

BNS: România, singurul stat din UE cu o indemnizație medie de somaj mai mică de 50% din salariul minim

Cresterea indemnizației de somaj este justificată și necesară deoarece ar contribui la o integrare reală a somerilor în piața muncii, România fiind singurul stat din Uniunea Europeană cu o indemnizație medie de somaj mai mică de 50% din salariul minim, susțin reprezentanții Blocului National Sindical (BNS).

Potrivit sursei citate, 703.341 de locuri de muncă au fost pierdute în perioada 15 iunie - 11 septembrie 2020, iar 344.673 din aceste locuri de muncă pierdute erau ocupate de persoane ce nu mai aveau un alt loc de muncă.

Potrivit BNS, aceste persoane sunt astăzi someri și au nevoie de sprijin să supraviețuiască și de asistență pentru a-și găsi un loc de muncă.

"Suntem de acord că somerii indemnizați sau neindemnizați au nevoie de formare profesională pentru a fi integrați în piața muncii, însă participarea la formare și căutarea unui loc de muncă în mod activ presupune costuri suplimentare, ca urmare creșterea indemnizației de somaj este cu atât mai mult justificată și necesară. Măsurile active de ocupare trebuie regândite, atât sub aspectul resurselor alocate, umane și financiare, cât și sub aspectul eficienței acestora. Acestea trebuie să reprezinte o preocupare permanentă și trebuie să vizeze nu doar pe someri, ci în egală măsură pe cei ce se afla în condiții de ocupare precară, care se afla sub risc permanent să-și piardă locul de muncă. Ne aducem aminte că forța de muncă are nevoie de formare profesională atunci când se afla în somaj, însă uităm permanent faptul că angajatorii nu-și respecta prevederile legale de a forma profesional personalul angajat", susțin reprezentanții BNS într-o scrisoare deschisă adresată Ministrului Muncii și Protecției Sociale.

Potrivit sursei citate, creșterea indemnizației de somaj ar contribui în mod cert la o integrare reală a somerilor în piața muncii.

"România a ratificat Convenția OIM 168/1988, prin adoptarea Legii 112/1992, având obligația de a acorda o indemnizație de somaj care să reprezinte minim 50% din salariul minim pentru cei care nu au contribuit la fondul de somaj și minim 50% din ultimul salariu pentru cei ce au plătit contribuții. În acest moment România încalca prevederile Legii 112/1992, respectiv ale Convenției 168/1988. Pentru absolvenții care nu au contribuit la fondul de somaj, cuantumul indemnizației de somaj ar trebui să fie conform Convenției cel puțin 50% din salariul minim net, adică 673 lei (1.346 - salariul minim net lei 50%) începând cu 1 ianuarie 2020. Aceasta indemnizație este în prezent 250 lei. Raportul între indemnizația de somaj și salariul minim net este în acest caz de 18,5%", susțin reprezentanții BNS.

Potrivit sursei citate, pentru salariații care au stagiul de cotizare conform legii și își pierd locul de muncă intrând în somaj, cuantumul indemnizației ar trebui să fie minim 50% din câștigul anterior, ceea ce înseamnă: pentru un salariat care a câștigat anterior intrării în somaj un salariu egal cu salariul minim pe economie - cuantumul ar trebui să fie 673 lei. De fapt, în acest moment, un somer cu vechime mai mică de 3 ani - primește 375 lei - pentru cei cu vechime mai mică de 3 ani raportul între indemnizația de somaj și salariul net anterior este de 27,8%.

Pentru cei cu vechime între 3 și 5 ani - indemnizația este în acest moment - 442 lei, raportul fiind de 32,8%. Totodată, pentru un salariat care a câștigat anterior intrării în somaj un salariu egal cu salariul mediu pe economie - cuantumul indemnizației de somaj ar trebui să fie 1.591 lei (3182 - salariul mediu net 50%). În acest moment, dacă are o vechime mai mică de 3 ani - primește o indemnizație egală cu 375 lei - pentru aceștia (contributori cu vechime mai mică de 3 ani) raportul între indemnizația de somaj și ultimul salariu net avut este de 11,7%.

Totodată, cei cu vechime peste 20 ani - primesc în acest moment o indemnizație egală cu 895 lei - în cazul acestei categorii raportul fiind de 28,1%.

Potrivit BNS, creșterea salariului minim fără ajustarea corelativă a indicatorului social de referință, indicator ce și-a păstrat până în prezent valoarea avută în 2008, a afectat respectarea angajamentelor mai sus menționate. În 2008 valoarea salariului minim brut a fost în prima jumătate a anului egală cu valoarea indicatorului social de referință.

"România este singurul stat din Uniunea Europeană cu o indemnizație medie de somaj mai mică de 50% din salariul minim.

Ca răspuns la solicitarea BNS, Ministrul Muncii și Protecției Sociale, dna Violeta Alexandru a anunțat că nu are ca prioritate majorarea indemnizației de somaj, pentru că prioritatea fiind mai degrabă formarea acestora și reintegrarea în piața muncii, o astfel de prioritizare fiind rezultatul discuțiilor cu reprezentanții angajatorilor care se plâng că nu găsesc forța de muncă.", se menționează în document.

Totodată, reprezentanții BNS susțin că 74,9% din gospodăriile în care capul familiei este un somer nu au reușit în 2019 să achite la timp unele cheltuieli, 82,5% nu au reușit să-și achite la timp cheltuielile pentru întreținerea locuinței (apa, energie electrică și termică).

"Cu excepția somerilor care anterior pierderii locului de muncă au avut un salariu în ultimele 12 luni mai mare decât salariul mediu brut pe economie și o vechime în munca de peste 10 ani, toți ceilalți someri primesc indemnizații de somaj mai mici decât pragul minim de sărăcie pentru o persoană singură. O persoană cu mai puțin de 3 ani vechime, indiferent de salariul avut anterior pierderii locului de muncă, va primi o indemnizație de somaj de 375 lei. În această perioadă trebuie să-și caute un loc de muncă, numai pentru abonamentul de transport necesar pentru a putea participa la interviuri sau la activități de formare profesională ar plăti aproape o treime din venitul primit. Care ar putea să fie prioritatea unui somer care-și caută activ un loc de muncă având un venit 375 lei pe lună? Cum ar putea să aleagă între mâști, dezinfectant, transport, medicamente sau hrană? (...) Angajatorii au primit subvenții pentru somaj tehnic pentru a nu concedia personalul în pandemie, au primit de altfel forme de sprijin pe toată durata acestui an pentru a nu concedia personalul, cu toate acestea în luna iulie 2020 numărul somerilor indemnizați s-a dublat față de aceeași lună din anul precedent", mai susțin reprezentanții BNS.