

## BestJobs lanseaza serviciul de recrutare BestJobs Agency

**BestJobs, una dintre cele mai importante platforme de recrutare online din România, lanseaza BestJobs Agency și ofera angajatorilor o soluție completă de recrutare și selecție a candidaților, adaptată nevoilor aparute în contextul de azi al pieței muncii.**

Compania inoveaza procesul de identificare a candidaților relevanți prin doua noi servicii - Exclusive Recruiter și Headhunters Unlimited, și își regândește întreg portofoliul de soluții pentru companii, devenind astfel un marketplace pentru recrutare, oferind totodata specialiștilor de HR posibilitatea sa câștige clienți și sa-și rotunjeasca veniturile.

Noile soluții simplifica munca departamentelor interne de resurse umane din companiile mari și le ofera și angajatorilor de mici dimensiuni o soluție complet externalizata pentru recrutare, reducând cu până la 85% timpul necesar procesului de selecție a candidaților. Totodata, specialiștii în recrutare afectați de situația epidemiologica au posibilitatea sa-și dezvolte activitatea și sa-și suplimenteze veniturile prin serviciile oferite companiilor prin platforma BestJobs.

Prin soluția Exclusive Recruiter, peste 1.500 de agenți de recrutare profesioniști, validați de BestJobs Agency, sunt pregatiți sa-i ajute pe angajatori sa descopere cei mai buni oameni pentru echipa lor. Odata înregistrat un job, companiile pot opta pentru acest serviciu opțional, iar un agent de recrutare va lucra pe lista de candidați care aplica, așa încât sa faca o selecție a celor mai relevanți candidați, sa valideze compatibilitatea și interesul pentru job printr-un prim interviu și sa genereze o lista scurta a candidaților de top. Singurul lucru pe care îl mai are de facut angajatorul este organizarea interviurilor și angajarea celui mai potrivit candidat.

În același timp, prin soluția Headhunters Unlimited, angajatorii pot solicita tuturor agenților profesioniști din BestJobs Agency sa caute și sa recomande candidați relevanți pentru pozițiile pe care le au deschise și sa concureze pentru a gasi candidatul pe care compania sa-l angajeze. Agentul care a recomandat candidatul care va fi angajat obține venituri suplimentare de 70% din primul salariu brut afișat pe BestJobs pentru poziția respectiva.

Prin aceste soluții, companiile care nu dețin resursele necesare pentru selecția candidaților, fie din cauza de timp sau pentru ca nu au angajați specializați în resurse umane, pot ajunge mai rapid la candidați relevanți pentru pozițiile deschise. În plus, prin Headhunters Unlimited, companiile au acces și la candidați pasivi, care au deja job și care poate nu ar aplica, dar care daca sunt propuși de un agent și contactați cu o oferta de angajatori, ar putea face trecerea la un job mai bun.

Chiar daca pandemia a modificat într-o mare masura întreg procesul de recrutare, angajatorii au continuat sa fie activi în contactarea candidaților. Numai în trimestrul al treilea al acestui an volumul total al contactarilor directe din platforma BestJobs a crescut cu 39% față de aceeași perioada a anului trecut.

Pentru a raspunde nevoilor actuale de recrutare, BestJobs a regândit și soluțiile prin care companiile pot sa posteze joburi, în funcție de categoria candidaților pe care îi cauta - Blue collar (lucratori), White collar (angajați birouri) sau Gold (poziții de management/coordonare și tech), dar și sa selecteze talente, prin serviciul Talent Select, în funcție de numarul de CV-uri pe care vor sa le acceseze. Cele patru tipuri de abonamentele Talent Select permit angajatorilor sa contacteze candidații doriți din peste 4 milioane de CV-uri.

Nu în ultimul rând, BestJobs ofera angajatorilor și servicii de life & business coaching, consiliere sau psihoterapie prin platforma integrata Avocado.red, pe care le pot oferi ca beneficiu extrasalarial angajaților. Doua treimi dintre angajații români se simt afectați emoțional de pandemia de coronavirus, conform unui sondaj recent BestJobs. Mai mult, mai bine de 42% dintre respondenți au perceput sarcinile de serviciu extrem de stresante și dificile în ultima

perioada. Astfel, Avocado.red le ofera angajaților acces la terapeuți, coachi și alte tipuri de specialiști, sprijinindu-i să gestioneze mai ușor perioadele dificile și, în același timp, să se dezvolte emoțional și profesional.