

CE: Mobilitatea intracomunitara a fortei de munca a crescut în 2019, dar într-un ritm mai redus

Comisia Europeana a publicat vineri Raportul anual privind mobilitatea intracomunitara a fortei de munca, în care se arata ca aproape jumatate (46%) dintre toate persoanele cu vârsta activa din UE care au plecat la munca în alte tari își au resedinta în Germania sau Marea Britanie, si înca 28% în Franta, Italia si Spania, în timp ce tarile de origine pentru 58% din cei care se deplaseaza sunt România, Polonia, Italia, Portugalia si Bulgaria.

Numarul persoanelor din România si Polonia care au plecat la munca în tari din UE în 2019 a crescut cu 4% fata de 2018.

Conform unui comunicat al Executivului comunitar, Raportul anual privind mobilitatea intracomunitara a fortei de munca identifica tendintele în libera circulatie a angajatilor si a membrilor familiilor lor din Uniunea Europeana si tarile din Asociatia Europeana a Liberului Schimb (EFTA), respectiv Islanda, Liechtenstein, Norvegia si Elvetia, pe baza celor mai recente date disponibile (2018/2019), care includ si mobilitatea spre si dinspre Marea Britanie.

Documentul arata ca mobilitatea fortei de munca în blocul comunitar a continuat sa creasca în 2019, dar într-un ritm mai redus comparativ cu anii precedenti. În 2019, 17,9 milioane de europeni traiau în alt stat UE, fata de 17,6 milioane în 2018.

Principalele sectoare de activitate pentru persoanele de vârsta activa din UE care se deplaseaza la munca au fost în 2019 industria prelucratoare, comertul cu ridicata si cu amanuntul. Procentul persoanelor cu înalta calificare care s-au mutat în alt stat UE a crescut în timp: în 2019, una din trei persoane din UE (24%) care s-a deplasat era cu înalta calificare, comparativ cu una din patru în 2008.

Cele mai importante destinatii UE pentru persoane cu înalta calificare care au plecat la munca în strainatate sunt Germania, Spania, Franta, Belgia si Austria. Înainte de a iesi din UE, Marea Britanie era destinatia cu cei mai multe persoane cu înalta calificare care s-au deplasat. Principalele tari de origine pentru cei cu înalta calificare care s-au deplasat sunt România, Polonia, Italia, Portugalia si Bulgaria.

Grupul persoanelor cu înalta calificare care au plecat la munca în strainatate comparativ cu persoanele cu înalta calificare din tara de origine este cel mai ridicat în rândul românilor (22%), bulgarilor (13%), portughezilor (10%) si polonezilor (8%).

În functie de grupele de vârsta ale persoanelor din UE care se deplaseaza la munca în alte tari, raportul arata ca cei aflati la începutul carierei sunt cei care cel mai probabil se vor muta. În rândul celor care au intentii serioase de mutare, 75% au sub 35 de ani.

Numarul de lucratori care se întorc în tara de origine difera semnificativ: pentru fiecare trei persoane care pleaca, doua se întorc în tara lor de origine.