

Violeta Alexandru: Cer Inspectiei Muncii sa iasa pe teren sa verifice respectarea programului decalat de venire-plecare de la serviciu

Reprezentantii Inspectiei Muncii trebuie sa efectueze controale la companiile cu mai mult de 50 de angajati, pentru a verifica felul în care se respecta prevederea legala privind decalarea cu o ora a programului angajatilor pentru evitarea aglomerarii în spatiile de lucru, a declarat, vineri, ministrul Muncii si Protectiei Sociale, Violeta Alexandru, într-o conferinta de presa.

"Programul decalat de venire si plecare de la serviciu - si aceasta este o masura luata pentru a proteja sanatatea angajatilor. (...) Cer Inspectiei Muncii sa verifice aceste lucruri. O spun direct: sunt foarte atenta la activitatea Inspectiei Muncii. În aceasta perioada, mai mult ca oricând, Inspectia Muncii trebuie sa fie si ea la dispozitia si aproape de angajatori. Acolo unde se justifica, sa fie ferma. Unde este cazul sa ofere explicatii si sa sprijine angajatorul, îi cer Inspectiei Muncii sa faca acest lucru. Trebuie sa iasa pe teren! Nu avem cum sa verificam decalarea programului de lucru cu un interval de o ora între grupele de angajati pe care le organizeaza angajatorul decât daca mergem pe teren. Nu exista alta metoda de a verifica daca aceasta prevedere se respecta decât mergând pe teren si lucrând, colaborând cu angajatorul pentru a putea pune în practica aceasta prevedere", a afirmat Violeta Alexandru.

Ea a cerut Inspectiei Muncii sa efectueze astfel de controale în toate orasele.

"Constat ca activitatea Inspectiei Muncii nu este în acest moment la nivelul pe care îl asteptam, doar în Bucuresti au fost controlati 1.144 de agenti economici din 3.169 - ma refer, caci asa este prevederea legislativa, la angajatorii cu peste 50 de angajati. Controalele nu trebuie sa fie doar în câteva orase, trebuie sa fie peste tot. E vorba despre angajatori mari, deci se presupune ca mediile urbane trebuie în special sa fie atent analizate, dar si angajatorii care au sediul de lucru în proximitatea oraselor mari, în zonele metropolitane. Inspectorii de munca stiu clar sa-si faca un plan în acest sens, le spun doar ca voi fi atenta si voi urmari în ce masura duc la îndeplinire ceea ce le cere prevederea legislativa", a precizat Alexandru.

De asemenea, seful de la Munca a solicitat angajatorilor sa aplice masura decalarii cu o ora a programului de lucru al angajatilor.

"Dorinta noastra este sa se respecte prevederile privind decalarea programului de lucru. Este rolul angajatorului si de aceea am insistat ca în acest moment cheia cea mai importanta pe care o vad în depasirea perioadei actuale este un parteneriat între Guvernul liberal si angajatori, bineînteles cu angajatii aproape. Daca angajatorul se eschiveaza si nu-si asuma nicio responsabilitate în perioada urmatoare, (...) ar fi de preferat ca între angajator si angajat sa fie cu adevarat o relatie de încredere, iar angajatorul sa-si asume un rol activ în perioada urmatoare. Prin urmare, conform deciziilor luate, angajatorul trebuie sa organizeze echipa de lucru, în masura în care are peste 50 de angajati, de asa maniera încât sa-i grupeze si sa intre, respectiv sa plece de la serviciu, cu un decalaj de o ora între aceste grupe care se deplaseaza acasa, respectiv vin, si sa evite aglomerarea în incinta spatiului de lucru", a mentionat aceasta.

În plus, institutiile din subordinea Ministerului Muncii vor trebui sa se asigure ca acei cetateni care vin la sediul acestora respecta masura de distantare sociala.

"Aglomerarile la intrarea în sediile institutiilor publice - ma refer la angajati - în mod evident, le solicit mai ales colegilor mei angajati mai ales din casele de pensii, din AJPIIS-uri, din AJOFM-uri sa evite si sa se implice, pornind de la sefi, în a asigura distantarea corespunzatoare în rândul cetatenilor care ne viziteaza", a adaugat Violeta Alexandru.