

Europarlamentarii din România cer acțiuni pentru o mai bună reprezentare a românilor în conducerea instituțiilor UE

Totii cei 33 de europarlamentari români au cerut marti sefei Comisiei Europene si Înalțului Reprezentant al UE pentru afaceri externe acțiuni concrete pentru o mai bună reprezentare a românilor în funcțiile de conducere ale instituțiilor europene, indica un comunicat al USR PLUS.

Inițiativa le apartine europarlamentarilor Alin Mituta si Dragos Tudorache (USR PLUS), care au sesizat ca la 14 ani de la aderarea României la Uniunea Europeana românii sunt subreprezentati în funcțiile de management ale instituțiilor europene, cum de altfel sunt si cetățenii altor state membre care au aderat începând cu 2004 la UE.

"În cazul Comisiei, suntem deosebit de îngrijorati de faptul ca, desi România este a șasea țara ca mărime din UE în ceea ce priveste populația, nu exista niciun cetățean român care sa ocupe o funcție de conducere în calitate de director general, în timp ce prezenta cetățenilor români în alte funcții de conducere este, de asemenea, foarte redusă. Acest lucru este extrem de îngrijorator pentru noi, deoarece arata o deficiență în strategia de resurse umane, care constituie o problema atât pentru România, cât si pentru Comisie", se subliniaza în scrisorile trimise Ursulei von der Leyen si lui Josep Borrell.

Europarlamentarii români cer si o întâlnire cu sefa executivului comunitar, Ursula von der Leyen, pentru a putea gasi împreuna soluțiile la aceasta problema care persista de mai multi ani.

În scrisoarea catre Josep Borrell, europarlamentarii români explica în mod concret ca cifrele furnizate de Serviciul de Acțiune Externa, în contextul procedurii de descarcare de gestiune din 2019, arata ca nu exista niciun român care sa ocupe o funcție de conducere în sediul central. Mai mult, cifrele arata o reprezentare slabă în delegațiile UE din străinătate.

"Aceasta situație este inacceptabilă, mai ales având în vedere faptul ca România este a șasea țara a Uniunii Europene în ceea ce priveste dimensiunea populației", se arata în scrisoarea adresată Înalțului Reprezentant al UE pentru afaceri externe.

Semnatarii atrag atenția asupra Deciziei 427/2010 privind organizarea Serviciului European de Acțiune Externa, care noteaza ca "recrutarea ar trebui sa se bazeze pe merit, asigurând în același timp un echilibru geografic si de gen adecvat. Personalul SEAE ar trebui sa cuprinda o prezenta semnificativă a cetățenilor din toate statele membre".