

INACO: Asimilarea de noi abilitati si competente necesita o instruire de minimum doua saptamâni pentru un angajat din doi

Asimilarea si antrenarea unor noi abilitati si competente necesita instruire pe parcursul unei perioade de timp între doua saptamâni si cinci luni, în cazul unuia din doi angajati, pentru ca acesta sa se poata adapta la schimbarile actuale de pe piata muncii, sunt de parere reprezentantii INACO - Initiativa pentru Competitivitate.

În viziunea organizatiei non-guvernamentale, investitia în capitalul uman este obligatorie pentru guvernele, companiile, scolile si angajatii care îsi doresc sa ramâna competitivi pe piata muncii. Sistemul de educatie are mare nevoie sa se alinieze la cerintele economiei viitorului, astfel încât sa furnizeze competentele necesare noilor profesii.

"Apar noi oportunitati de cariera în cea de-a patra revolutie industrială: Revolutia Digitală 4.0. Consecintele se vad rapid în modul în care învatam, muncim, traim, prin digitalizare, dematerializare, demonetizare si democratizare, tendinte care explica actualele salturi disruptive ale omenirii. Noutatea acestei editii consta în accentul pus pe nevoia umanizarii dezvoltarii digitale, etica noilor tehnologii, rolul educatiei digitale inteligente înca din primii ani de scoala, nevoia alimentarii curiozitatii si inovatiei copiilor nostri în laboratoare educationale digitale inteligente - Smart Lab -, rolul consilierii vocationale si pregatirii pentru un interviu, pentru viata, prin practica si mentorat. A treia editie a Ghidului Meseriilor Viitorului arata cum omenirea se îndreapta acum cu pasi repezi catre puterea fuziunii nucleare, a calculatoarelor quantum si catre reseaua creierelor, al cincilea val tehnologic, care trece de la internet la brain net", declara Andreea Paul, coordonatoarea proiectului si presedintele organizatiei neguvernamentale INACO.

Potrivit unui comunicat al organizatiei, scoala online întâmpina înca multe dificultati pentru toti participantii la actul de educatie - elevi, profesori si parinti, iar conexiunile nu functioneaza la parametri optimi, retelele aglomerate se blocheaza deseori, predarea informatiei în sistem online este dificila.

"Programa scolara are nevoie de o revizuire majora care sa aiba în vedere includerea de noi materii si ajustarea celor existente, astfel încât sa formeze noile competente necesare pentru viitoarea piata a muncii, radical diferita de cea de acum. Cea de-a treia editie a Ghidului Meseriilor Viitorului, lansata de INACO - Initiativa pentru Competitivitate, suplineste ceea ce scoala nu reuseste înca sa faca, respectiv sa ghideze elevii si profesorii în noul peisaj al profesiilor viitorului, multe dintre acestea nefiind astazi pe piata muncii. Elevii, profesorii si parintii, dar si cei interesati de reorientare profesionala, afla de la trainerii si autorii Ghidului Meseriilor Viitorului care sunt abilitatile-cheie si aptitudinile necesare angajatului pe piata muncii de mâine, profilul de personalitate si calificarea necesare pentru câteva dintre profesiile viitorului, precum si companii românești unde pot practica noile tehnologii", considera reprezentantii comunitatii INACO.

Pâna în prezent, prin intermediul acestui proiect au fost instruiti peste 3.000 de elevi din institutiile de învățământ preuniversitar din sectorul 3, în cadrul unor webinarii care sunt înca în desfasurare pâna la finalul lunii noiembrie.

Proiectul "Cetateni Smart pentru un Sector Smart: Educatie digitala în acord cu meseriile viitorului pentru elevii din clasele V-XIII ale Sectorului 3" este finantat de Primaria Sectorului 3 cu fonduri nerambursabile de la bugetul local.

Conform raportului "Future of Jobs Report 2020", cererea pentru cele mai cautate meserii ale viitorului include analisti de date si oameni de stiinta, specialisti în Inteligenta Artificiala (AI) si învățare automata, precum si ingineri specializati în robotica. Urmeaza specialisti în Digital Marketing, strategie si transformare digitala,

ingineri în domeniul proceselor de automatizare, profesioniști în domeniul dezvoltării afacerilor, analiști în securitatea informațiilor, dezvoltatori de aplicații, specialiști în Internetul tuturor lucrurilor.

Pe de altă parte, vor dispărea 85 milioane de locuri de muncă, cum ar fi: funcționari în introducerea datelor, funcționari în administrație, salarizare și arhivistică, contabili, auditori, muncitori în fabrică, lucrători în servicii pentru clienți, mecanici.

INACO - Inițiativa pentru Competitivitate este o comunitate non-profit de manageri, consultanți, analiști, experți în domeniul economic, educațional, conectată la rețeaua de specialiști în economia de stat și privată din România.