

## BNS: Proiectul de ordonanta privind digitalizarea muncii fragilizeaza salariatul si favorizeaza munca la gri

**Proiectul de ordonanta de urgenta privind digitalizarea raporturilor de munca, aflat vineri pe ordinea de zi a Guvernului, fragilizeaza salariatul în raportul de munca, favorizeaza munca la gri si efectuarea de ore suplimentare neraportate, sustine Blocul National Sindical (BNS), într-un comunicat remis vineri AGERPRES.**

"Atragem înca o data atentia ca modul în care este elaborat si propus spre adoptare acest proiect de ordonanta, pe de o parte, include riscuri suplimentare care fragilizeaza salariatul în raportul de munca, limiteaza capacitatea de control a Inspectiei Muncii favorizând munca la gri sau efectuarea de ore suplimentare neraportate si, nu în ultimul rând, încalca în mod direct decizii ale Curtii de Justitie a Uniunii Europene", spune BNS.

Blocul National Sindical solicita Executivului sa retraga de pe ordinea de zi a sedintei de Guvern de vineri proiectul de ordonanta de urgenta privind digitalizarea raporturilor de munca si pentru modificarea si completarea unor acte normative, prin care aduce modificari de substanta Codului Muncii, dar si legislatiei conexe în domeniul muncii.

Organizatia sindicala atrage atentia ca utilizarea semnaturii electronice în ceea ce priveste relatia cu angajatul presupune anumite costuri, iar textul ordonantei de urgenta nu obliga angajatorul sa suporte aceste costuri.

"BNS a propus includerea în chiar textul ordonantei în mod explicit a faptului ca toate costurile legate de semnatura electronica sa fie suportate de angajator si nu de angajat. Textul ordonantei a preluat aceasta solicitare, dar a reglementat-o doar cu titlu de recomandare pentru angajatori, fiind o simpla posibilitate si nu o obligatie. BNS a solicitat ca semnatura electronica sa poata fi utilizata exclusiv în cazul documentelor de comunicare între angajator si institutiile statului sau în cazul actelor bilaterale încheiate între angajat si angajator (contractul de munca, actul aditional etc.), cu excluderea posibilitatii de a utiliza semnatura electronica în cazul actelor unilaterale ce tin de relatia de munca (ex: suspendarea unilaterala a contractului de munca de catre angajator, sanctionarea salariatului, încetarea unilaterala a contractului de munca, modificarea unilaterala a contractului etc). Guvernul a facut în textul proiectului de ordonanta doar o norma de trimitere catre un HG ce va fi publicat în urmatoarele 45 de zile în care se vor detalia actele în care poate fi folosita semnatura electronica. BNS își mentine aceeasi recomandare în ce priveste textul viitorului HG", se mentioneaza în comunicatul BNS.

În ceea ce priveste reglementarea activitatii în telemunca, Blocul National Sindical subliniaza ca eliminarea din textul ordonantei de urgenta a prevederilor privind locul în care telesalariatii își pot desfasura activitatea afecteaza capacitatea de control a Inspectiei Muncii.

"Consideram ca, prin eliminarea dispozitiilor explicite cu privire la locul sau locurile de munca în care telesalariatii își pot desfasura activitatea, se fragilizeaza capacitatea de control a Inspectiei Muncii în ce priveste încalcarea sau abuzurile angajatorilor în respectarea activitatii în telemunca. Atragem atentia cu precadere asupra riscului de a se dezvolta fenomenul de munca la gri si cu precadere de a se efectua ore suplimentare în regim de telemunca neraportate si neplatite, eventual si peste limitele impuse de legislatia muncii. Avem informatii care arata ca acest fenomen deja exista si tinde sa ia amploare. O astfel de modificare legislativa ar trebui cel puțin dublata de o reglementare care sa întareasca rolul Inspectiei Muncii si sa asigure adaptarea institutiei la acest tip nou de relatie de munca. Ori, ceea ce constatam, este ca pasii se fac în sensul slabirii rolului Inspectiei Muncii si nu catre întarirea fortei de reactie si control a acestei institutii", se mentioneaza în comunicatul BNS.

De asemenea, Blocul National Sindical noteaza ca proiectul de ordonanta introduce obligatii si sintagme cu

caracter mult prea general, cum ar fi obligatia salariatului de a respecta secretul profesional si de a asigura confidentialitatea informatiilor si documentelor utilizate în timpul muncii la domiciliu.

"Am atras atentia ca o reglementare de aceasta maniera este mult prea larga si evaziva. O astfel de obligatie poate impune costuri privind sistemele de siguranta care trebuie sa fie suportate de angajator si nu de angajat. De asemenea, am solicitat si nu s-a avut în vedere ca aceste categorii de informatii sa fie identificate în mod explicit si în scris ca având acest caracter de secret profesional sau caracter confidential de catre angajator", potrivit comunicatului BNS.

Pe de alta parte, în ceea ce priveste deplasarea la locul de munca si de la locul de munca, adica referitor la accidentul de traseu, organizatia sindicala arata ca textul proiectului de ordonanta elimina accidentul de traseu din Legea securitatii si sanatatii în munca nr. 319/2006.

"O astfel de prevedere contravine hotarârilor Curtii de Justitie a Uniunii Europene care s-a pronuntat explicit în sensul în care accidentul de traseu este un accident de munca. Modificarea textului de lege înseamna ca accidentul de traseu nu va mai fi considerat accident de munca, însemnând implicit ca înlatura orice responsabilitate a angajatorului în legatura cu deplasarea salariatului în afara locului de munca. Mai mult înlatura orice raspundere a angajatorului în cazul telemuncii, prin corelatie cu modificarea prin care se elimina din continutul contractului de telemunca referirea la locul muncii", mai spune BNS.

Organizatia sindicala solicita Guvernului sa amâne aprobarea acestui proiect de ordonanta si sa reia procesul de consultare în vederea solutionarii aspectelor semnalate.

"Facem apel catre Ministerul Muncii si Protectiei Sociale sa reia consultarile cu partenerii sociali pe textul acestui proiect, astfel încât sa se evite precarizarea relatiilor de munca, în special în aceasta perioada", afirma Blocul National Sindical.