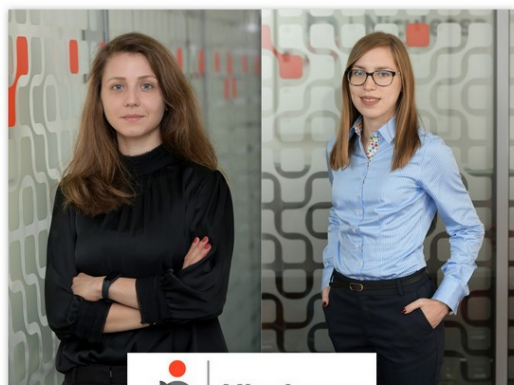


Niculeasa Law Firm contribuie semnificativ la coroborarea materiei conflictelor de munca cu cea a pieței de capital din perspectiva prescripției dreptului material la acțiune



Niculeasa Law Firm, prin avocații Simona Braileanu și Andreea Gheorghisan, contribuie decisiv la construirea unei practici favorabile în materia executării obligațiilor asumate prin Contractele colective de munca și a administrării valorilor mobiliare, pentru unul dintre cei mai importanți angajatori privați ce activează în sectorul Oil & Gas.

Proiectul a presupus asistența și reprezentarea într-o serie de litigii demarate de angajații societății cu privire la transferul dreptului de proprietate asupra unor instrumente financiare administrate de un depozitar central, în acord cu exigențele în materia pieței de capital, obligație asumată de angajator prin Contractul colectiv de munca.

Litigiile au fost inițiate în fața mai multor instanțe din țară, avocații **Niculeasa Law Firm** reușind astfel să contribuie la conturarea unei practici unitare atât în fața tribunalelor, cât și a curților de apel. Proiectul a fost coordonat de avocații **Andreea Gheorghisan** (foto stanga) și **Simona Braileanu** (foto dreapta), care au asigurat strategia și reprezentarea societății în fața instanțelor de judecată.

Instanțele au stabilit în unanimitate faptul că, în acord cu specificul operațiunilor derulate în materia piețelor de capital, precum și fața de cadrul normativ caruia se supun entitățile autorizate și supravegheate de Autoritatea de Supraveghere Financiară, care administrează un sistem de decontare a instrumentelor financiare, transferul dreptului de proprietate asupra valorilor mobiliare supuse analizei a fost, în mod legal, adus exclusiv la cunoștința societății angajatoare. În acest context, demersul salariaților se va circumscrie sferei conflictelor de munca, dreptul material la acțiune fiind astfel guvernat de dispozițiile privind neexecutarea, de către angajator, a obligațiilor asumate prin Contractul colectiv de munca.

Mai mult, prin soluțiile obținute se confirmă inclusiv faptul că existența unei organizații sindicale, respectiv încheierea de către aceasta cu angajatorul a unor acte juridice în vederea confirmării îndeplinirii obligațiilor asumate de angajator prin Contractul colectiv de munca, nu sunt de natură să conducă la o repunere în termen a salariaților ce nu au fost informați de către organizația sindicală cu privire la transferul valorilor mobiliare în patrimoniul lor, prin mijlocirea depozitarului central. Termenul de prescripție, au stabilit instanțele, va curge pentru toți salariații cel mai târziu de la data la care angajatorul, prin mijlocirea depozitarului central, a finalizat procesul de distribuire a instrumentelor financiare.

Soluțiile astfel obținute de **Niculeasa Law Firm** contribuie nu numai la consolidarea unei practici unitare în ceea ce privește prescripția dreptului material la acțiune, dar mai ales la armonizarea materiei conflictelor de munca cu cea a piețelor de capital într-o manieră ce asigură pe deplin protecția angajatorului.

