

Lege promulgata: Zile libere pentru parinti, daca sunt suspendate cursurile scolare fizice

Presedintele Klaus Iohannis a promulgat, vineri, legea privind aprobarea ordonantei de urgenta prin care se acorda zile libere pentru parinti în vederea supravegherii copiilor, daca se limiteaza sau suspenda activitatile didactice care presupun prezenta efectiva a copiilor în unitatile de învatamânt, ca urmare a raspândirii coronavirusului SARS-COV-2.

Legea extinde aceasta facilitate si în cazul parintilor ai caror copii sufera de o boala cronica, chiar daca nu sunt suspendate cursurile.

Actul normativ are ca obiect de reglementare crearea cadrului legal pentru acordarea unor zile libere parintilor pentru supravegherea copiilor, în situatia limitarii sau suspendarii activitatilor didactice care presupun prezenta fizica în unitatile de învatamânt si în unitatile de educatie anteprescolara, ca urmare a raspândirii coronavirusului SARSCOV-2, precum si parintilor sau reprezentantilor legali ai copilului cu handicap grav nescolarizat, ori care au în îngrijire, supraveghere si întreținere o persoana adulta încadrata în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal, în conditiile limitarii sau suspendarii serviciilor de zi de care acestea beneficiaza.

Prevederile se aplica parintilor care îndeplinesc cumulativ urmatoarele conditii: a) au copii cu vârsta de pâna la 12 ani sau au copii cu dizabilitati cu vârsta de pâna la 26 de ani, înscriși în cadrul unei unitati de învatamânt sau de educatie timpurie anteprescolara; b) celalalt parinte nu beneficiaza, la rândul sau, de zile libere. Deputatii au introdus si conditia ca locul de munca ocupat sa nu permita munca la domiciliu sau telemunca.

De asemenea, prin exceptie, "beneficiaza de aceste prevederi si parintele sau reprezentantul legal al carui copil, cu vârsta de pâna la 12 ani, înscriș în cadrul unei unitati de învatamânt sau de educatie timpurie anteprescolara, sufera de o boala cronica, indiferent daca activitatile didactice au fost sau nu au fost limitate ori suspendate", cu conditia ca celalalt parinte sa nu beneficieze de aceste zile libere.

Angajatorul este obligat sa acorde zilele libere, daca angajatul solicita acest drept. Prin exceptie, însa, este nevoie de acordul angajatorului în cazul angajatilor din unitatile sistemului energetic national, din unitatile operative de la sectoarele nucleare, din unitatile cu foc continuu, din unitatile de asistenta sociala, de telecomunicatii, ale radioului si televiziunii publice, din rețeaua de transport feroviar, din unitatile care asigura transportul în comun si serviciul de salubritate a localitatilor, aprovizionarea populatiei cu gaze, energie electrica, caldura si apa, din unitatile de comerț alimentar, servicii financiare, distributie de carburanti, productie si distributie de medicamente si echipamente sanitare, precum si în cazul personalului din unitatile farmaceutice.

Angajatii sistemului national de aparare, ordine publica si securitate nationala, angajatii din penitenciare si personalul din unitatile sanitare publice nu beneficiaza de zilele libere. În situatia în care unul dintre parinti își desfasoara activitatea în aceste domenii, are dreptul la o majorare acordata suplimentar drepturilor salariale cuvenite, în cuantum de 75% din salariul de baza/salariul de functie/solda de functie corespunzatoare unei zile lucratoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat, corespunzator numarului de zile lucratoare din perioada prevazuta. În cazul în care ambii parinti își desfasoara activitatea în aceste domenii, doar unul dintre acestia are dreptul la majorarea acordata.