

Investitiile în îmbunatatirea competentelor pot crea 5,3 milioane de locuri de munca până în 2030 (raport)

Investitiile cumulate ale guvernelor si companiilor în îmbunatatirea competentelor si recalificarea fortei de munca ar conduce la o crestere a PIB global cu 6,5 trilioane de dolari si ar crea 5,3 milioane de locuri de munca până în 2030, potrivit raportului "Upskilling for Shared Prosperity", lansat la Davos de PwC si Forumul Economic Mondial.

China va fi cea mai mare câștigătoare a unei astfel de initiative, în timp ce statele din Europa Centrala si Est vor beneficia mai puțin, partial din cauza structurii economiilor si a nivelului de educatie, se precizeaza în document.

"Economiile din Europa Centrala si de Est poarta încă povara tranzitiei la piata libera: somaj pe termen lung, populatie neocupata, sisteme de educatie care nu au evoluat în acelasi ritm cu cererea de pe piata fortei de munca. Din aceste motive, sunt mai vulnerabile în fata schimbarilor aduse de noile tehnologii care impun competente crescute. În urma cu doi ani noi estimam ca în jur de 600 mii de locuri de munca din România vor fi afectate, până în 2029, de automatizare si digitalizare. Ne asteptam ca acest proces sa fie mult mai rapid în noul context, schimbat de pandemie si speram ca atât guvernul, cât si companiile sa devina tot mai constiente ca trebuie sa investeasca mai mult în educatie si formare profesionala", a declarat Ionut Simion, Country Managing Partner PwC România, într-un comunicat al companiei remis marti AGERPRES.

Potrivit raportului, în conditiile în care somajul este asteptat sa creasca pe masura ce economiile continua sa experimenteze efectele pandemiei, investitiile în îmbunatatirea competentelor fortei de munca globale sunt esentiale pentru stimularea redresarii economice dupa COVID-19.

Avantajele mai ample ale dezvoltarii competentelor sunt cresterea productivitatii, a numarului locuri de munca mai bune, platite echitabil, care contribuie la reducerea inegalitatilor salariale, în special a celor create de noile tehnologii, precizeaza sursa citata.

În context, documentul îndeamna guvernele sa adopte o abordare agila pentru a stimula initiativele nationale de îmbunatatire a competentelor, sa colaboreze cu companiile, organizatiile non-profit si autoritatile din educatie si sa ofere stimulente pentru crearea de locuri de munca în economia verde si sprijinirea inovatiei tehnologice.

Economiile în care deficientele de competente sunt mai mari ar putea vedea cele mai mari câștiguri ca procent din PIB, inclusiv China (7,5%) si India (6,8%), Spania (6,7%), Australia (5,9%) si Africa de Sud (4,4%).

Europa Centrala si de Est va avea cele mai mici beneficii la nivel global, de 2,1% într-un scenariu accelerat si 1,8% în scenariul de baza. De asemenea, unele economii dezvoltate vor avea câștiguri mai mici, variind de la 2% în Japonia la 0,3% în Germania, având în vedere ca productivitatea si baza lor de competente sunt deja mai puternice decât pe pietele emergente.

"Sectoarele care au avut cresteri salariale si de productivitate scazute de-a lungul timpului ar putea obtine beneficii semnificative în urma îmbunatatirii calificarilor. Spre exemplu, sanatatea si asistenta sociala ar putea contribui la cresterea PIB cu 380 de miliarde de dolari prin îmbunatatirea competentelor până în 2030", se mai arata în comunicat.

Unul dintre cele mai eficiente sisteme de ocupare a fortei de munca, dat exemplu în raport, este cel al Danemarcei. Introdus în urma cu 25 de ani, acesta se bazeaza pe mobilitatea locurilor de munca. Angajatii care își pierd locul de munca primesc până la 90% din salariu pentru o perioada de doi ani, sub rezerva recalificarii sau explorarii

optiunilor antreprenoriale sau a locurilor de munca în alte orase. Putini danezi își pierd locul de munca pentru ca sunt concediati. Majoritatea iau initiativa de a pleca si de a se recalifica, profitând de aceste politici active pe piata muncii.

În perioada 25-29 ianuarie, Forumul Economic Mondial organizeaza Davos 2021, o saptamâna de dezbateri virtuale în care lideri din întreaga lume discuta despre restabilirea încrederii în lumea post-COVID-19. Raportul "Upskilling for Shared Prosperity" a fost publicat de PwC si Forumul Economic Mondial, în prima zi a acestei saptamâni de dezbateri.

PwC este o retea de firme prezenta în 155 de tari cu mai mult de 284.000 de profesioniști ce ofera servicii în domeniul auditului, consultantei fiscale si consultantei pentru afaceri.