadă, datorită contextului actual și provocărilor generate de cele mai recente modificări legislative în domeniul muncii și protecției sociale, am continuat să menținem un echilibru constant între numărul mandatelor și cel al avocaților. Acest echilibru este menținut printr-o bună colaborare internă și repartizare a sarcinilor și clienților către avocați, dar și datorită faptului că avem o colaborare foarte bună și longevivă cu clienții.”

Andreea Bibu, Avocat colaborator Leroy și Asociații

Modificarea legislației. Mandate interesante pentru implementarea șomajului tehnic

Fara dubiu, una dintre cele mai importante modificari ale legislației muncii adoptate ulterior decretarii starii de urgență a fost aceea privind acordarea stimulentei financiare de catre stat pentru contractele de munca suspendate în temeiul art. 52, alin 1, litera c) din Codul Muncii ("șomajul tehnic"). De altfel, la nivel decizional, acest subiect a fost intens dezbătut, fapt ce a determinat o succesiune de modificari legislative ce au stârnit controverse, dificultăți de interpretare și chiar de implementare. Avocații **Leroy și Asociații** spun ca, deși aceasta masura a fost adoptata în scopul susținerii salariaților și angajatorilor, la nivel de implementare s-a dovedit dificila pentru angajatori, aceștia având nevoie de asistența juridică. "Marturisim ca implementarea șomajului tehnic pentru clienții noștri a facut obiectul unor mandate interesante, cu particularități multiple în funcție de business-ul acestora și motivele care au stat la baza blocarii sau diminuării activității", a aratat **Andreea Bibu**.

O alta masura importanta adoptata de autorități a fost reglementarea posibilității temporare a angajatorilor de a implementa telemunca prin decizie unilaterală, aspect care, într-adevar a facilitat implementarea masurii din perspectiva operativa.

Prelungirea valabilității contractelor colective de munca a fost o alta masura bine-venita, întrucât unii dintre clienții firmei de avocați se aflau în plina procedura de negociere, iar continuarea negocierilor s-ar fi desfașurat cu dificultate sau ar fi determinat chiar necesitatea prelungerii acestora peste termenul legal.

"Apreciam ca în contextul actual este foarte important ca firmele sa conștientizeze responsabilitatea majora pe care o au în ceea ce privește sanatatea și securitatea în munca a salariaților pentru ca pot fi ținute raspunzatoare pentru prejudiciile cauzate salariaților prin nerespectarea obligațiilor legale privind sanatatea și securitatea în munca. Salariații reprezinta resursa primordiala pentru continuarea – sau, de ce nu, redresarea – business-ului, motiv pentru care protecția acestora la locul de munca trebuie tratata riguros fiind necesar sa fie implementate toate masurile igienico-sanitare și de distanțare sociala reglementate de catre autorități", a explicat **Madalina Mihalcea**.

De asemenea, a adaugat avocatul, ca masura preventiva, este recomandat ca activitatea salariaților sa continue în regim de telemunca, eventual cu dezvoltarea unor mecanisme mai sigure și eficiente de supervizare și efectuare a pontajului zilnic.

Echipa de avocați din departamentul *Employment* din cadrul **Leroy și Asociații** este compusa din **Bruno Leroy** și **Andreea Toma** – cei doi parteneri și totodata coordonatorii echipei, **Madalina Ivan**, **Andreea Bibu**, **Madalina Mihalcea** și **Ioana Palenciuc** - avocați colaboratori.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea,](#) [preocupările și proiectele](#) [doamnelor avocat din](#)
[cele mai importante firme de pe piața locală](#)