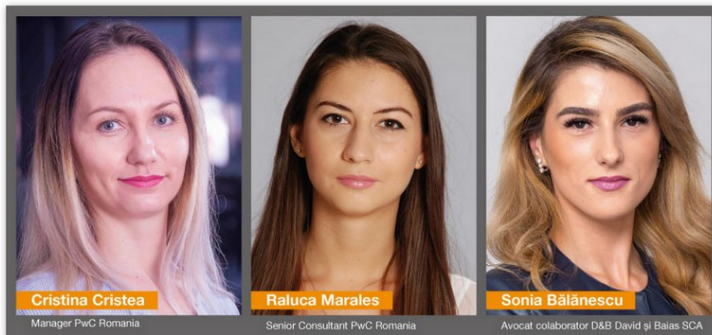


Anul școlar în pandemie: Cum vor fi acordate zile libere părinților dacă se închid școlile



Pe lângă emoțiile firești, noul an școlar aduce multe incertitudini și îngrijorări ale părinților inclusiv cu privire la opțiunile pe care le au în cazul în care activitatea didactică ar fi limitată sau chiar suspendată. Modul în care se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor atunci când unitățile de învățământ sunt închise din cauza condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate de autorități a fost stabilit, în martie 2020, prin Legea nr. 19/2020.

Recent, guvernul a adoptat OUG 147/2020 care are în vedere acordarea de zile libere doar în cazul în care, urmare a anchetei epidemiologice efectuate de direcțiile de sănătate publică și având în vedere și hotărârea comitetului pentru situații de urgență, sunt identificate cazuri de infectare și activitățile didactice sunt limitate sau suspendate. Astfel, prevederile OUG 147/2020 nu sunt aplicabile în ipoteza în care cursurile se pot desfășura online.

Cine și în ce condiții beneficiază?

Zilele libere se acordă obligatoriu de către angajator numai unuia dintre părinți, în cazul familiilor care au copii mai mici de 12 ani sau copii cu dizabilități de până la 26 de ani înscriși într-o unitate de învățământ sau într-o unitate de educație timpurie antepreșcolară.

Zilele libere se acordă la solicitarea părintelui, printr-o cerere care trebuie însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte, de o copie a certificatului de naștere al copilului sau a documentului care atestă calitatea de părinte în conformitate cu definiția prevăzută de ordonanța precum și, dacă e cazul, o copie a certificatului de încadrare în grad de handicap a copilului ori adultului în vârstă de până la 26 de ani.

Declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte va conține elemente din care să rezulte că acesta nu a solicitat la locul sau de muncă zile libere ce i s-ar cuveni potrivit OUG 147/2020 și nu se afla în una din următoarele situații: are contractul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului (în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul Muncii), este în concediu de creștere a copilului, este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere, se afla în concediu de odihnă/concediu fără plată sau nu realizează venituri supuse impozitului pe venit.

În plus, în cazul angajaților din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională, din penitenciare și din unitățile sanitare publice, zilele libere se acordă doar în cazul familiilor monoparentale.

Având în vedere că angajatorul are obligația să acorde zilele libere angajatului care solicită acest drept în baza prevederilor acestei Ordonanțe de urgență, **un eventual refuz constituie contravenție și se sancționează cu amendă. De asemenea, în ipoteza unui litigiu, angajatorul ar putea fi obligat la repararea prejudiciilor**

cauzate angajatului prin refuz.

Indemnizația pentru fiecare zi libera este în cuantum de 75% din salariul de baza corespunzator unei zile lucratoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut pe țara (care este în prezent de 5.429 lei). Sumele pentru plata indemnizației se deconteaza din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, acestea urmând a fi înapoiate din bugetul de stat pâna la încheierea anului fiscal.

Indemnizația este supusa impozitarii și plății contribuțiilor de asigurari sociale în condițiile prevazute de Legea 227/2015 privind Codul fiscal.

Pentru decontarea sumelor aferente indemnizației, angajatorul depune o cerere la agențiile pentru ocuparea forței de munca județene/a municipiului București în a carei raza teritoriala își desfășoara activitatea angajatorul sau sucursala sau punctul de lucru al acestuia, însoțita de documente justificative privind îndeplinirea condițiilor de decontare a indemnizației. Cererile se transmit în cel mult 30 de zile de la efectuarea plății contribuțiilor și impozitelor aferente indemnizației, iar decontarea se face în termen de 15 zile calendaristice de la data înregistrării documentelor.

Cine beneficiaza de plăți suplimentare drepturilor salariale cuvenite?

În cazul în care ambii parinți sunt angajați în unul dintre următoarele domenii: sistemul național de aparare, ordine publica și securitate naționala, angajați în penitenciare sau personal din unitățile sanitare publice, poate beneficia doar unul dintre ei de o majorare acordata suplimentar drepturilor salariale cuvenite, în cuantumul de 75% din salariul de baza/de funcție/solda de funcție corespunzatoare unei zile lucratoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut pe țara corespunzator numarului de zile lucratoare din perioada limitarii sau suspendarii activitatilor didactice.

Pentru angajații din unitățile sanitare publice, majorarea se suporta prin transferuri din bugetul Fondului național unic de sanatate. Majorarea reprezinta venit, este supusa calcularii, virarii și declararii impozitului și contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Codului Fiscal.